



# COMERIO ERCOLE

QUALITY & TECHNOLOGY SINCE 1885 ITALY



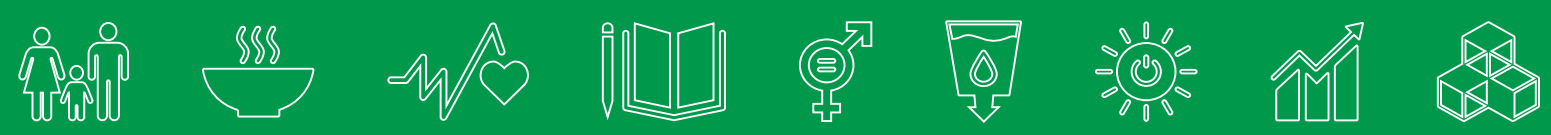
# BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ ESG



Report 2024









# Bilancio di Sostenibilità ESG Anno 2023



Il report completo Bilancio di Sostenibilità 2023 è scaricabile direttamente inquadrando il codice QR qui sopra evidenziato e riporta i dati al 31/12/2023







Save energy, save money,  
save future!



**Sustainability**<sup>®</sup>  
Award  
Top100



**COMERIO ERCOLE**  
QUALITY & TECHNOLOGY SINCE 1885 ITALY





## LETTERA DELLA DIREZIONE GENERALE

COMERIO ERCOLE è leader a livello mondiale nella progettazione, produzione ed installazione di macchine ed impianti per la lavorazione di materie plastiche, gomma e tessuto non-tessuto: l'entusiasmo, la passione e la professionalità che coinvolgono i dipendenti e collaboratori spiegano i traguardi raggiunti dall'Azienda in poco meno di 140 anni di storia sui vari mercati e ci stimolano alle prossime sfide che ci attendono.

In termini quantitativi, il 2023 ha visto il mantenimento della cifra d'affari del gruppo, in virtù anche di un miglioramento delle condizioni di mercato assunte dai nostri principali stakeholder. La grande preoccupazione rimane legata agli scenari di guerra in più parti del mondo che sono delle variabili mai prima considerate.

In COMERIO ERCOLE, da sempre, esiste una specifica attenzione strategica espressa dai vertici aziendali e condivisa con tutta la struttura operativa alle problematiche sociali, ambientali e che di anno in anno si è consolidata sulla base anche della consapevolezza delle evidenze che emergono dalla elaborazione proprio del bilancio di sostenibilità.

Sono ormai trascorsi oltre quindici anni da quando l'Azienda ha investito in nuovi macchinari che ponevano al centro del processo la possibilità di riutilizzare materie prime post consumo (come ad esempio PFU) valorizzando i benefici di quella che oggi viene denominata "economia circolare". Sempre in accordo con quella logica di "sostenibilità" che deve correlare teoria e prassi, abbiamo continuamente spinto in questa ottica, al tempo denominata Industria 4.0, oggi meglio identificata come Industria 5.0 ottenendo prestigiosi apprezzamenti internazionali per l'attenzione posta non solo alla automatizzazione e digitalizzazione dei nostri macchinari ma anche, ad esempio, alla riduzione dei consumi elettrici e all'efficientamento di produzione con particolare attenzione al contenimento degli scarti di produzione industriale.

Internamente sono poi state sviluppate, a favore dei nostri collaboratori una serie di iniziative secondo le raccomandazioni ed il programma rete WHP Lombardia "Luoghi di lavoro che promuovono salute", a cui COMERIO ERCOLE aderisce da alcuni anni, anche implementando alcuni progetti speciali ed innovativi a supporto sia dell'ambiente lavorativo e del territorio a noi vicino e delle sue comunità sociali. Questi esempi, scelti tra i molti, testimoniano la volontà aziendale di perseguire in autonomia un modello imprenditoriale ESG all'altezza della sfida dei tempi fissando obiettivi sempre più sfidanti a beneficio di tutta la collettività.

COMERIO ERCOLE redige il bilancio di sostenibilità ESG in forma del tutto volontaria per la consapevolezza del proprio ruolo rispetto al contesto sociale, economico ed ambientale. Il presente documento, alla luce anche del recente processo di revisione e approvazione del Codice Etico 2023, riconosce la dedizione e l'impegno di tutti coloro che, pur nella diversificazione delle specifiche competenze, promuovono condizioni di sempre maggiore inclusione, libertà e dignità di genere.

Sono state altresì implementate entro la fine dello scorso 2023 tutte le procedure di compliance c.d. "whistleblowing" e proprio recentemente in data 12 aprile 2024 una articolata operazione societaria ci permette ora di dire che la società sia detenuta al 100% dalla COMERIO 1885 Holding Srl che ha la denominazione di Società Benefit - SB.

Riccardo Comerio



## NOTA INTRODUTTIVA

Nel corso degli anni gli aspetti etici, di responsabilità sociale e di rispetto dei diritti umani hanno condizionato l'economia e i sistemi sociali, aumentando in modo crescente il ruolo delle parti interessate all'interno dell'azienda (es. istituzioni, lavoratori, associazioni, clienti, fornitori, etc.).

Sempre più aziende decidono di affermare la propria responsabilità sociale attraverso l'implementazione di strumenti specifici di gestione etica e sociale, con l'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo e gestire efficacemente le tematiche etiche e sociali all'interno dell'impresa.

**COMERIO ERCOLE**, quale costruttore ed installatore in Italia e nel mondo di macchine ed impianti complessi per la lavorazione delle materie plastiche, gomme e tessuti non tessuto, ha dunque intrapreso un percorso specifico, concretizzato in azioni quali la redazione di un codice etico e del bilancio di sostenibilità.

Con il bilancio di sostenibilità ESG (Environmental – Social and Governance) **COMERIO ERCOLE** intende fornire un resoconto relativo alle attività, iniziative e progetti, al fine di fornire a tutte le parti interessate un quadro chiaro e preciso:

- del rispetto della responsabilità sociale;
- delle performance aziendali sulle tematiche che riguardano la responsabilità sociale;
- il posizionamento dell'azienda rispetto agli obiettivi SDG 2030
- della propria politica sociale, degli obiettivi, della strategia e delle linee guida per il sociale.

Il bilancio di sostenibilità viene redatto in conformità ai requisiti della norma SA8000, che si basa sul rispetto delle normative dell'ILO (International Labour Organization), nonché della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, della Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti del Bambino e della Convenzione ONU per l'eliminazione di tutte le forme discriminatorie.

A tal proposito **COMERIO ERCOLE** si è impegnata a stabilire i principali obiettivi ed adottare gli adeguati comportamenti socialmente responsabili al loro raggiungimento. In particolare le attività strategiche e operative aziendali della società tengono conto del rispetto dei diritti umani, del trattamento equo, dei comportamenti corretti verso la comunità esterna, della tutela dell'ambiente, dei clienti e dei fornitori, nonché della creazione di un valore economico ma anche sociale. La crescente attenzione internazionale alla sostenibilità e allo sviluppo sociale sulla scia dell'Accordo di Parigi, del Global Compact delle Nazioni Unite e del lancio dei nuovi obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals – SDG) ha ulteriormente accresciuto la consapevolezza della **COMERIO ERCOLE** del fatto che questi obiettivi debbano essere posti al centro dell'operatività quotidiana della nostra impresa per contribuire allo sviluppo sostenibile del territorio.





Gli obiettivi di sviluppo sostenibile, SDG (OSS) sono la serie di 17 obiettivi interconnessi, definiti dall'Organizzazione delle Nazioni Unite come strategia "per ottenere un futuro migliore e più sostenibile per tutti". Sono conosciuti anche come Agenda 2030, dal nome del documento che porta per titolo "Trasformare il nostro mondo". L'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile riconosce lo stretto legame tra il benessere umano, la salute dei sistemi naturali e la presenza di sfide comuni per tutti i paesi.

Gli obiettivi di sviluppo sostenibile mirano ad affrontare un'ampia gamma di questioni relative allo sviluppo economico e sociale, che includono la povertà, la fame, il diritto alla salute e all'istruzione, l'accesso all'acqua e all'energia, il lavoro, la crescita economica inclusiva e sostenibile, il cambiamento climatico e la tutela dell'ambiente, l'urbanizzazione e i modelli di produzione.

Il presente report integrato ESG è reso in conformità ai requisiti sistemici di monitoraggio continuo e di comunicazione esterna ed è il diretto risultato della partecipazione delle parti sociali all'implementazione di un sistema di responsabilità sociale, fornendo informazioni quantitative e qualitative che evidenziano il rispetto dei singoli requisiti alla norma, che riguardano i diversi ambiti della sfera lavorativa, quali:

<i>Lavoro infantile</i>	<i>Lavoro obbligatorio</i>
<i>Stage scolastici e lavoro disabile</i>	<i>Salute e sicurezza</i>
<i>Libertà di associazione</i>	<i>Diritto alla contrattazione collettiva</i>
<i>Discriminazione</i>	<i>Pratiche disciplinari</i>
<i>Orari di lavoro</i>	<i>Retribuzione, etc.</i>
<i>Impatto Ambientale</i>	<i>Gestione rifiuti</i>
<i>Utilizzo fonti energetiche alternative</i>	<i>Progetti per la salvaguardia ambientale</i>

### NOTA METEODOLOGICA

Il presente report di sostenibilità è stato redatto secondo i GRI Standard: Core Option della Global Reporting Initiative GRI rev.2021/2016. Le informazioni e i dati di riferimento fanno riferimento alla azienda **COMERIO ERCOLE** con sede in Via Castellanza 100 - 21052 a Busto Arsizio (VA) per il periodo 1 gennaio 2023 – 31 dicembre 2023, salvo fatto ove diversamente indicato con dati 2022 e 2021. Il perimetro aziendale è definito da **COMERIO ERCOLE SPA**. Il documento è redatto su base annuale.

Per eventuali informazioni aggiuntive riferite al presente documento vi preghiamo di contattarci inviando una mail a [esq@comercole.it](mailto:esq@comercole.it) o visionando il nostro sito [www.comercole.it](http://www.comercole.it) oppure telefonando al +39 0331 488426.







TOP 100 - 2022-2023  
 1° CLASSIFICATO 2021



**SUSTAINABILITY AWARD 2022**

34	A.B. COOPERNO	FARMACI E PRODOTTI
35	AMCO GROUP	FARMACI E PRODOTTI
36	ARREAR III	FARMACI E PRODOTTI
37	ACQUA SANTI ANNA	PIÙ INDUSTRIA
38	AGUILAR	PIÙ INDUSTRIA
39	ARUN WORLD	PIÙ INDUSTRIA
40	ARONIA	PIÙ INDUSTRIA
41	ASIA HOTEL ITALIA	PIÙ INDUSTRIA
42	ASIA PERINI	PIÙ INDUSTRIA
43	AVICOR GROUP	PIÙ INDUSTRIA
44	AVICOR GROUP	PIÙ INDUSTRIA
45	AVICOR GROUP	PIÙ INDUSTRIA
46	AVICOR GROUP	PIÙ INDUSTRIA
47	AVICOR GROUP	PIÙ INDUSTRIA
48	AVICOR GROUP	PIÙ INDUSTRIA
49	AVICOR GROUP	PIÙ INDUSTRIA
50	AVICOR GROUP	PIÙ INDUSTRIA





## 1.1 CHI SIAMO - MISSIONE AZIENDALE & VALORI

## MISSION

**COMERIO ERCOLE** ha sempre trovato nei suoi lunghi anni di esperienza gli elementi e la forza per proiettarsi nel futuro con successo, garantendo costantemente alla propria clientela come primo obiettivo la qualità dei prodotti e dei servizi pre e post vendita. **COMERIO ERCOLE** è già pronta alla sfida tecnologica del domani, con la prerogativa di una stabile e costante presenza in tutto il mondo e uno staff di lavoro ad alto livello di preparazione.

La missione della **COMERIO ERCOLE** è di identificare e comprendere le aspettative e le esigenze del mercato, costruire prodotti affidabili e fornire servizi di alta qualità e innovazione tecnologica in modo vantaggioso e competitivo, assicurando piena soddisfazione della clientela e investendo costantemente nella ricerca e nello sviluppo di prodotti e processi produttivi sicuri e innovativi.

### I VALORI AZIENDALI si evidenziano in:

- **Qualità & Tecnologia**
- **Affidabilità**
- **Competenza**
- **Servizi / Assistenza**
- **Referenze**
- **Competitività**
- **Passione e Costanza**
- **Determinazione**

**COMERIO ERCOLE** pone particolare attenzione alle problematiche relative alla sicurezza, uno staff tecnico opera costantemente per ottemperare alle più aggiornate normative di sicurezza ponendo le basi progettuali per prodotti sempre più sicuri. Sicurezza non solo per gli operatori, ma per il prodotto stesso e per il processo nel quale è inserito. Solo lo studio e la ricerca di soluzioni sempre innovative garantiscono prodotti sempre più affidabili e sicuri.

**COMERIO ERCOLE** ha posto la sicurezza a base della propria missione aziendale consapevole che gli sforzi costantemente profusi in questo ambito rendono i nostri clienti più soddisfatti per poter disporre di prodotti pensati, progettati e realizzati per aumentare l'affidabilità negli anni.

Dalla dinamica attività della "Famiglia Comerio", sorge l'esempio e le direttive per operare con la migliore clientela mondiale; ciò significa non solo acquisire importanti posizioni commerciali, indispensabili per vedere il futuro in termini reali, ma soprattutto la capacità di operare al massimo livello tecnico possibile.

**COMERIO ERCOLE**, con l'adozione formale di un codice etico, si è data l'obiettivo quale **CSR - Corporate Social Responsibility** di comportarsi sulla base di solidi principi tra cui equità ed eguaglianza, tutela della persona e delle diversità, tutela dell'ambiente, trasparenza e protezione della salute.

Attraverso il **CODICE ETICO** – revisione aggiornata 2023:

- si definiscono i valori ed i principi etici generali che informano l'attività aziendale ed i rapporti con clienti, fornitori, soci, dipendenti, collaboratori, amministratori, istituzioni pubbliche ed ogni altro soggetto coinvolto nell'attività dell'azienda.
- si formalizza l'impegno a comportarsi sulla base di principi etici quali: legittimità morale, equità ed eguaglianza, tutela della persona, tutela dell'ambiente, diligenza, trasparenza, onestà, riservatezza, imparzialità, protezione della salute.
- si indicano ai dipendenti, collaboratori e amministratori i principi di comportamento, i valori e le responsabilità di cui si richiede il puntuale rispetto nel corso dell'erogazione della prestazione lavorativa.

Il **CODICE ETICO** è un mezzo efficace per prevenire comportamenti irresponsabili o illeciti da parte di chi opera in nome e per conto dell'azienda perché introduce una definizione chiara ed esplicita delle proprie responsabilità etiche e sociali verso tutti i soggetti coinvolti direttamente o indirettamente nell'attività dell'azienda (clienti, fornitori, soci, cittadini, dipendenti, collaboratori, istituzioni pubbliche, associazioni ambientali e chiunque altro sia interessato dall'attività dell'azienda). Il **CODICE ETICO** è il principale strumento di implementazione dell'etica all'interno dell'azienda, volto a chiarire e definire l'insieme dei principi a cui sono chiamati ad uniformarsi i suoi destinatari nei loro rapporti reciproci nonché nel relazionarsi con portatori di interessi reciproci nei confronti della società. I destinatari sono pertanto chiamati al rispetto dei valori e principi del Codice Etico e sono tenuti a tutelare e preservare, attraverso i propri comportamenti, la rispettabilità e l'immagine **COMERIO ERCOLE** nonché l'integrità del suo patrimonio economico ed umano.

Il **CODICE ETICO** si integra e richiama complessivamente le procedure correlate al mantenimento del Sistema Qualità in vigore con riferimento alla norma ISO 9001:2015 e certificato da ente esterno SGS. La missione aziendale è definita dal Manuale di Qualità.

Gli organi sociali della Società, nella consapevolezza delle proprie responsabilità, si ispirano ai principi contenuti nel **CODICE ETICO**, ispirando la propria attività a valori di onestà, integrità nel perseguimento degli obiettivi aziendali, lealtà, correttezza, rispetto delle persone e delle regole, collaborazione reciproca. Grava sui singoli la valutazione delle situazioni di conflitto d'interesse o di incompatibilità di funzioni, incarichi e posizioni all'esterno così come all'interno della società. La legittima manifestazione di posizioni divergenti non può andare a detrimento dell'immagine, del prestigio e degli interessi della società, che è responsabilità degli organi di vertice difendere e promuovere. Le informazioni ricevute per ragioni di ufficio sono considerate riservate e ne è vietato ogni uso non derivante dall'espletamento istituzionale delle funzioni cui ciascun è preposto.

Gli impegni di lealtà e riservatezza assunti vincolano le persone anche successivamente alla cessazione del rapporto con la Società. Il **CODICE ETICO** non sostituisce e non prevale sulle leggi vigenti e sul Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro in essere.



**1.2 LA POLITICA**

**POLICY**

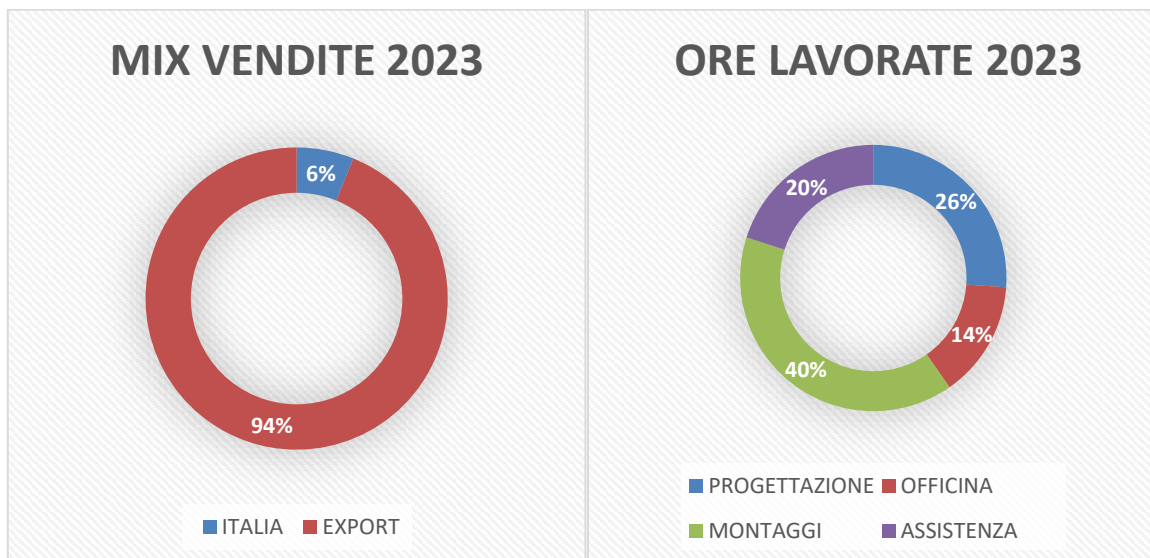
La politica di gestione aziendale **COMERIO ERCOLE** si richiama formalmente ai seguenti principi (aggiornamento fino alla data di stampa aprile 2024):

Tipologia	Riferimento ISO	Data adozione	Certificazione
Qualità	ISO 09001:2015	03/04/2019	Sistema certificato – vigente
Ambiente e salute	ISO 14001:2015	03/04/2019	Sistema certificato - vigente
Sicurezza	ISO 45001:2018	23/04/2022	Sistema certificato - vigente
Resp Sociale	ISO 26000:2010	03/04/2020	Modello sviluppato
Sistema Energia	ISO 50001:2018	03/04/2020	Modello sviluppato
Continuità Aziendale BCM	ISO 22301:2012	03/04/2019	Modello/Procedure adottate
Privacy	GDPR 679:2016	03/04/2019	Manuale/Procedure adottate
Acquisti sostenibili	ISO 20400:2017	07/12/2023	Modello sviluppato
Whistleblowing	ISO 37002:2021 D.L 24/2023	15/12/2023	Procedure adottate
LCA/EOL	ISO 14040:2021	05/03/2024	Procedure adottate
DIVERSITY D&I	ISO 30415:2021	08/03/2024	Procedure adottate

**1.3 RIFERIMENTI SOCIETARI**

**COMPANY**

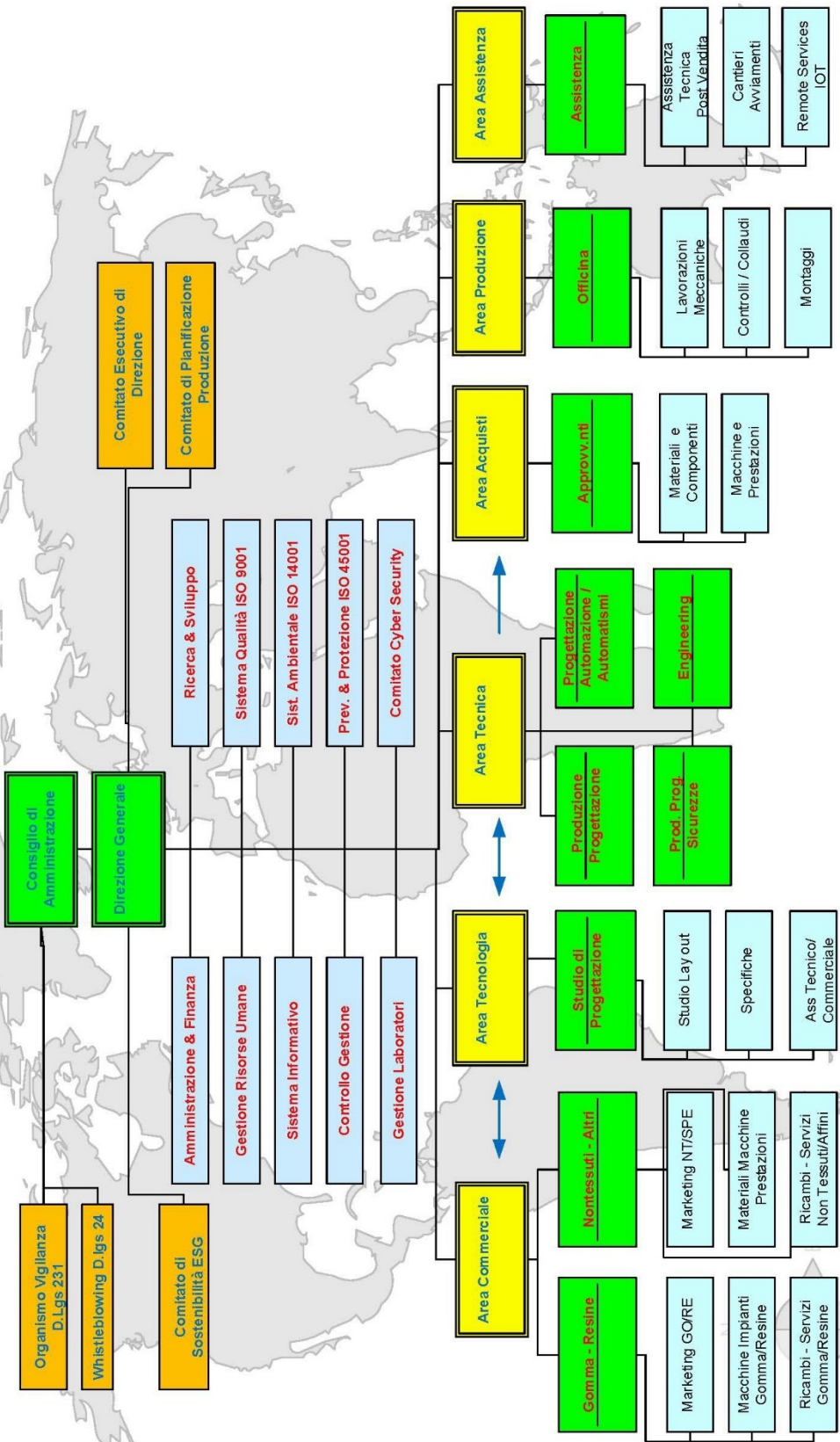
Nominativo	<b>COMERIO ERCOLE SPA</b>
Anno di fondazione e durata statutaria	<b>1885 / 2050</b>
Sede legale	<b>Busto Arsizio (VA) – Via Castellanza 100</b>
Sede produttiva	<b>Castellanza (VA) – Via Kennedy 62</b>
Iscrizione CCIA e data iscrizione	<b>VA 0011178 / 1922</b>
Partita IVA e Codice Fiscale	<b>00219630126</b>
Iscrizione Registro Società	<b>Tribunale di Busto Arsizio no. 9797</b>



1.3 ORGANIGRAMMA



**Organigramma Generale Aziendale**



MODULO - PQ/05C-03

In vigore - rev 01/01/2024





## 1.4 ASSOCIAZIONI

## PUBLIC STAKEHOLDER



**Confindustria Varese**  
Membro effettivo dal 1950  
Web: [www.univa.va.it](http://www.univa.va.it)  
e-mail: [info@univa.it](mailto:info@univa.it)



**Associazione Nazionale Costruttori  
Macchine ed impianti per la plastica  
e la gomma**  
Membro effettivo dal 1950  
[www.amaplast.org](http://www.amaplast.org) [info@amaplast.org](mailto:info@amaplast.org)

## 1.5 RICONOSCIMENTI PUBBLICI / MIUR



**COMERIO ERCOLE** è stato **LABORATORIO DI RICERCA** riconosciuto ufficialmente dal Ministero della Ricerca Scientifica come da atto di inserimento nell'albo nazionale al nr. 77 il 10/01/2002. **L'istituto a seguito dell'entrata in vigore del D.M. nr.115 l'Albo dei Laboratori è stato soppresso nel corso del 2017.**

## 1.6 RICONOSCIMENTI PUBBLICI / REGIONE LOMBARDIA OPEN INNOVATION



**QuESTIO (Quality Evaluation in Science and Technology for Innovation Opportunity)**, è la base di conoscenza sui Centri di Ricerca e Trasferimento Tecnologico, strumento ideato da Regione Lombardia. Attraverso la raccolta di informazioni **QuESTIO** propone una vetrina dei protagonisti della ricerca, del trasferimento tecnologico e dell'innovazione. **COMERIO ERCOLE è accreditata dal 2013 nel sistema regionale.**

## 1.7 CERTIFICAZIONI



**EN ISO 9001 Ed.2015** ottenuto e mantenuto dal 2002 e **ISO 14001 Ed.2015** rilasciato in prima emissione a dicembre 2008, Scopo della certificazione **ISO 9001:2015** progettazione, produzione, installazione, avviamento ed assistenza di macchine ed impianti per: calandratura e mescolazione della gomma, di materie plastiche, tessuti, non tessuti ed altri materiali processabili con tecnologia simile. Certificazione: **ISO 14001:2015** per la salvaguardia ambientale. **ISO 45001:2018** per la prevenzione infortuni

Certificato IT02/0011

Il sistema di gestione di

**COMERIO ERCOLE S.p.A.**

Via Castellanza, 100 21052 Busto Arsizio (VA) Italia

è stato verificato ed è risultato conforme ai requisiti di  
**ISO 9001:2015**

Scopo della certificazione

Progettazione, produzione, installazione, avviamento ed assistenza di macchine e impianti per: calandratura della gomma, di materie plastiche, tessuti, non tessuti ed altri materiali processabili con tecnologia similare; mescolazione della gomma e di materie plastiche in genere.

Settore IAF: 18

Questo certificato è valido dal 10 gennaio 2023 fino al 10 gennaio 2026 e la sua validità è subordinata all'esito soddisfacente dell'attività di sorveglianza periodica.  
Emissione 10. Certificata dal 10 gennaio 2002



Autonizzato da  
Paola Santarelli

SGS ITALIA S.p.A.  
Via Caldera, 21 20153 MILANO - Italy  
t + 39 02 73 93 1 - www.sgs.com



SGQ N° 0015 A  
Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA, IAF e ILAC  
Signatory of EA, IAF and ILAC Mutual Recognition Agreements

Questo documento è un certificato elettronico autentico ad uso esclusivo del Cliente per i propri scopi commerciali. La versione stampata del certificato è ammessa ed è da considerarsi quale copia. Il presente documento è soggetto ai termini e alle condizioni riportate nel Regolamento di certificazione disponibile nella pagina web [Condizioni Generali](#) | SGS. Si richiama l'attenzione sulle clausole di limitazione di responsabilità, manleva e foro competente ivi contenute. Questo documento è protetto da copyright e qualsiasi alterazione, contraffazione o falsificazione non autorizzata del contenuto o dell'aspetto di questo documento è illegale.



pagina 1 / 1



Certificato IT08/1175

Il sistema di gestione di

## COMERIO ERCOLE S.p.A.

Via Castellanza, 100 21052 Busto Arsizio (VA) Italia  
è stato verificato ed è risultato conforme ai requisiti di  
**ISO 14001:2015**

Scopo della certificazione

Realizzazione di macchine e impianti per calandratura della gomma, di materie plastiche, tessuti, non tessuti ed altri materiali processabili con tecnologia similare, per mescolazione della gomma e di materie plastiche in genere, mediante lavorazioni meccaniche, saldatura, verniciatura e assemblaggio.

Settore IAF: 18

Questo certificato è valido dal 31 dicembre 2023 fino al 31 dicembre 2026 e la sua validità è subordinata all'esito soddisfacente dell'attività di sorveglianza periodica.

Emissione 6. Certificata dal 31 dicembre 2008

Certificazione rilasciata in conformità al regolamento Tecnico ACCREDIA RT-09.

Autorizzata da  
Paola Santarelli

SGS ITALIA S.p.A.  
Via Caldera, 21 20153 MILANO - Italy  
t +39 02 73 93 1 - www.sgs.com



SGA N° 0007 D  
Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA, JAF e ILAC  
Signatory of EA, JAF and ILAC Mutual Recognition Agreements

Questo documento è un certificato elettronico autentico ad uso esclusivo del Cliente per i propri scopi commerciali. La versione stampata del certificato è ammessa ed è da considerarsi quale copia. Il presente documento è soggetto ai termini e alle condizioni riportate nel Regolamento di certificazione disponibile nella pagina web Condizioni Generali | SGS. Si richiama l'attenzione sulle clausole di limitazione di responsabilità, manleva e loro competenze ivi contenute. Questo documento è protetto da copyright e qualsiasi alterazione, contraffazione o falsificazione non autorizzata del contenuto o dell'aspetto di questo documento è illegale.



pagina 1 / 1

Certificato N. IT22/0234

Il sistema di gestione della sicurezza e salute sul lavoro di

**COMERIO ERCOLE S.p.A.**

Sede e Stabilimento:  
 Via Castellanza, 100 - 21052 Busto Arsizio (VA) - Italia  
 Magazzini:  
 Via Combattenti, 1 - 21058 Solbiate Olona (VA) - Italia  
 Via Della Biella, 7 - 21053 Castellanza (VA) - Italia

è stato verificato ed è risultato conforme ai requisiti di

**UNI ISO 45001:2018**

Scopo della certificazione:

**Progettazione, produzione, installazione, avviamento ed assistenza di macchine e impianti per: calandratura della gomma, di materie plastiche, tessuti non tessuti ed altri materiali processabili con tecnologia simile; mescolazione della gomma e di materie plastiche in genere.**

Settori IAF: 18

Questo certificato è valido dal 23/04/2022 fino al 23/04/2025.  
 La validità è subordinata all'esito soddisfacente dell'attività di sorveglianza periodica.  
 Ricertificazione da eseguirsi entro il 07/04/2025.  
 Rev. 1. Certificata dal 23/04/2022.

Data inizio audit: 30/03/2022

Autorizzato da  
 Paola Santarelli

SGS ITALIA S.p.A.  
 Via Caldera, 21 - 20153 MILANO - Italy  
 t + 39 02 73 93 11 f +39 02 70 10 94 89 www.sgs.com

Pagina 1 di 1



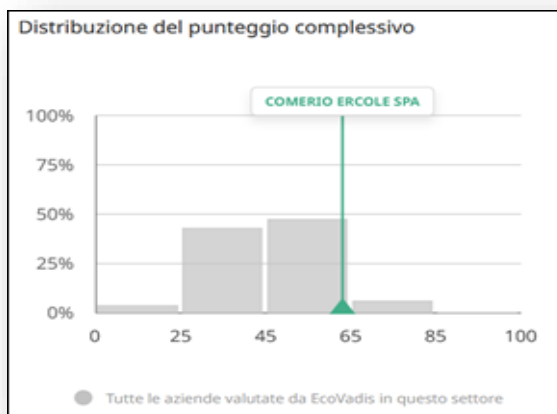
This document is a Web version of SGS certificate for electronic use exclusively. It shall only be available by clicking on SGS Certification Mark which has been posted on Your website. It shall not be printed in anyway. This document is copyright protected. No content or appearance may be reproduced without the express written permission of SGS. Any misuse, alteration, forgery or falsification is unlawful.



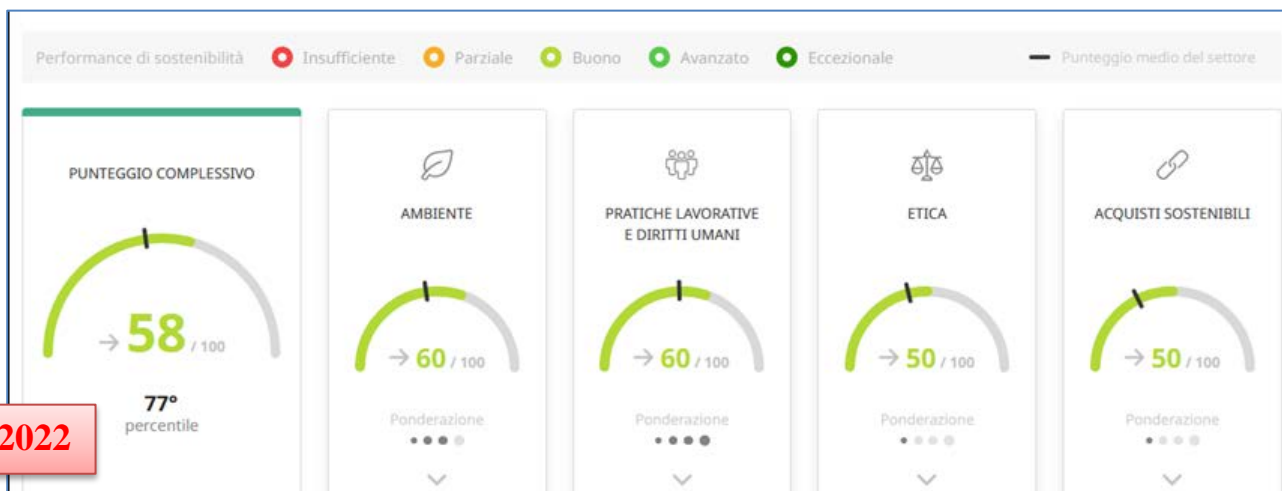


1.8 RATING PUBBLICATO 2024

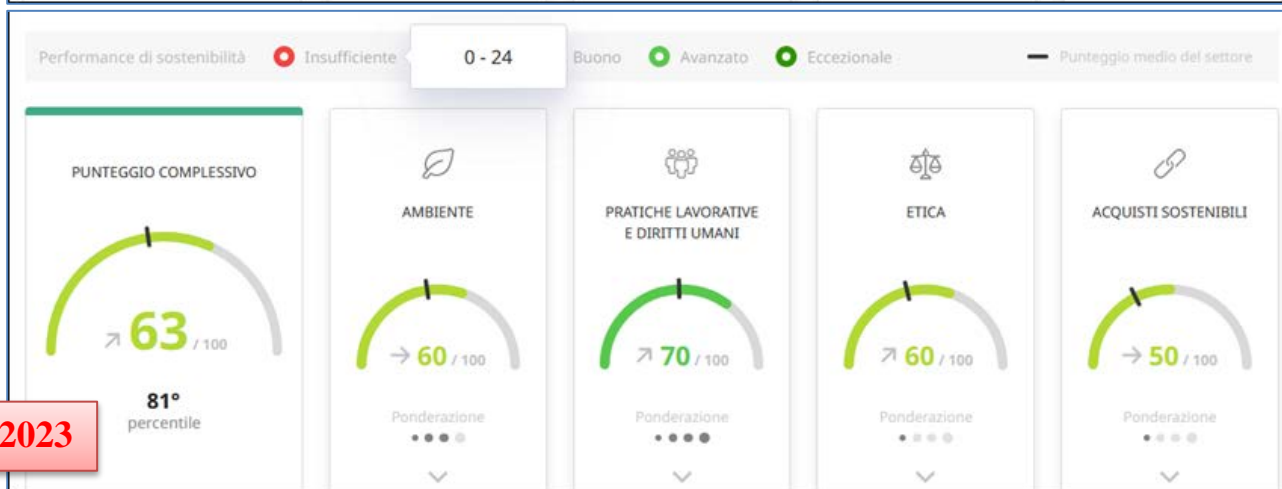
ECOVADIS



**COMERIO ERCOLE** ha ottenuto un punteggio corrispondente all'assegnazione del rating BRONZE, solo il 35% di tutte le aziende censite da ECOVADIS ha raggiunto un punteggio simile, viene attestato altresì il completamento del processo di valutazione ECOVADIS con dimostrazione di un solido sistema di gestione.



2022



2023







## 2 BREVI CENNI STORICI

## HISTORY



L'attività **COMERIO ERCOLE** inizia nel **1885** per merito del suo fondatore Ercole con il costante supporto della moglie Teresa su un piano del tutto artigianale a supporto della nascente e fiorente industria tessile sul territorio. Dalla dinamica attività della famiglia Comerio, sorge l'esempio e le direttive per operare con la migliore Clientela mondiale, ciò significa non solo acquistare importanti posizioni commerciali, indispensabili per vedere il futuro in termini reali, ma soprattutto la capacità di operare al massimo livello tecnico possibile. Dalle dimensioni iniziali di fino 800, **COMERIO ERCOLE** negli anni si è sviluppata ampliando la propria gamma di prodotto alla progettazione, costruzione ed installazione di macchine ed impianti per l'industria delle materie plastiche, gomma e nontessuti.

Oggi giorno **COMERIO ERCOLE** è una realtà affermata a livello mondiale che non esaurisce la sua attività nella produzione di macchine ed impianti ma è in grado di fare e procurare Engineering e Know-How a tutti i livelli, di dedicarsi a programmi di ricerca scientifica per macchine ed impianti e di promuovere collaborazioni in ogni parte del mondo.

**COMERIO ERCOLE** è una azienda che ha trovato sempre gli elementi e la forza per proiettarsi nel futuro disponendo di uno staff di dipendenti, collaboratori e tecnici di grandi capacità e con una esperienza che permette di trovare la soluzione efficace e tempestiva per risolvere qualsiasi problema di natura tecnico sottoposto.

La presenza della famiglia Comerio è una importante garanzia di continuità essendo arrivati da alcuni anni ad avere operativa in azienda la V° generazione. È importante sottolineare come la gestione operativa dell'azienda sia affidata ad un "management" di organico e di cui fanno parte alcune figure familiari per competenza e professionalità specifica.



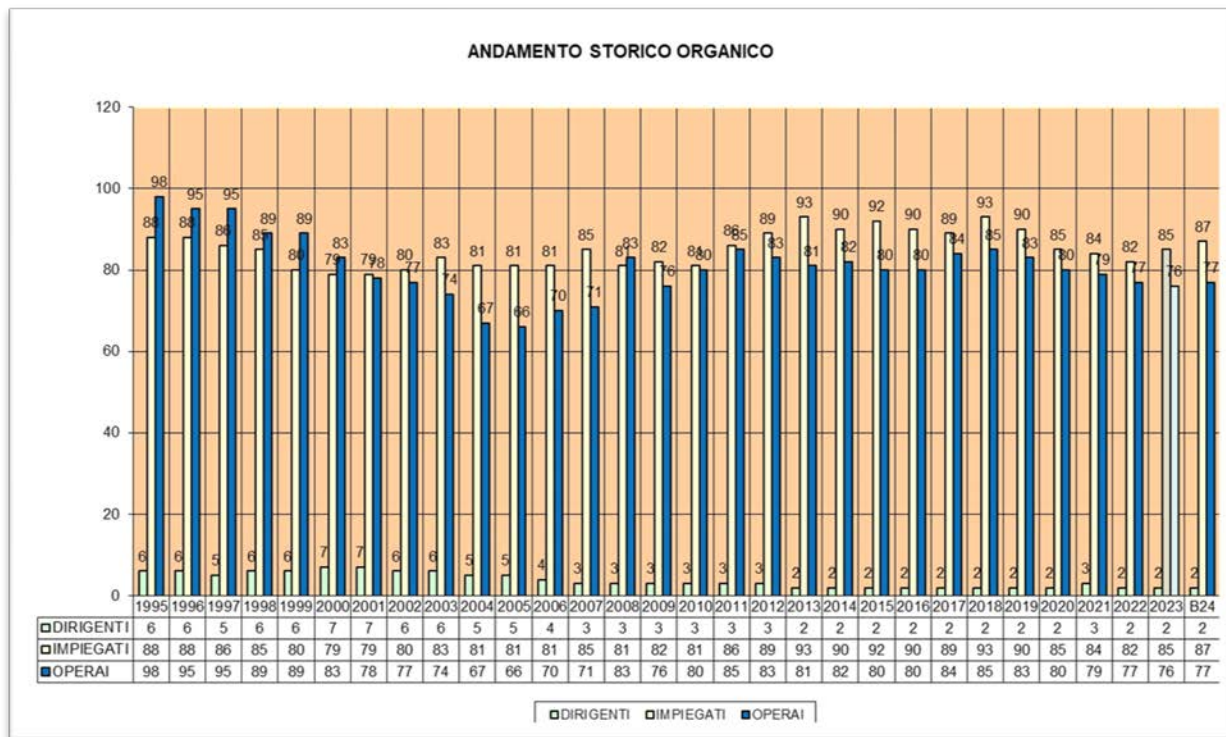




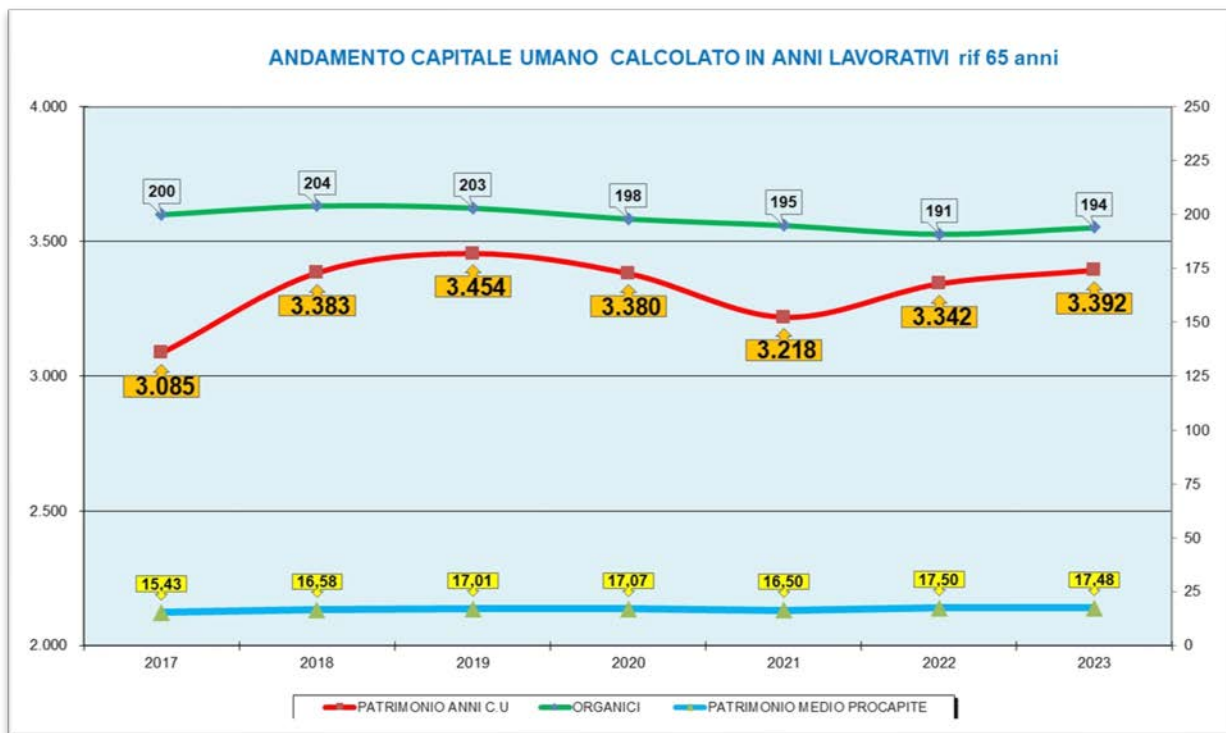
**3.1 ORGANICO AZIENDALE**

**TEAM**

L'organico aziendale **COMERIO ERCOLE** si compone alla data del **31/12/2023** di **163** unità.



Qui sotto l'innovativo grafico correlato al calcolo del valore del capitale umano aziendale in anni complessivi: **COMERIO ERCOLE** dispone di **3.392 ANNI** di capitale umano considerando l'organico complessivo dei collaboratori proiettato su una aspettativa lavorativa età 65 anni di cui una media di 17.48 anni da spendere per ogni collaboratore.

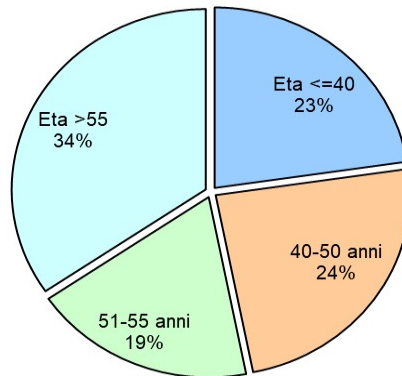


**3.2 COMPOSIZIONE ORGANICO AZIENDALE**

**TEAM**

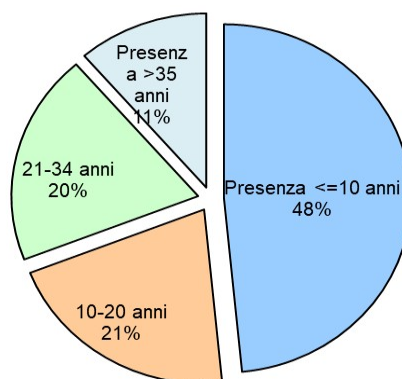
**COMERIO ERCOLE** è presente in questa area geografica dal 1885 ed è ritenuta come obbiettivo preferenziale per la parte delle maestranze qualificate disponibili sul territorio, pertanto dispone di buon indice di fidelizzazione del personale.

LIVELLO DI ANZIANITA' DEL PERSONALE 1-01-2024



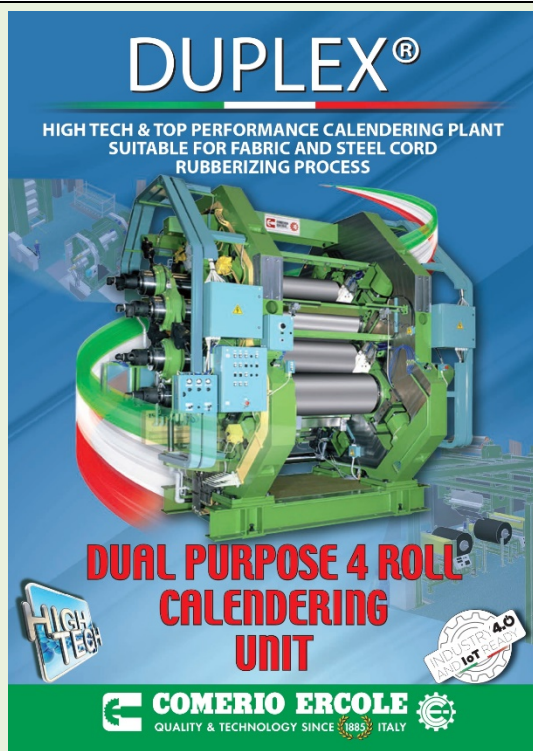
■ Eta <=40 ■ 40-50 anni ■ 51-55 anni ■ Eta >55

LIVELLO DI PRESENZA DEL PERSONALE 1-01-2024



■ Presenza <=10 anni ■ 10-20 anni ■ 21-34 anni ■ Presenza >35 anni





## SETTORE MACCHINE PER LAVORAZIONE GOMMA PLASTICA

Mescolatori interni  
 Mescolatori a cilindri  
 Impianti di raffreddamento batchoff  
 Macinatori e raffinatori per gomma  
 Impianti per recupero sfridi  
 Impianti per rigenerazione  
 Calandre a 2, 3, 4 cilindri  
 Calandre roller head  
 Ricambistica  
 Impianti di mescolazione  
 Linee di calandratura complete



**Nel corso del 2023 è stata ampliata la potenzialità di mercato del settore Mescolazione con una importante collaborazione perfezionata con partner industriale in UK**

## PRINCIPALI MERCATI DI RIFERIMENTO

- Europa
- Nord America
- Estremo oriente
- Medio oriente
- Est Europa





## SETTORE MACCHINE PER LAVORAZIONE PLASTICA

Estrusori speciali  
 Mescolatori a cilindri  
 Impianti per recupero sfridi  
 Impianti per rigenerazione  
 Calandre a 3, 4 e 5 cilindri  
 Ricambistica  
 Linee di calandratura complete



## PRINCIPALI MERCATI DI RIFERIMENTO

- Europa
- Nord America
- Estremo oriente
- Medio oriente
- Est Europa





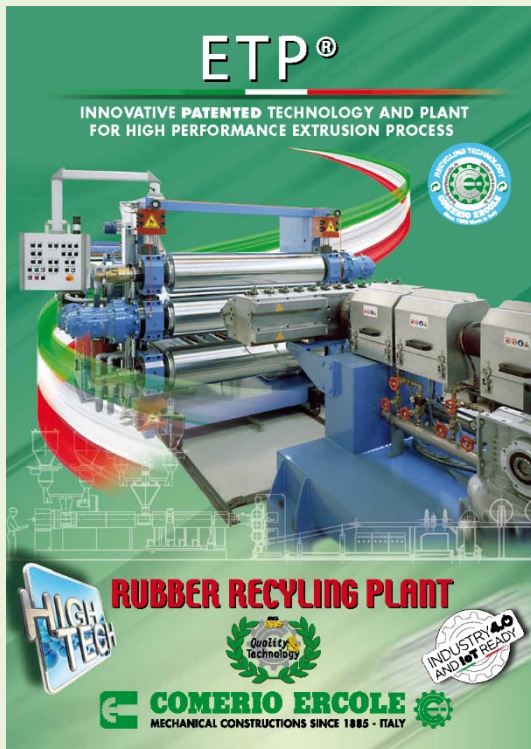


## SETTORE MACCHINE PER TESSUTI NONTESSUTI

Calandre temocoेशनamento  
 Calandre per calibrazioni  
 Calandre lisciatrici  
 Calandre ad ultrasuoni  
 Termofissatrici  
 Ricambistica  
 Impianti completi

## PRINCIPALI MERCATI DI RIFERIMENTO

- Europa
- Nord America
- Estremo oriente
- Medio oriente
- Est Europa



## SETTORE MACCHINE RICICLO

Estrusori speciali per recupero di PFU e materiali di scarto nel campo termoplastico

## PRINCIPALI MERCATI DI RIFERIMENTO

- Europa
- Nord America







## SETTORE RICAMBISTICA E SERVIZIO DI ASSISTENZA

Ricambi di mercato  
Ricambi speciali a disegno  
Revisione macchine esistenti  
Adeguamenti normativi  
Marcature e certificazioni  
Assistenza H24  
Engineering 2D e 3D  
Attività di assistenza remota  
Nuova piattaforma digitale

## PRINCIPALI MERCATI DI RIFERIMENTO

- Tutto il mondo



**Nel corso del 2023 è stata ampliata la potenzialità di offerta con una depliantistica dedicata TURNKEY85® alla possibilità di gestire commesse con servizi di installazione Chiavi in Mano, competenza già presente in azienda ma ulteriormente rafforzata anche con un network di supporti operativi in più aree del mondo**



**5 - ORGANI SOCIETARI & AFFINI**
**GOVERNANCE**

<b>Consiglio Di Amministrazione</b>		<b>Funzione</b>
Riccardo	Comerio	Presidente del C.d.A.
Guglielmo	Comerio	Amministratore Delegato / CEO
Olga	Comerio	Consigliere

<b>Collegio Sindacale &amp; Revisione legale</b>		<b>Funzione</b>
Giuseppe Marcora		Presidente
Ruggero Castiglioni		Sindaco Effettivo
Enrico Rimoldi		Sindaco Effettivo - Supplente
Giovanni Giudici		Revisore Legale Contabile

<b>Comitato Esecutivo di Direzione</b>		<b>Funzione</b>
Riccardo Comerio		CEO – coordinatore
Guglielmo Comerio		CEO
Alessandro Capisani		Componente / CFO
Marco Chierichetti		Componente / CPO Procurement
Mario Sacchi		Componente / CTO R&D
Alessandro Mentasti		Componente / CTO Process
Simone Aicardi		Componente / CTO Engineering
Davide Farioli		Componente / CTO Engineering
Matteo Bertulio		Componente / CCO Production
Alberto D'Argenio		Componente / CCO Fluidic
Mauro Musetti		Componente / CCO Service

<b>Organismo di Vigilanza e Controllo D.lgs 231</b>		<b>Funzione</b>
Ubaldo Guidi		OdV monocratico

<b>Privacy GDPR</b>		<b>Funzione</b>
Guglielmo Comerio		Responsabile trattamento dati

<b>Servizio Prevenzione Protezione T.U 81</b>		<b>Funzione</b>
Massimo Bombelli		RSPP
Vittorio Masina		ASPP assistente RSPP
Marco Perego / Mauro Esposito		RLS
Daniele Porro		Medico Competente
Servizio Protezione & Prevenzione		Team
Servizio Prevenzione Incendi		Team
Servizio Primo Soccorso e BLSD		Team

<b>Sostenibilità ESG</b>		<b>Funzione</b>
Riccardo Comerio		Responsabile team
Andrea Comerio		Consulenza tecnica / framework
Olga Comerio		Assistenza progettuale

## 6 - PRINCIPIO DI PRECAUZIONE E GESTIONE DEI RISCHI

D.Lgs 231

**COMERIO ERCOLE** si è dotata (prima delibera del CdA del 2009 e revisione nel corso 2023) di un modello di organizzazione, gestione e controllo atto alla prevenzione dei rischi di commissione di reati e alla limitazione di eventuali impatti nel caso in cui venissero compiuti atti illeciti in base a quanto previsto dal D.Lgs. 231/2001. Il monitoraggio del sistema è affidato a un **Organismo Monocratico di Vigilanza (ODV)** che esegue verifiche periodiche sulle aree aziendali sensibili. Apposito recapito [odv231@comercole.it](mailto:odv231@comercole.it)

Le disposizioni del Modello Organizzativo sono ispirate dai principi generali contenuti nel Codice Etico e sono integrate e compatibili con lo stesso.

Il D.lgs 231/2001 prevede che il Modello Organizzativo debba "individuare le attività nel cui ambito possono essere commessi reati". A tale proposito **COMERIO ERCOLE** ha svolto un'analisi delle attività aziendali nonché delle procedure di controllo esistenti.

Nell'attuale versione del Modello Organizzativo revisione 2023 risultano individuate come Processi a Rischio, in relazione al Decreto Legislativo, e regolamentate al fine della prevenzione della commissione di Reati e/o Illeciti Amministrativi, le seguenti aree di attività:

### **Parte Speciale A – REATI CONTRO LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**

Articoli 24 e 25 in relazione artt. 640, 640 ter, 317, 318, 319, 319 ter, 320, 322 c.p.

### **Parte Speciale B – REATI SOCIETARI**

Articolo 25 ter in relazione, in particolare, agli artt. 2621 e 2622 c.c.

### **Parte Speciale C – REATI SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO**

Articolo 25 septies in relazione agli artt. 589 e 590, comma III, c.p. Sistema di controllo prevenzione degli infortuni sul luogo di lavoro e rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori.

### **Parte Speciale D – REATI FINANZIARI**

Articolo 25 octies Legislativo in relazione agli artt. 648, 648 bis e 648 ter c.p. Gestione degli aspetti finanziari dell'attività (incassi e pagamenti)

### **Parte Speciale E – REATI AMBIENTALI**

Articolo 25 undecies in relazione agli artt. 452, 727 e 727, comma III, c.p.

### **Parte Speciale F – REATI INFORMATICI E DI TRATTAMENTO DI DATI**

Articolo 24bis del Decreto Legislativo in relazione agli artt. 484 e 615 comma III, c.p.

### **Parte Speciale G – WHISTLEBLOWING**

Decreto Legislativo 10 marzo 2023 nr. 24 di attuazione della direttiva UE 2019/1937

## Dlgs 231/2001, Odv e GDPR

Integrazione dei modelli di compliance, nuova mappatura dei rischi, aggiornamento del sistema dei controlli interni, ruolo dell'Odv alla luce dei nuovi reati ex Dlgs 231 e del nuovo Regolamento privacy







## POLITICA DELLA RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVA - D.LGS 231

### POLITICA

La direzione aziendale COMERIO ERCOLE ha definito, divulgato e si impegna a mantenere attivo a tutti i livelli della propria struttura un modello di organizzazione, gestione e di controllo, completo di principi di comportamento nonché di protocolli che, nel rispetto del sistema di attribuzione di funzioni e di deleghe di poteri, così come delle procedure interne, risponde alle finalità ed alle prescrizioni richieste dal Decreto Legislativo 231 s.m.i., volto alla prevenzione dei reati e degli illeciti amministrativi che implicano la responsabilità dell'ente. Il modello di COMERIO ERCOLE si compone di una parte generale e di una serie di parti speciali che individuano e regolano i processi a rischio. In COMERIO ERCOLE è altresì in vigore un codice etico che contiene i principi rappresentativi della filosofia aziendale ispiratrice delle scelte e delle condotte di tutti coloro che, a vario titolo e livello, agiscono per conto e nell'interesse della azienda. COMERIO ERCOLE ha nominato un Organismo di Vigilanza e Controllo al quale è affidato il fondamentale compito di costante monitoraggio di cui sopra, con reporting diretto al Consiglio di Amministrazione ed al Collegio Sindacale.

### IMPEGNI ED OBIETTIVI

COMERIO ERCOLE si impegna a:

- Garantire all'Organismo di Vigilanza e Controllo piena autonomia e discrezionalità, oltre ad un budget di spesa consono alla natura delle attività di audit che gli sono affidate;
- Garantire all'Organismo di Vigilanza e Controllo che possa in qualsiasi momento procedere ad atti di controllo e di verifica riguardo al modello organizzativo e a singoli atti e fatti di gestione;
- Garantire il rispetto degli obblighi generali di riservatezza stabiliti dalla legge e dal CCNL;
- Garantire che ogni informazione in merito alla possibile violazione dei principi previsti possa essere immediatamente segnalata all'Organismo di Vigilanza e Controllo anche anonimamente con mail all'indirizzo [odv231@comercoleg.it](mailto:odv231@comercoleg.it) al fine di garantire la riservatezza del segnalante in conformità alle procedure c.d. di whistleblowing;

L'Organismo di Vigilanza e Controllo redige il programma annuale delle proprie attività di intervento, tenendo conto della rotazione periodica delle verifiche, delle criticità relative ai singoli processi e della presenza di nuovi processi a rischio. I controlli sono maggiormente indirizzati sui processi i cui i rischi sono potenzialmente più elevati, al fine di offrire una copertura equilibrata di tutte le attività potenzialmente a rischio.

### RESPONSABILITA' DI OSSERVANZA E ATTUAZIONE

Nei casi in cui l'Organismo di Vigilanza e Controllo accerti l'inosservanza o la violazione del modello organizzativo, il tipo e l'entità delle sanzioni saranno applicate in proporzione alla gravità delle mancanze e, comunque, in considerazione degli elementi di seguito elencati:

- a) elemento soggettivo della condotta, a seconda del dolo o della colpa;
- b) rilevanza degli obblighi violati;
- c) livello di responsabilità gerarchica e/o tecnica;
- d) presenza di circostanze aggravanti o attenuanti con particolare riguardo alla professionalità, alle precedenti esperienze lavorative, alle circostanze in cui è stato commesso il fatto e ad eventuali recidive;
- e) condivisione di responsabilità con altri soggetti che abbiano concorso nel determinare la mancanza;
- f) comportamenti che possano compromettere, sia pure a livello potenziale, l'efficacia del modello.

Busto Arsizio, 5 Gennaio 2023

La Direzione



## POLITICA WHISTLEBLOWING – ISO 37002:2021

### POLITICA

COMERIO ERCOLE SPA, in linea con le leggi correnti, al fine di istituire e mantenere una cultura di integrità, trasparenza e conformità nel vissuto quotidiano oltre a garantire l'effettività di un sistema di gestione per la prevenzione della corruzione, adotta un Modello 231 a tutela dei processi aziendali sensibili e fornisce le tutele e gli strumenti previsti dal Decreto Legislativo 24/2023 di recepimento della Direttiva (UE) 2019/1937 in materia specifica di Whistleblowing.

In tale considerazione COMERIO ERCOLE adotta un approccio sistematico in accordo alle linee guida di cui alla norma ISO 37002 per quanto concerne la gestione del Whistleblowing.

### IMPEGNI E OBIETTIVI

COMERIO ERCOLE SPA si impegna a:

- rispettare le leggi vigenti, nonché i principi e i regolamenti della Società e del Gruppo;
- tutelare gli stakeholder e proteggere l'azienda consentendo, a chi ne è testimone, di segnalare in totale sicurezza azioni e comportamenti che ledono l'interesse pubblico o l'integrità aziendale, o che non sono coerenti con i valori e la deontologia del Codice Etico COMERIO ERCOLE SPA;
- mettere a disposizione dei propri collaboratori e di tutti coloro che intrattengono rapporti con l'azienda un apposito canale per la ricezione e la gestione di dubbi e segnalazioni relative a potenziali violazioni del Codice Etico COMERIO ERCOLE SPA e delle norme vigenti, oltre che ad aspetti di non-compliance.

Il canale di segnalazione identificato garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante, della persona coinvolta e di chiunque sia menzionato nella segnalazione, nonché del contenuto della segnalazione stessa.

Non sono ammesse ritorsioni nei confronti di chi è autore della segnalazione.

Il canale di segnalazione si basa su un'apposita e sicura piattaforma informatica che è raggiungibile all'indirizzo web <https://comercole.trusty.report/>

L'indirizzo mail [odv231@comercole.it](mailto:odv231@comercole.it) è altresì attivo quale ulteriore canale di segnalazione.

Questa politica viene resa pubblica con pubblicazione sul sito aziendale [www.comercole.it](http://www.comercole.it) e diffusa a tutti i livelli, in particolare dipendenti, fornitori e clienti, ai quali viene espressamente richiesto il medesimo impegno.

La presente politica è stata preventivamente condivisa con le rappresentanze sindacali aziendali dandone altresì ampia informativa ai dipendenti e ai collaboratori.

COMERIO ERCOLE SPA, attraverso l'adozione e l'applicazione di questa politica, ritiene di contribuire ad assicurare alle generazioni di oggi e di domani le condizioni per un vissuto quotidiano ispirato alla legalità, un diffuso senso civico e quindi, in definitiva, una migliore e più sostenibile qualità di vita nel contesto del tessuto sociale.

Busto Arsizio, 15 Dicembre 2023

La Direzione

## 7 – IDENTIFICAZIONE DEGLI STAKEHOLDER

## STAKEHOLDER

Con il termine STAKEHOLDER si fa riferimento a tutti quei soggetti interni ed esterni che hanno un interesse di qualsiasi natura verso l'azienda stessa, che si concretizza in aspettative, esigenze informative, interessi di natura economica, etc:



**Stakeholder interni:** Soci, consiglio di amministrazione, tutto il personale dipendente e i collaboratori. In relazione agli stakeholder sopracitati le aspettative attese riguardano il rispetto delle regole, il miglioramento del clima aziendale, la tutela dei lavoratori e il loro coinvolgimento nell'attuazione di azioni volte al miglioramento delle condizioni di lavoro.

Il personale della **COMERIO ERCOLE** è composto da **163** dipendenti al 31/12/2023 – il 100% della popolazione lavorativa aziendale è coperto da contratto collettivo di lavoro CCNL metalmeccanico ed una serie di contratti integrativi aziendali perfezionati con le rappresentanze sindacali aziendali RSU.

**Stakeholder esterni:** Clienti, Fornitori, Enti di ricerca. Enti previdenziali e assistenziali, Istituzioni e Autorità locali e nazionali, Organizzazioni Sindacali sia interne che esterne all'azienda, Associazioni ed organizzazioni locali (Ass Noi della COMERIO ERCOLE 1885), Associazioni di Categoria (Confindustria, AMAPLAST). Verso gli stakeholder esterni il sistema di gestione sociale si sviluppa in maniera diversa in funzione dei ruoli che ciascuno di essi ricopre nei confronti dell'azienda. Le parti interessate possono contribuire al Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale comunicando eventuali segnalazioni nel merito del rispetto ai valori sociali e sul metodo espositivo scelto nel redigere il bilancio sociale.

Si ha la convinzione in **COMERIO ERCOLE** come la crescita sostenibile nel tempo sia strettamente collegata alla capacità di identificare e rispondere ai cambiamenti del mercato ed anche della società.

Stabilire e mantenere nel corso del tempo un dialogo costante con gli stakeholder permette alla **COMERIO ERCOLE** di identificare le questioni più importanti in materia di sostenibilità e di valutare come integrarle al meglio nelle attività industriali e gestionali. Il dialogo costante promuove la fiducia, crea valore reciproco e supporta la crescita sostenibile dell'attività aziendale coerentemente con le aspettative dei portatori di interesse.



## 8 - VALORI & PRINCIPI

## STANDARDS

**COMERIO ERCOLE** da sempre considera importante il miglioramento continuo e lo sviluppo costante di misure organizzative **ESG** rivolte alla Gestione della Qualità, dell'Ambiente e della Responsabilità Sociale.

**COMERIO ERCOLE** dal 2001 mantiene attivo un Sistema di Gestione Qualità conforme e certificato secondo la norma **UNI EN ISO 9001**, in quanto ha come obiettivo il miglioramento nel tempo delle posizioni già raggiunte sui vari mercati e settori produttivi. L'attenzione verso l'ambiente e al contesto territoriale ha spinto la **COMERIO ERCOLE** a sviluppare un Sistema di Gestione ambientale coerente alla norma **UNI EN ISO 14001** e poi recentemente anche con un Sistema di Gestione per la salute e sicurezza sul lavoro **UNI EN ISO 45001**. Per quanto possibile i tre sistemi di cui sopra sono stati redatti e integrati sviluppando documenti e azioni comuni.

Tutte le politiche aziendali, tra cui la qualità, l'ambiente, la responsabilità sociale e la privacy sono state formalizzate con apposita dichiarazione scritta e l'ultima revisione è stata registrata in data 05/01/2023.

**COMERIO ERCOLE** è dotata di un manuale in cui viene descritto il sistema di gestione della qualità aziendale in riferimento anche agli aspetti relativi alla sicurezza in conformità alla norme **ISO 9001:2015** e **ISO 14001:2015**. Nel corso del 2022 sono state perfezionate tutte le procedure per l'ottenimento anche della certificazione **ISO 45001:2018**.

**COMERIO ERCOLE** si è posta l'obiettivo di dotarsi di un modello di organizzazione, gestione e controllo del proprio sistema di Responsabilità Sociale, attenendosi ai seguenti principi generali di comportamento: rispetto delle leggi e dei regolamenti, correttezza, trasparenza, imparzialità, professionalità, formazione e valorizzazione delle risorse umane, riservatezza, chiarezza e completezza dell'informazione, protezione della salute e dell'ambiente, diligenza e buona fede.

**COMERIO ERCOLE** si è quindi dotata di un **REGOLAMENTO** aziendale interno in modo da dare maggior trasparenza ed enfasi ai comportamenti e al **CODICE ETICO** (in vigore dal 2007 con approvazione del consiglio di amministrazione e sottoscrizione anche da parte delle rappresentanze sindacali RSU) da seguire e rispettare in azienda da parte di tutti i dipendenti e collaboratori. Le procedure **WHISTLEBLOWING** sono state implementate.

Sono state inoltre adottate le misure relative alla salute e sicurezza dei lavoratori in rispetto al D.Lgs. 81/08 ed è stata data particolare importanza alla formazione interna generale, dando l'accesso a tutti i dipendenti a corsi di formazione svolti durante l'orario di lavoro (PLE, corso di inglese, carrellisti, corso sicurezza 81/08, etc.).

## 9 - POLITICA SULLA PRIVACY

## GDPR

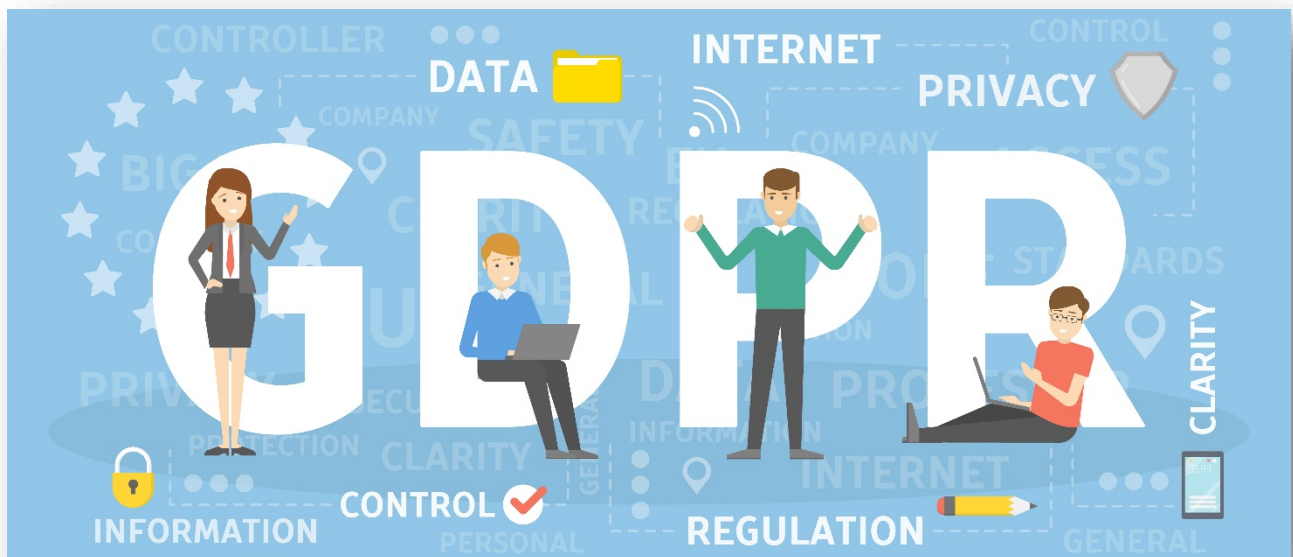
**COMERIO ERCOLE** ha introdotto anche una politica sulla privacy nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, noto come GDPR (General Data Protection Regulation) – relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento e alla libera circolazione dei dati personali, entrato in vigore dal 25 maggio 2018 e valido per tutti gli stati membri.

Anzitutto è stata fatta una **valutazione dei rischi** per la tutela dei dati personali con analisi dei vari processi aziendali, flussi di dati, i trattamenti e i soggetti coinvolti, con successiva verifica di conformità alla normativa e alle disposizioni vigenti.

Il nuovo regolamento introduce l'obbligo di tenuta del registro dei trattamenti. L'obbligo di tenuta del registro riguarda tutti i titolari e responsabili del trattamento dei dati personali, ad esclusione delle PMI con meno di 250 dipendenti.

L'obbligo, tuttavia, si estende anche alle piccole e medie imprese qualora il trattamento dei dati si configuri come un rischio per i diritti e le libertà dell'interessato, qualora il trattamento non sia occasionale o riguardi particolari tipologie di dati. **COMERIO ERCOLE** per propria conformazione e processi trattati non è tenuta alla nomina del DPO (Data Protection Officer) previsto dal GDPR.

Sono state introdotte in **COMERIO ERCOLE** specifiche disposizioni (es. piani di realizzazione, Privacy Impact Assessment, panoramica del rischio, informative, etc.) con adeguamenti sui trattamenti, ponendo particolare attenzione alle informazioni presenti sui siti web, mail, dati commerciali e di marketing oppure dati relativi ai dipendenti, etc.





## POLITICA DELLA PRIVACY - GDPR UE 679:2016

### SCOPO E OBIETTIVI

La direzione aziendale COMERIO ERCOLE SPA ha definito, ha divulgato e si impegna a mantenere attiva a tutti i livelli della propria organizzazione la presente politica per la Gestione della Privacy. Lo scopo della presente policy è di garantire la tutela e la protezione da tutte le minacce, interne o esterne, intenzionali o accidentali, delle informazioni e dati gestiti nell'ambito delle proprie attività in accordo con le indicazioni fornite dal Regolamento UE 679/2016.

### CAMPO DI APPLICAZIONE

La presente politica si applica indistintamente a tutti gli organi e i livelli dell'Azienda. L'attuazione della presente politica è obbligatoria per tutto il personale e deve essere inserita nella regolamentazione degli accordi con qualsiasi soggetto esterno che, a qualsiasi titolo, possa essere coinvolto con il trattamento di informazioni che rientrano nel campo di applicazione del Sistema di Gestione della Privacy. L'azienda consente la comunicazione e la diffusione delle informazioni verso l'esterno solo per il corretto svolgimento delle attività aziendali che devono avvenire nel rispetto delle regole e delle norme cogenti.

### POLICY AZIENDALE IN TEMA DI SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI

Il patrimonio informativo da tutelare è costituito dall'insieme delle informazioni gestite attraverso i servizi forniti e localizzate in tutte le sedi dell'azienda. In tale considerazione è pertanto necessario assicurare:

- la confidenzialità delle informazioni ovvero le informazioni devono essere accessibili solo da chi è autorizzato;
- l'integrità delle informazioni: ovvero proteggere la precisione e la completezza delle informazioni e dei metodi per la loro elaborazione;
- la disponibilità delle informazioni: ovvero che gli utenti autorizzati possano effettivamente accedere alle informazioni e ai beni collegati nel momento in cui lo richiedono;

### RESPONSABILITA' DI OSSERVANZA E ATTUAZIONE

L'osservanza e l'attuazione della policy sono responsabilità di:

- 1) Tutto il personale che, a qualsiasi titolo, collabora con l'azienda ed è in qualche modo coinvolto con il trattamento di dati e informazioni che rientrano nel campo di applicazione del Sistema di Gestione Privacy. Tutto il personale è altresì responsabile della segnalazione di tutte le anomalie e violazioni di cui dovesse venire a conoscenza.
- 2) Tutti i soggetti esterni che intrattengono rapporti e collaborano con l'azienda devono garantire il rispetto dei requisiti contenuti nella presente policy.

Il Responsabile del Sistema di Gestione Privacy attraverso norme e procedure appropriate deve:

- condurre l'analisi dei rischi con le opportune metodologie e adottarne tutte le misure per la loro gestione;
- stabilire tutte le norme necessarie alla conduzione sicura di tutte le attività aziendali;
- verificare le violazioni alla sicurezza e adottare le contromisure necessarie e controllare l'esposizione dell'azienda alle principali minacce e rischi;
- organizzare la formazione e promuovere la consapevolezza del personale per tutto ciò che concerne la qualità, la sicurezza e la sicurezza delle informazioni;
- verificare periodicamente l'efficacia e l'efficienza del Sistema di Gestione Privacy.

### TITOLARE E RESPONSABILI DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento è COMERIO ERCOLE SPA con sede legale in Via Castellanza, 100, 21052 Busto Arsizio (VA). Le istanze relative all'esercizio dei predetti diritti possono essere inoltrate, per iscritto, anche mediante messaggio di posta elettronica inviato alla casella [privacy@comerco.it](mailto:privacy@comerco.it). L'elenco completo dei responsabili nominati potrà essere richiesto mediante messaggio di posta elettronica allo stesso indirizzo.

Busto Arsizio, 5 Gennaio 2023

La Direzione





## POLITICA DELLA QUALITA' - ISO 9001:2015

### OBBIETTIVI GENERALI

COMERIO ERCOLE SPA persegue un sistema di gestione per la qualità che possa:

- fornire con regolarità prodotti e servizi che soddisfino i requisiti del cliente e quelli applicabili ISO 9000;
- facilitare le opportunità per accrescere la soddisfazione del cliente;
- affrontare rischi e opportunità associati al suo contesto e ai suoi obiettivi;
- dimostrare la conformità ai requisiti specificati del sistema di gestione per la qualità.

Il sistema utilizza l'approccio per processi che incorpora il ciclo Plan-Do-Check-Act (PDCA) e il risk-based-thinking

### MISSIONI E VALORI

La missione aziendale è di identificare e comprendere le aspettative e le esigenze del mercato, costruire prodotti affidabili e fornire servizi di alta qualità e innovazione tecnologica in un modo vantaggioso e competitivo, assicurando la piena soddisfazione della clientela. Investire costantemente nella ricerca, sviluppo e miglioramento dei prodotti e processi in modo da garantire l'affidabilità, sicurezza e innovazione.

In sintesi la gestione aziendale della COMERIO ERCOLE SPA persegue i seguenti valori:

- Qualità & Tecnologia,
- Competenza,
- Affidabilità,
- Servizi,
- Referenze,
- Competitività.

COMERIO ERCOLE SPA pone anche particolare attenzione alle problematiche relative alla sicurezza dei prodotti, ai processi in cui sono inseriti e ai loro operatori ottemperando, tramite uno staff tecnico dedicato, alle più aggiornate normative in vigore. Solo lo studio e la ricerca di soluzioni sempre più innovative garantiscono prodotti sempre più affidabili e sicuri. Un rappresentante aziendale TQA è delegato a disporre di quanto necessario per rispondere positivamente alle prescrizioni contenute nel modello ISO 9001, convinti che ciò è una delle caratteristiche aziendali che il cliente, attivo o potenziale, si aspetta dall'azienda. Ciò concorre fortemente a realizzare un passaggio fondamentale nella vita della organizzazione azienda: passare dalla situazione in cui l'immagine di qualità associata ai fornitori dei prodotti assicura la qualità di COMERIO ERCOLE SPA, alla situazione in cui la qualità dell'organizzazione basta a garantire la qualità dei prodotti e dei subfornitori.

### STRATEGIE CHIAVE

COMERIO ERCOLE SPA intende raggiungere gli obiettivi aziendali attraverso:

- la responsabilizzazione delle persone che dirigono, eseguono e verificano attività che influenzano la qualità dei prodotti;
- la partecipazione dei responsabili dei vari processi al continuo miglioramento;
- la motivazione dei dipendenti e collaboratori;
- il mantenimento di un livello alto delle competenze professionali in azienda;
- la verifica delle aspettative della clientela rispetto alle capacità e alle prestazioni aziendali;

Gli obiettivi della qualità sono monitorati dalla direzione in sede di riesame del sistema di gestione della qualità attraverso l'analisi dei dati e dei rischi insiti nei vari processi al fine di determinare delle politiche di miglioramento della qualità e definire gli obiettivi da raggiungere.

Busto Arsizio, 5 Gennaio 2023

La Direzione



## POLITICA AMBIENTALE - ISO 14001:2015

### POLITICA

È politica di COMERIO ERCOLE SPA migliorare la propria prestazione ambientale per rispondere alla normativa vigente e per migliorare la propria gestione ambientale secondo gli standard di sostenibilità ESG.

COMERIO ERCOLE SPA svolge attività di costruzione e installazione di macchine lavorazione della gomma e delle materie plastiche e macchine ed impianti per la lavorazione dei tessuti non tessuti.

### IMPEGNI ED OBIETTIVI

COMERIO ERCOLE SPA si impegna:

- a rispettare la legislazione e i regolamenti consortili sottoscritti;
- a prevenire l'inquinamento;
- a mantenere un Sistema di Gestione Ambientale (S.G.A.) conforme alla normativa ISO 14001 con l'obiettivo di gestire tutti i fattori che possono influenzare la propria prestazione ambientale migliorandola continuamente.

COMERIO ERCOLE SPA ha definito come propri obiettivi primari per la qualità e l'ambiente:

- migliorare i consumi di corrente;
- migliorare i consumi di acqua corrente;
- migliorare i consumi di metano e le emissioni in atmosfera;

Il raggiungimento di tali obiettivi prevede la definizione e la verifica periodica di adeguati indicatori.

Un rappresentante aziendale è delegato a disporre direttamente di quanto necessario per rispondere positivamente alle prescrizioni contenute nel modello ISO 14001, convinti che ciò è una delle caratteristiche aziendali che qualsiasi interlocutore, attivo o potenziale, si aspetta dall'azienda.

La direzione aziendale si impegna a mettere a disposizione le adeguate risorse umane ed economiche per il raggiungimento di tali obiettivi.

Busto Arsizio, 5 Gennaio 2023

La Direzione



## POLITICA SICUREZZA - ISO 45001:2018

### POLITICA

E' politica di COMERIO ERCOLE SPA considerare la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro come un obiettivo imprescindibile da raggiungere e migliorare costantemente non limitatamente al solo rispetto della normativa vigente.

COMERIO ERCOLE SPA svolge attività di progettazione e costruzione di macchine ed impianti per lavorazione della gomma e delle materie plastiche e macchine e per la lavorazione dei tessuti non tessuti.

### IMPEGNI ED OBIETTIVI

COMERIO ERCOLE SPA si impegna:

- a rispettare integralmente la legislazione vigente (inclusa ogni altra prescrizione sottoscritta dall'azienda), la normativa di riferimento e le procedure ed istruzioni operative aziendali in materia di sicurezza;
- a mantenere un Sistema di Gestione Sicurezza (S.G.S.) conforme alla normativa ISO 45001 con l'obiettivo di gestire tutti i fattori che possono influenzare la propria prestazione di tutela e salvaguardia della sicurezza migliorandola continuamente.

COMERIO ERCOLE SPA ha definito come propri obiettivi primari per la salvaguardia e tutela della sicurezza:

- migliorare costantemente il livello di sicurezza del proprio processo produttivo a tutela e salvaguardia dei lavoratori;
- favorire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, nella consapevolezza che, per il raggiungimento degli obiettivi legati alla sicurezza, sia determinante il loro contributo attivo;

Il raggiungimento di tali obiettivi prevede la definizione e la verifica periodica di adeguati indicatori. Un rappresentante aziendale è delegato a disporre direttamente di quanto necessario per rispondere positivamente alle prescrizioni contenute nel modello ISO 45001, convinti che ciò è una delle caratteristiche aziendali che qualsiasi interlocutore, attivo o potenziale, si aspetta dall'azienda.

La presente Politica è orientata alla prevenzione degli infortuni e delle malattie sul lavoro e rappresenta la guida per il miglioramento continuo delle prestazioni di sicurezza e del relativo Sistema di gestione (anche attraverso la ricerca del costante aggiornamento delle tecnologie impiegate e delle migliori conoscenze a livello scientifico).

La direzione aziendale si impegna a mettere a disposizione le adeguate risorse umane ed economiche per il raggiungimento di tali obiettivi.

Busto Arsizio, 5 Gennaio 2023

La Direzione





## POLITICA LCA/EOL (Life Cycle Assessment-End of life) – ISO 14040:2021

### POLITICA

COMERIO ERCOLE SPA, richiamandosi ai principi della norma ISO 14040:2021 relativa alla valutazione del ciclo di vita (LCA – Life cycle assessment) si impegna a valutare, interpretare e ridurre gli impatti ambientali dei prodotti e servizi di propria fornitura, sia durante il loro ciclo di vita che al termine dello stesso (EOL – End of Life / EOS – End of Service). Ciò implica un approccio orientato all'ambiente non solo nella fase di sviluppo e creazione del bene oggetto di fornitura, ma soprattutto in quella del suo smaltimento finale. COMERIO ERCOLE SPA definisce le linee guida al fine di valorizzare il bene che raggiunge la fine della sua durata utile, secondo la logica Riduci-Riusa-Ripara-Ricicla che ne eviti il mero smantellamento e conferimento a rifiuto.

### IMPEGNI E OBIETTIVI

COMERIO ERCOLE SPA si impegna ad ottemperare ai seguenti principi:

- Progettare e realizzare i beni oggetto di fornitura pensando, già all'origine, ai modi e alle possibilità di valorizzazione nella fase EOL;
- Utilizzare materiali e soluzioni costruttive atte a facilitare lo smontaggio dei beni stessi alla fine della loro vita utile, così che i loro componenti possano essere più agevolmente riutilizzati e/o riciclati (c.d. Design & Built for Disassembly);
- Incoraggiare tutte le forme di manutenzione dei beni di passata fornitura e, in particolare, proporre agli utilizzatori piani di manutenzione atti a mantenere nel tempo le funzionalità dei beni forniti, differendo quindi il più a lungo possibile la fase EOL, ciò anche con l'ausilio delle nuove tecnologie come ad esempio la manutenzione predittiva basata su individuazione delle anomalie tramite intelligenza artificiale IA;
- Integrare nella propria offerta tecnico-commerciale soluzioni idonee al ritiro, revamping, retrofitting, repowering dei beni oggetto di passata fornitura, al fine di rilanciarne la durata utile e ritardarne il più possibile il conferimento a rifiuto;
- Ipotizzare alternative per la fase EOL che non contemplino unicamente il riciclo ma anche il recupero delle principali componenti dei beni oggetto di fornitura; in altri termini, valutare e proporre agli utilizzatori differenti scenari di usabilità futura per le principali parti del macchinario o dell'impianto che ha esaurito la propria durata utile;
- Integrare nella documentazione tecnica (i.e. manuale di uso e manutenzione) istruzioni idonee a guidare gli end-user nella fase EOL (es. istruzioni per lo smontaggio selettivo);
- Monitorare il mercato dell'usato al fine di favorire l'incrocio fra domanda e offerta di beni usati di nostra passata costruzione favorendo il trasferimento di beni fra utilizzatori diversi e con diverse aspettative di impiego, sempre nel rispetto delle condizioni generali di salute e sicurezza dei lavoratori;

COMERIO ERCOLE SPA attraverso l'applicazione di questa politica, vuole contribuire ad assicurare alle generazioni di oggi e di domani le condizioni e gli strumenti per una migliore qualità della vita a supporto del rispetto e salvaguardia dell'ambiente.

Busto Arsizio, 5 Marzo 2024

La Direzione



## STOP WORK AUTHORITY - SWA

### POLITICA

COMERIO ERCOLE è costantemente impegnata a promuovere e consolidare la cultura della salute e della sicurezza di tutte le persone coinvolte nelle proprie attività sul posto di lavoro accrescendo la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili al fine di assicurare lo svolgimento delle proprie attività senza infortuni in quanto ogni persona che lavora rappresenta il bene più prezioso da tutelare. COMERIO ERCOLE è altresì fortemente impegnata a salvaguardare l'ambiente, convinta che prevenire rischi e promuovere comportamenti responsabili consenta di tutelare il proprio capitale umano e garantire un servizio di qualità per gli stakeholder aziendali a vario titolo interessati.

### IMPEGNI ED OBIETTIVI

Il Datore di Lavoro, la direzione e tutte le figure aziendali coinvolte nell'ambito della sicurezza e tutela dell'ambiente sono sempre più impegnati a diffondere la cultura della salute e sicurezza. Per tale motivo COMERIO ERCOLE ha introdotto una specifica politica denominata "STOP WORK AUTHORITY" che attribuisce ad ogni dipendente il diritto ed il dovere di intervenire tempestivamente ed interrompere, se del caso, qualsiasi attività lavorativa che ritenga possa mettere seriamente a rischio la propria salute e sicurezza e/o quella dei propri colleghi o, analogamente, che possa provocare un danno all'ambiente. Il lavoratore dovrà segnalare al proprio responsabile diretto oppure all'addetto alla sicurezza qualsiasi comportamento non sicuro, azione, omissione o situazione che possa potenzialmente condurre ad un infortunio o danno ambientale. Solo quando saranno ristabilite le condizioni di sicurezza potranno essere riprese le attività lavorative.

L'ordine di STOP WORK deve essere applicato in buona fede. Nessuna colpa o responsabilità sarà attribuita ad un dipendente che segnali una situazione di pericolo o applichi la politica di STOP WORK AUTHORITY, anche se tale azione successivamente è risultata non necessaria.

In termini generali la politica di STOP WORK si attua concretamente nel seguente modo:

- 1) ARRESTO attività lavorativa specifica da parte del lavoratore
- 2) NOTIFICA tempestiva al diretto superiore
- 3) CORREZIONE dell'attività lavorativa considerata al fine di ripristinare la condizione di sicurezza
- 4) RIPRESA dell'attività lavorativa considerata

Il Datore di Lavoro e la direzione aziendale ha inoltre individuato nel riesame periodo del sistema di gestione sicurezza in rispetto della ISO 45001 l'occasione per verificare l'idoneità del presente documento e per eventualmente integrare lo stesso alle necessarie evoluzioni.

Busto Arsizio, 5 Gennaio 2023

La Direzione



## POLITICA DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE - ISO 26000:2010

### POLITICA

COMERIO ERCOLE SPA sostiene e rispetta la protezione dei diritti dell'uomo internazionalmente affermati in conformità con le linee guida della disposizione della norma ISO 26000 e considera la protezione dell'integrità, della salute, dei diritti e del benessere dei propri dipendenti e dell'ambiente quale elementi primari e fondamentali nell'esercizio e nello sviluppo delle proprie attività.

COMERIO ERCOLE SPA elabora un proprio Bilancio Sociale e si impegna ad applicare il Codice Etico approvato dal consiglio di amministrazione al fine di un costante miglioramento degli aspetti sociali, etici, ambientali, di salute e di sicurezza sul lavoro.

### IMPEGNI E OBIETTIVI

COMERIO ERCOLE SPA si impegna ad ottemperare ai seguenti principi:

- governare le proprie attività adottando sistemi di gestione relativi a salute, sicurezza sul lavoro, ambiente e responsabilità sociale in conformità con gli standard nazionali ed internazionali;
- comunicare e di diffondere le informazioni riguardo a salute, sicurezza sul lavoro, ambiente e responsabilità sociale agli "stakeholders" interni ed esterni;
- promuovere misure di prevenzione e protezione in conformità alla normativa vigente per la tutela della salute dei lavoratori, per la sicurezza sul lavoro e per la protezione dell'ambiente;
- valutare e ridurre l'impatto ambientale dei propri processi/prodotti;
- utilizzare responsabilmente le risorse con l'obiettivo di raggiungere uno sviluppo sostenibile che rispetti l'ambiente ed i diritti delle generazioni future;
- valutare i rischi di lesioni o malattie professionali in modo da eliminarne o ridurle, ottemperando come minimo alle legislazioni vigenti nei diversi paesi;
- non utilizzare o dare sostegno all'utilizzo del lavoro minorile e del lavoro obbligato;
- assicurare pari opportunità o libertà di associazione, promuovendo lo sviluppo di ciascun individuo;
- non attuare nessuna forma di discriminazione e coercizione sul lavoro, sia essa riguardante l'assunzione, la remunerazione, l'accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento;
- opporsi a qualsiasi forma di discriminazione derivante da razza, ceto, origine nazionale, religiosa, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica;
- rispettare quanto previsto dal contratto nazionale di lavoro vigente in Italia

Questa politica viene resa pubblica e diffusa a tutti i livelli, inclusi i fornitori e sub appaltatori ai quale viene espressamente richiesto il medesimo impegno e rispetto quale requisito per l'avvio di un rapporto di fornitura. I fornitori e sub appaltatori devono rendersi disponibili a implementare eventuali azioni di miglioramento qualora ritenute necessarie dall'azienda permettendo alla stessa di effettuare verifiche ai fini della valutazione di quanto sopra.

COMERIO ERCOLE SPA attraverso l'applicazione di questa politica, ritiene di contribuire ad assicurare alle generazioni di oggi e di domani le condizioni e gli strumenti per una migliore qualità della vita.

Busto Arsizio, 5 Gennaio 2023

La Direzione





## POLITICA DIVERSITA' & INCLUSIONE (D&I) – ISO 30415:2021

### POLITICA

---

COMERIO ERCOLE SPA, riconosce ed apprezza la varietà di caratteristiche che rendono gli individui unici, crede che la diversità, in tutte le sue manifestazioni, sia un vantaggio strategico, portatrice di arricchimento e apertura culturale; per questo favorisce un ambiente di lavoro inclusivo, volto alla collaborazione e alla crescita col supporto di tutti e tutte, realizzato incoraggiando ogni persona ad esprimersi liberamente, liberando così il potenziale di ciascuno e aumentandone la motivazione. COMERIO ERCOLE SPA adotta una strategia di management per la "Diversità & Inclusione" (D&I), finalizzata cioè alla creazione di una cultura aziendale inclusiva, basata sulla valorizzazione delle differenze individuali quali fattori di miglioramento delle performance personali e organizzative.

### IMPEGNI E OBIETTIVI

---

COMERIO ERCOLE SPA si impegna ad ottemperare ai seguenti principi:

- Riconoscere la Diversità – COMERIO ERCOLE valuta tutte le persone in modo intrinseco, individualmente e come gruppi: apprezza come le diverse dimensioni della diversità si intersecano, e riconosce che le caratteristiche demografiche e altre caratteristiche personali possono essere eventualmente protette dalla legge e dalla regolamentazione;
- Governare Efficacemente – COMERIO ERCOLE esemplifica e promuove l'impegno della direzione aziendale per la D&I attraverso l'uso di sistemi, politiche, processi, pratiche e operazioni di governance dell'organizzazione inclusivi;
- Agire in Modo Responsabile – COMERIO ERCOLE agisce in modo etico e socialmente responsabile, promuovendo un impiego produttivo e un lavoro dignitoso per tutti;
- Lavorare in Modo Inclusivo – COMERIO ERCOLE consente e sviluppa un posto di lavoro accessibile e rispettoso che favorisce l'inclusione e il senso di appartenenza;
- Comunicare in Modo Inclusivo – COMERIO ERCOLE riconosce e risponde alle esigenze di persone che accedono, capiscono e si relazionano con le comunicazioni in modi diversi;
- Sostenere e Difendere la D&I – COMERIO ERCOLE influenza e promuove attivamente pratiche organizzative e relazioni con gli stakeholder inclusive

### STRATEGIE CHIAVE

---

COMERIO ERCOLE SPA ritiene che tutto ciò, unitamente alla Politica per la Responsabilità Sociale e al Codice Etico della Società, possa contribuire in maniera decisiva a migliorare le condizioni generali di valorizzazione del patrimonio umano e, a tale scopo, si impegna a far pervenire a tutte le parti interessate (lavoratori, fornitori, clienti, opinione pubblica, sindacati, autorità pubbliche etc.) un forte messaggio volto alla conoscenza, al rispetto e all'applicazione dei requisiti previsti dalla norma ISO 30415:2021.

Busto Arsizio, 8 Marzo 2024

La Direzione



## POLITICA DELL' ENERGY SYSTEM - ISO 50001:2018

### SCOPO E OBIETTIVI

COMERIO ERCOLE SPA persegue prioritariamente:

- il rispetto della legislazione e le normative;
- il prevenire ogni attività che possa contribuire all'inquinamento;
- adottare e mantenere un Sistema di Gestione Ambientale in conformità con la norma ISO 14001, con l'obiettivo di gestire tutti i fattori che possono influenzare la propria performance ambientale migliorandola continuamente;
- perseguire, con un approccio sistematico, il miglioramento continuo delle sue prestazioni energetiche in termini di efficienza energetica, consumo energetico e utilizzo, in conformità alle disposizioni ISO 50001

### MISSIONE E VALORI

L'azienda ha definito come obiettivi principali per qualità, ambiente ed energia:

- eliminare le fonti di olio contaminate dai PCB;
- migliorare il consumo di energia;
- migliorare il consumo di metano e le emissioni atmosferiche.

Raggiungere questi obiettivi richiede la definizione e la verifica periodica di indicatori appropriati. Il Consiglio di amministrazione si impegna a fornire adeguate risorse umane e finanziarie per raggiungere tali obiettivi.

L'azienda, dal momento che la sua posizione sul mercato e la reputazione raggiunta si basano sull'affidabilità dei prodotti che è il risultato diretto di un'organizzazione aziendale basata sulle persone e sul lavoro di squadra, prende in considerazione una procedura specifica per garantire una costante manutenibilità del livello di performance dell'organizzazione stessa. In particolare, la società prevede le seguenti azioni principali:

- doppia presenza per tutte le figure chiave;
- costante formazione teorica e pratica sul posto;
- collegamento costante con il sistema scolastico e universitario selezionato nell'area con investimenti stabili per le attività lavorative, progetto di tesi di laurea, ecc.

### STRATEGIE CHIAVE

L'azienda ha definito il proprio Sistema di gestione dell'energia EMS come mezzo strategico per soddisfare la Politica della Qualità e gli obiettivi specificati al fine di garantire ai propri clienti che i prodotti e i servizi di assistenza siano sempre conformi alle specifiche, contrattualmente definite e imposte dalla legge e, in generale, con regolamenti e leggi applicabili, al fine di evidenziare in tutte le attività aziendali la necessità di agire preventivamente sulle cause dei problemi piuttosto che semplicemente agire dopo che gli effetti sono stati rilevati. La Politica della Qualità deve quindi essere considerata parte integrante dei valori aziendali derivati dalla visione del lavoro in prospettiva economica e sociale (Corporate Social Responsibility - CSR).

COMERIO ERCOLE SPA ha definito in via prioritaria l'importanza della sua organizzazione di squadra per le competenze aziendali a lungo termine, le conoscenze e le competenze al fine di mantenere costantemente le prestazioni operative richieste.

Busto Arsizio, 5 Gennaio 2023

La Direzione



## POLITICA DELLA BUSINESS CONTINUITY - ISO 22301:2019 ISO 27001:2005

### SCOPO E OBIETTIVI

COMERIO ERCOLE SPA persegue prioritariamente:

- la continuità delle attività produttive con visione a lungo termine;
- la garanzia di soddisfazione della clientela;
- la tutela reputazionale del proprio marchio nel mondo.
- un approccio sistematico in conformità alle linee guida con le disposizioni della norma ISO 22301 e ISO 27001 per quanto concerne la protezione della integrità e riservatezza dei dati (ISMS)

### MISSIONE E VALORI

La missione aziendale è di identificare e comprendere le aspettative e le esigenze del mercato, costruire prodotti affidabili e fornire servizi di alta qualità e innovazione.

Scopo del presente documento è quello di illustrare la modalità con cui l'organizzazione aziendale può far ritornare operative le sue funzioni critiche entro un periodo di tempo predeterminato dopo un disastro o un grave danno oppure più semplicemente per cessazioni naturali delle attività lavorative (pensionamento di figure professionali chiave, malattia, morte, lunga assenza, etc)

Il documento costituisce, pertanto, lo strumento con cui l'azienda si interroga sulle sue funzionalità strategiche, sulle misure adottate per tutelarle e sulle procedure attivabili per un loro rapido ed efficace ripristino in caso di incidente particolarmente importante.

Gli incidenti presi in esame sono i più svariati: non solo incendi o terremoti ma, in generale, qualsiasi evento che possa comportare un'interruzione o anche soltanto un intralcio serio al normale operato aziendale, generando di conseguenza ripercussioni sul rispetto del programma di produzione e quindi sulla soddisfazione dei clienti. Obiettivo dell'azienda è infatti quello di assicurare la continuità con visione di lungo termine dei propri servizi anche in presenza di un evento traumatico e lesivo dell'integrità del proprio patrimonio tecnico e umano.

In particolare, COMERIO ERCOLE ha definito una procedura che vuole essere di ausilio alla gestione delle crisi innescate da eventi improvvisi e traumatici, puntando a:

- reagire il più rapidamente possibile e in modo ottimale;
- guidare le priorità di intervento;
- stabilire le procedure affinché la risposta non venga affidata al caso o all'iniziativa individuale;
- assicurare il minor disagio possibile ai clienti e in generale a tutti gli stakeholder.

### STRATEGIE CHIAVE

COMERIO ERCOLE SPA ha definito il proprio Sistema di Gestione della Qualità come mezzo strategico per soddisfare la Politica della Qualità e gli obiettivi specificati, per garantire ai propri clienti che i prodotti e i servizi di assistenza siano sempre conformi alle specifiche definite contrattualmente e imposte dalla legge e, in generale, alle normative e leggi applicabili, per far prevalere in tutte le attività aziendali la tendenza ad intervenire preventivamente sulle cause dei problemi anziché limitarsi ad intervenire dopo che gli effetti sono stati rilevati.

La Politica della Qualità deve quindi essere considerata una parte integrante dei valori aziendali derivanti dalla visione dell'attività lavorativa in ottica economica e sociale (Corporate Social Responsibility – CSR).

Busto Arsizio, 5 Gennaio 2023

La Direzione





## POLITICA DELLA SOSTENIBILITA' ESG - ONU2030

### POLITICA

---

Gli obiettivi di sviluppo sostenibile sono una serie di 17 obiettivi interconnessi, definiti dall'Organizzazione delle Nazioni Unite come strategia per ottenere un futuro migliore e più sostenibile per tutti. Sono conosciuti anche come Agenda 2030. L'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile riconosce lo stretto legame tra il benessere umano, la salute dei sistemi naturali e la presenza di sfide comuni per tutti i paesi. COMERIO ERCOLE, quale costruttore di macchine ed impianti complessi, ha intrapreso un percorso specifico, concretizzato in azioni di sostenibilità ESG.

### IMPEGNI E OBIETTIVI

---

COMERIO ERCOLE SPA si impegna a redigere un bilancio di sostenibilità ESG. Con il bilancio sociale e rapporto integrato di sostenibilità ESG (Environmental – Social and Governance) COMERIO ERCOLE intende fornire un resoconto relativo alle attività, iniziative e progetti, al fine di fornire a tutte le parti interessate un quadro chiaro e preciso:

- del rispetto della responsabilità sociale;
- delle performance aziendali sulle tematiche che riguardano la responsabilità sociale;
- il posizionamento dell'azienda rispetto agli obiettivi ONU 2030
- della propria politica sociale, degli obiettivi, della strategia e delle linee guida per il sociale.

Il bilancio di sostenibilità viene redatto in conformità e sul rispetto delle normative dell'ILO (International Labour Organization), nonché della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, della Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti del Bambino e della Convenzione ONU per l'eliminazione di tutte le forme discriminatorie.

A tal proposito COMERIO ERCOLE si è impegnata a stabilire i principali obiettivi ed adottare gli adeguati comportamenti socialmente responsabili al loro raggiungimento. In particolare le attività strategiche e operative aziendali della società tengono conto del rispetto dei diritti umani, del trattamento equo, dei comportamenti corretti verso la comunità esterna, della tutela dell'ambiente, dei clienti e dei fornitori, nonché della creazione di un valore economico ma anche sociale.

La crescente attenzione internazionale alla sostenibilità e allo sviluppo sociale sulla scia dell'Accordo di Parigi, del Global Compact delle Nazioni Unite e del lancio dei nuovi obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals – SDG) ha ulteriormente accresciuto la consapevolezza della COMERIO ERCOLE del fatto che questi obiettivi debbano essere posti al centro dell'operatività quotidiana della nostra impresa per contribuire allo sviluppo sostenibile del territorio.

---

Busto Arsizio, 5 Gennaio 2023

La Direzione



## POLITICA DEGLI ACQUISTI SOSTENIBILI – ISO 20400:2017

### POLITICA

---

COMERIO ERCOLE SPA sostiene e rispetta internazionalmente i diritti dell'uomo e considera la protezione dell'integrità, della salute, dei diritti e del benessere dei propri dipendenti, dei lavoratori e dell'ambiente quali elementi primari e fondamentali nell'esercizio e nello sviluppo delle proprie attività. Altresì COMERIO ERCOLE SPA, in conformità con la norma ISO 20400:2017, definisce le linee guida da integrare nei processi aziendali di approvvigionamento per garantire una catena di fornitura sostenibile che non crei esternalità negative per l'ambiente e la società.

### IMPEGNI E OBIETTIVI

---

COMERIO ERCOLE SPA si impegna ad ottemperare ai seguenti principi:

- acquistare beni ed utilizzare servizi in linea con i principi internazionali volti a promuovere e proteggere i Diritti Umani riconosciuti dai principi del Global Compact delle Nazioni Unite e dalla Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) sui principi e diritti fondamentali nel lavoro, per chiunque sia impegnato nella catena di approvvigionamento aziendale;
- non utilizzare o dare sostegno, nell'ambito delle proprie catene di approvvigionamento, all'utilizzo del lavoro minorile e del lavoro obbligato;
- non utilizzare, nell'ambito delle proprie catene di approvvigionamento, prodotti o processi nocivi per l'ambiente, ogni qualvolta sia disponibile un'alternativa non dannosa o meno dannosa;
- utilizzare responsabilmente i materiali e le risorse con l'obiettivo di raggiungere uno sviluppo sostenibile che rispetti l'ambiente ed i diritti delle generazioni future;
- utilizzare preferibilmente energia prodotta da fonti rinnovabili e, in generale, acquistare preferibilmente prodotti provenienti da fonti sostenibili;
- prendere in considerazione, ove possibile, la carbon footprint e water footprint dei materiali e prodotti approvvigionati, privilegiando le alternative con più bassa impronta idrica e di carbonio, ove disponibili;
- trasfondere, nel modello aziendale di approvvigionamento di materiali, beni e servizi, specifici concetti di Riduzione, Riutilizzo e Recupero anche per quanto progettato e/o prodotto da terzi;
- stimolare ed incoraggiare i propri fornitori a recepire ed attuare politiche di responsabilità e di sostenibilità nei loro modelli di business;
- valutare preferibilmente fornitori e subappaltatori che hanno inserito pratiche etiche e sostenibili all'interno della propria organizzazione e che le perseguono anche all'interno delle rispettive catene di approvvigionamento;
- curare di selezionare i fornitori anche in base alla prossimità alle sedi dei fabbisogni produttivi, al fine di supportare le comunità locali e ridurre i rischi di interruzione delle forniture;
- includere progressivamente criteri di sostenibilità nel processo di valutazione di fornitori ed appaltatori, a partire da quelli più strategici.

Questa politica viene resa pubblica e diffusa a tutti i livelli, in particolare fornitori e sub appaltatori ai quale viene espressamente richiesto il medesimo impegno quale requisito per intrattenere un rapporto di fornitura. I fornitori e sub appaltatori devono rendersi disponibili a implementare eventuali azioni di miglioramento qualora ritenute necessarie, permettendo lo svolgimento di effettuare verifiche ai fini della valutazione di quanto sopra.

COMERIO ERCOLE SPA attraverso l'applicazione di questa politica, ritiene di contribuire ad assicurare alle generazioni di oggi e di domani le condizioni e gli strumenti per una migliore qualità della vita.

---

Busto Arsizio, 7 Dicembre 2023

La Direzione







## 10.1 - PERFORMANCE ECONOMICHE – VALORE AGGIUNTO

## ECONOMICS



In questa sezione si procede alla determinazione del valore aggiunto correlato al bilancio di esercizio **COMERIO ERCOLE** e alla sua ripartizione.

Tale grandezza deriva da un processo di riclassificazione del conto economico e permette una rilettura in chiave sociale della contabilità economica.

Con il termine valore aggiunto si intende la differenza tra il valore dei beni e i servizi prodotti e quelli acquistati, con riferimento anche agli ammortamenti e ai proventi/oneri accessori e straordinari. Il valore aggiunto è, pertanto, quella ricchezza che viene creata dalla **COMERIO ERCOLE** nello svolgimento della sua attività e che viene ripartito tra i soggetti che hanno contribuito a determinarla con apporti diretti e indiretti.

La valutazione del valore aggiunto **COMERIO ERCOLE** è stata fatta confrontando il suo andamento durante gli ultimi tre esercizi e il suo calcolo viene distinto in due categorie:

- a) **Valore aggiunto caratteristico lordo**, inteso come differenza tra i ricavi della gestione caratteristica e i costi intermedi di produzione, quelli che non costituiscono remunerazione per gli *stakeholder* interni all'azienda (quali Lavoratori dipendenti, Pubblica Amministrazione e costi che vanno a favore della collettività in sotto forma di liberalità o erogazioni similari);
- b) **Valore aggiunto globale netto**, determinato sottraendo dal valore aggiunto caratteristico lordo i risultati della gestione accessoria e straordinaria.

Il Valore economico distribuito agli stakeholder è un indicatore quali-quantitativo dell'impatto sociale di **COMERIO ERCOLE** e rappresenta una verifica della reale portata della responsabilità sociale assunta. Il Valore economico distribuito rappresenta la parte di ricchezza a garanzia della sostenibilità economica e della continuità del sistema aziendale.

**10.2 - MODELLO DI RICLASSIFICAZIONE**
**ECONOMICS**

Valore aggiunto è una espressione numerica che rappresenta la capacità della azienda di produrre ricchezza per poi distribuirla ai vari stakeholder, viene rappresentato in due distinti prospetti che espongono dati di derivazione contabile.

Il modello di rendicontazione adottato da **COMERIO ERCOLE** è ispirato agli standard GRI (Global Reporting Iniziative) ed in particolare ai principi di redazione del bilancio sociale elaborati da GBS (Gruppo di studio per il Bilancio Sociale)

Valori espressi nelle tabelle successive = in Euro

	31/12/23		31/12/22		31/12/21	
<b>VALORE DELLA PRODUZIONE</b>	<b>63.732.633</b>	<b>100,0%</b>	<b>58.859.221</b>	<b>100,0%</b>	<b>58.453.240</b>	<b>100,0%</b>
Ricavi delle vendite e prestazioni	61.307.946		63.147.396		64.723.724	
Variazioni semilavorati RF	(91.236)		(6.246)		55.689	
Variazioni prodotti finiti RF	1.1799.372		(4.854.940)		(6.855.948)	
Incrementi imm.zioni x lavori interni	258.700		145.000		224.528	
Altri ricavi e prov. vari e saldo fnd div,	457.851		428.011		305.247	
<b>COSTI INTERMEDI PRODUZIONE</b>	<b>48.090.895</b>	<b>-75,5%</b>	<b>44.327.605</b>	<b>-75,3%</b>	<b>43.587.771</b>	<b>-74,6%</b>
Consumi	39.037.203		34.222.697		35.799.980	
Costi per servizi	4.526.181		4.362.929		3.946.565	
Costi per godimento beni di terzi/Locazioni	1.009.751		1.066.567		1.025.360	
Accantonamento per rischi crediti	187.610		242.323		121.926	
Altri costi intermedie produzione	3.252.392		4.418.122		3.122.293	
Saldo svalutazioni/utilizzo fondi	0		(70.000)		0	
Oneri diversi di gestione	43.936		39.165		41.146	
Variazioni materie prime RF	33.421		45.802		(469.499)	
<b>VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO</b>	<b>15.641.738</b>	<b>24,5%</b>	<b>14.531.616</b>	<b>24,7%</b>	<b>14.865.469</b>	<b>25,4%</b>
<b>Saldo gestione accessoria</b>	<b>139.686</b>		<b>422.877</b>		<b>749.078</b>	
Ricavi accessori	405.783		1.153.673		936.006	
Costi accessori	(266.097)		(730.796)		(186.928)	
<b>Saldo componenti straordinari</b>	<b>133.592</b>		<b>416.866</b>		<b>(66.253)</b>	
Ricavi straordinari	194.601		522.199		151.354	
Costi straordinari	(61.008)		(105.333)		(217.607)	
<b>VALORE AGGIUNTO GLOBALE DISPONIBILE</b>	<b>15.922.459</b>	<b>25,0%</b>	<b>15.371.359</b>	<b>26,1%</b>	<b>15.548.294</b>	<b>26,6%</b>

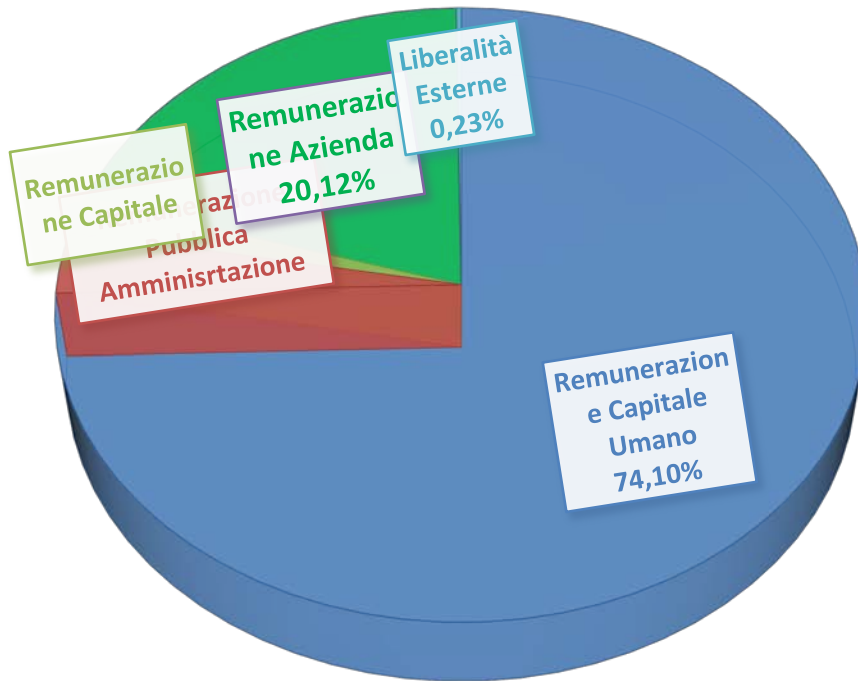
La distribuzione del sopradetto Valore Aggiunto avviene considerando le seguenti macro-categorie e poi dettagliatamente rappresentate nella tabella conseguente:

- Remunerazione del personale.** Si intende il valore economico corrispondente alla capacità dell'azienda di remunerare le persone che lavorano al suo interno.
- Remunerazione della pubblica amministrazione.** Si intende il valore dato dalle imposte e tasse che paga l'azienda.
- Remunerazione del capitale di credito.** Si intendono gli interessi pagati per avere la disponibilità del capitale di credito al netto dei proventi finanziari.
- Remunerazione dell'azienda.** Si intende il valore economico che rimane all'interno dell'organizzazione.

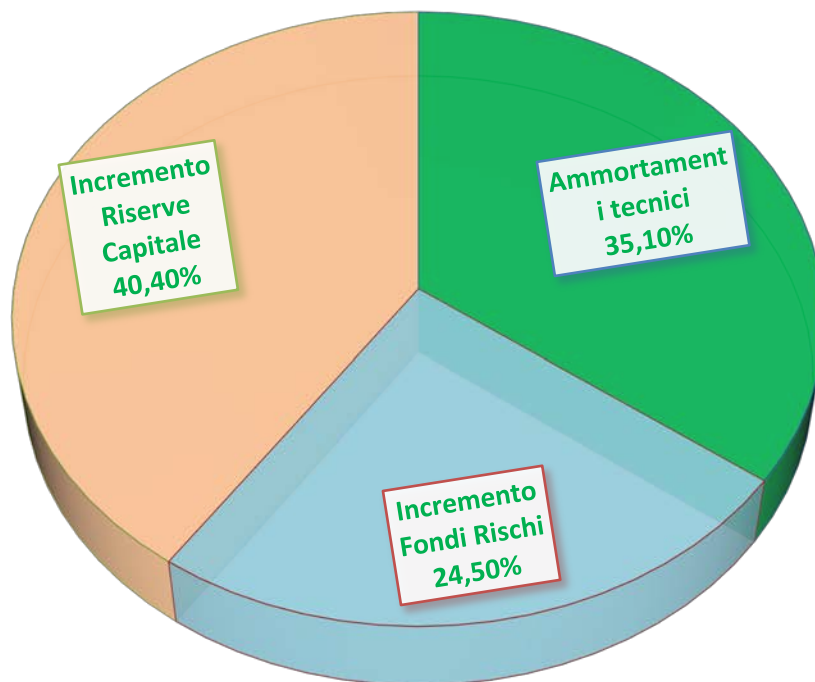
	31/12/23		31/12/22		31/12/21	
<b>REMUNERAZIONE DEL PERSONALE / CAPITALE UMANO</b>	<b>(11.800.688)</b>	<b>74,1%</b>	<b>(11.382.743)</b>	<b>74,1%</b>	<b>(11.343.430)</b>	<b>73,0%</b>
Remunerazioni dirette e rimborsi	5.014.818		4.848.286		4.985.075	
Remunerazioni indirette / contributi	6.271.137		5.933.527		5.819.247	
Accantonamento netto fondo TFR	514.733		600.930		539.108	
<b>REMUNERAZIONE PUBBLICA AMMINISTRAZIONE</b>	<b>(710.181)</b>	<b>4,5%</b>	<b>(565.482)</b>	<b>3,7%</b>	<b>(442.300)</b>	<b>2,8%</b>
Imposte dirette e indirette	710.181		565.482		442.300	
<b>REMUNERAZIONE NETTA CAPITALE CREDITO</b>	<b>(270.358)</b>	<b>1,7%</b>	<b>(345.852)</b>	<b>2,2%</b>	<b>(409.722)</b>	<b>2,6%</b>
Oneri finanziari	(702.649)		(598.392)		(608.229)	
Proventi finanziari	432.291		252.540		198.507	
<b>REMUNERAZIONE COMPLESSIVA AZIENDA</b>	<b>(3.055.173)</b>	<b>19,5%</b>	<b>(3.040.501)</b>	<b>19,8%</b>	<b>(3.314.928)</b>	<b>21,3%</b>
Ammortamenti tecnici complessivi su macchinari e mezzi aziendali	1.121.656		1.200.598		1.069.955	
Saldo acc/utilizzo fondi per rischi precauzionalmente valutati	686.500		613.000		985.000	
Var delle riserve CN / Risultato	1.297.069		1.226.903		1.259.973	
<b>REMUNERAZIONE CAPITALE PROPRIO</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
Utile distribuito ai soci	0		0		0	
<b>LIBERALITA' ESTERNE</b>	<b>(36.007)</b>	<b>0,2%</b>	<b>(36.781)</b>	<b>0,2%</b>	<b>(37.914)</b>	<b>0,2%</b>
Contribuzioni volontarie - Associazioni	36.007		36.781		37.914	
<b>VALORE AGGIUNTO DISTRIBUITO</b>	<b>(15.922.459)</b>	<b>100,0%</b>	<b>(15.371.359)</b>	<b>100,0%</b>	<b>(15.548.294)</b>	<b>100,0%</b>



## RIPARTIZIONE VALORE AGGIUNTO



## RIPARTIZIONE REMUNERAZIONE AZIENDA







## 11 - CARBON FOOTPRINT

CO<sub>2</sub>



La Carbon Footprint è una misura che esprime in CO<sub>2</sub> equivalente il totale delle emissioni di gas ad effetto serra associate direttamente o indirettamente ad un prodotto, un'organizzazione o un servizio. In conformità al Protocollo di Kyoto, i gas ad effetto serra da includere sono: anidride carbonica (CO<sub>2</sub>), metano (CH<sub>4</sub>), protossido d'azoto (N<sub>2</sub>O), idrofluorocarburi (HFCs), esafluoruro di zolfo (SF<sub>6</sub>) e (PFCs).

La tCO<sub>2</sub>eq. (tonnellate di CO<sub>2</sub> equivalente) permette di esprimere l'effetto serra prodotto da questi gas in riferimento all'effetto serra prodotto dalla CO<sub>2</sub>.

La misurazione della carbon footprint richiede l'individuazione e la quantificazione dei consumi di materie prime e di energia nelle fasi selezionate del ciclo di vita dello stesso. **COMERIO ERCOLE** oltre a condurre l'analisi e la contabilizzazione delle emissioni di CO<sub>2</sub>, si impegna a definire un sistema di carbon management finalizzato all'identificazione e realizzazione di quegli interventi di riduzione delle emissioni, economicamente efficienti, che utilizzano tecnologie a basso contenuto di carbonio. Le misure di riduzione possono essere integrate dalle misure per la neutralizzazione delle emissioni, realizzabili attraverso attività che mirano a compensare le emissioni con misure equivalenti volte a ridurle con azioni economicamente più efficienti o più spendibili in termini di immagine (es. piantumazione di alberi, produzione di energia rinnovabile). La maggior concentrazione di gas serra in atmosfera è alla base dell'innalzamento della temperatura media globale del pianeta, con effetti oggi riscontrabili sul nostro pianeta (violenti diluvi, uragani, incremento della siccità, etc). Per la rendicontazione dei gas ad effetto serra vengono definiti 3 "Scopes" che aiutano a delineare le fonti di emissioni dirette ed indirette e a migliorare la trasparenza.

Nel calcolo della **Carbon Footprint** gli scopi 1 e 2 sono obbligatori.

- **SCOPE 1** considera le emissioni dirette di gas serra da fonti che sono di proprietà dell'azienda o sono controllate da essa (VEICOLI-GAS-ELETTRICITA FOTVOLTAICO)
- **SCOPE 2** tiene conto delle emissioni indirette di gas serra dovute alla produzione dell'energia elettrica acquistata e consumata dall'azienda.
- **SCOPE 3** è una categoria opzionale che permette di considerare altre emissioni indirette che vengono generate dalla catena del valore in azienda.

Definendo in maniera più specifica, lo **SCOPE 1** comprende le emissioni dirette di gas serra da sorgenti di proprietà o controllate dall'organizzazione. **COMERIO ERCOLE** in questo studio per lo **SCOPE 1** considera i combustibili impiegati per i veicoli aziendali, i consumi di gas metano per riscaldamento e la CO<sub>2</sub> prodotta dagli impianti fotovoltaici). Per lo **SCOPE 2** viene considerato che tutta l'elettricità acquistata da **COMERIO ERCOLE** proviene da fonte rinnovabile come da annullo certificato di origine e segnatamente in distinte fonti rinnovabili per cui è stato assegnato un fattore di produzione CO<sub>2</sub>.



Veicolo	LT CARBURANTE	SCOPE 1		
EY486KN	745,01			Gasolio
FB228GD	937,03			Gasolio
FG013VR	1.600,13			Gasolio
FL871VP	951,14			Gasolio
FM522WR	538,02			Gasolio
GE741VS	938,99			Gasolio
GE824DX	4.228,59			Gasolio
GJ786XX	707,76			Gasolio
GR697HM	40,00			Gasolio
	<b>10.686,67</b>	<b>2,64kg</b>	<b>28.213</b>	<b>TON CO2</b>
FA904CM	658,09			Benzina
FF598LV	1.491,13			Benzina
GP988CZ	320,00			Benzina
	<b>2.469,14</b>	<b>2,34kg</b>	<b>5,778</b>	<b>TON CO2</b>
<b>LITRI TOT.</b>	<b>13.155,81</b>		<b>33,991</b>	<b>TON CO2</b>
SITO	CONSUMI M3	SCOPE 1		Riscaldamento
Via Castellanza	109.301,00			Busto Arsizio
Via Della Biella	1.921,00			Castellanza
Via Combattenti	5.771,00			Solbiate Olona
<b>M3</b>	<b>116.993,00</b>	<b>1,95 kg</b>	<b>228,136</b>	<b>TON CO2</b>
IMPIANTO	CONSUMI kWh	SCOPE 1		Fotovoltaico
I IMPIANTO	48.159			
II IMPIANTO	266,132			collaudo 23
III IMPIANTO	0			collaudo 24
<b>kWh</b>	<b>314.291</b>	<b>41,7gr</b>	<b>13,106</b>	<b>TON CO2</b>
FONTE	CONSUMI kWh	SCOPE 2		Elettricit�
SOLARE	413.000,40	41,7gr	17,222	
FOSSILE	0,00	0,65 kg	0	
IDRAULICA	83.000,00	10,6gr	0,880	
<b>kWh</b>	<b>496.301,00</b>		<b>18,102</b>	<b>TON CO2</b>

KPI		
SCOPE 1	TOTALE	275.233
SCOPE 2	TOTALE	18.233
<b>ANNO 2023</b>	<b>CARBON FOOTPRINT</b>	<b>293 TON CO2</b>



**DATO 2022: 347 TON CO2**

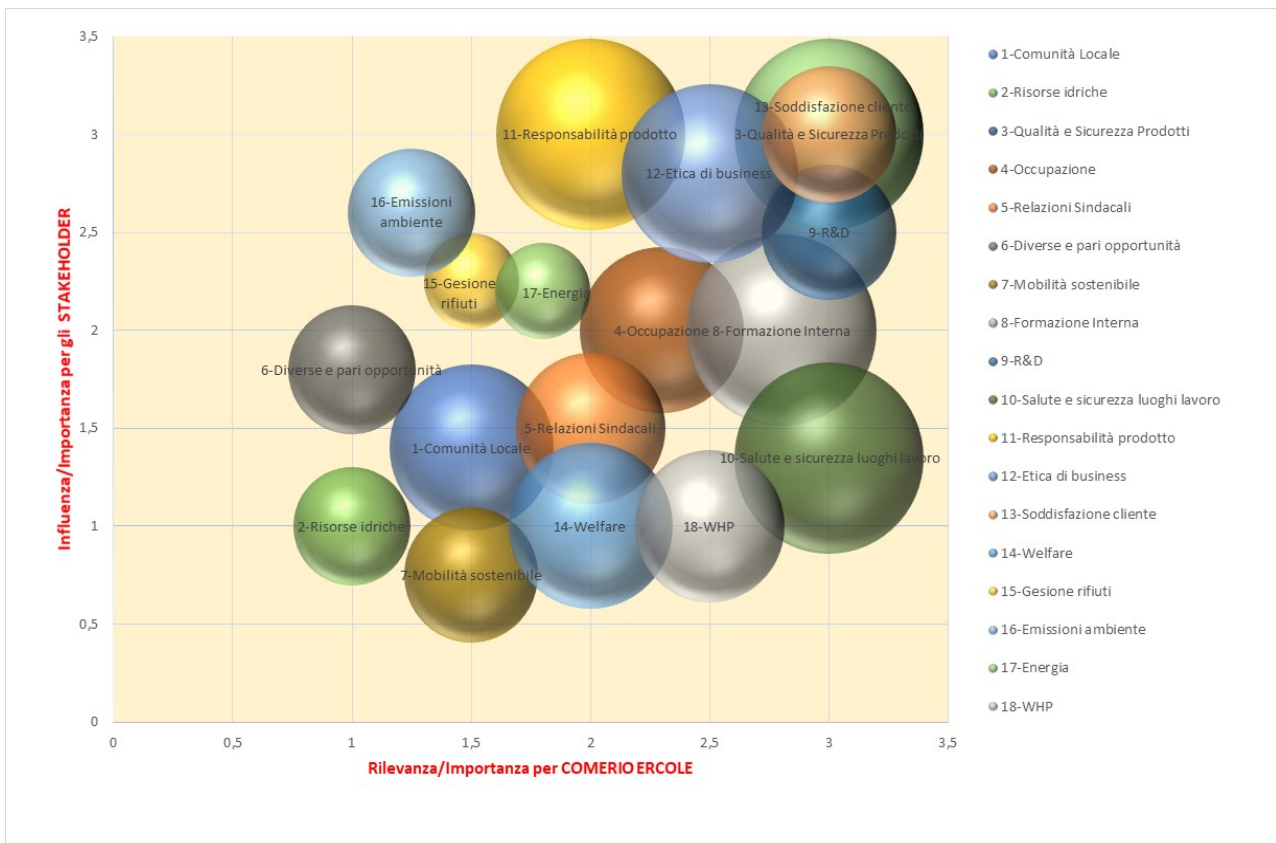
**12 - MATRICE DI MATERIALITA'**

**ESG MATRIX**



La “materialità” è il principio che determina quali temi rilevanti siano importanti da renderne essenziale la rendicontazione. Per definire tali tematiche è necessario effettuare un’analisi che permetta all’Azienda di far emergere con chiarezza le relazioni tra gli interessi aziendali rispetto a quelli degli *stakeholder*, mettendo in evidenza le aree di sostenibilità di mutuo interesse. La matrice di materialità è lo strumento grafico che sintetizza l’analisi, mettendo in evidenza il punto di vista degli *stakeholder* (“Importanza per gli **STAKEHOLDERS**”) ed il punto di vista aziendale (“Importanza per **COMERIO ERCOLE**”). Sono state individuate distinte tematiche rilevanti sottoposte ad una valutazione rispetto a importanza del tema per il business di **COMERIO ERCOLE** e possibilità per l’Azienda di generare impatti (positivi o negativi) di tipo economico, sociale ed ambientale, rafforzandone o indebolendone la capacità di produrre valore. **COMERIO ERCOLE** ha avviato un processo di confronto ed analisi con i principali *stakeholder*, esterni ed interni, al fine di valutare la rilevanza di alcune tematiche rispetto alle altre, in modo da garantire una corretta prioritizzazione delle tematiche, si tratta di una scelta metodologica precisa che privilegia l’analisi qualitativa rispetto ai riscontri quantitativi. I dati pervenuti sono analizzati ed i risultati hanno permesso di elaborare la matrice di materialità che fornisce una fotografia immediata di quanto emerso dall’analisi di materialità. Si tratta di un grafico che posiziona i valori rilevanti per l’azienda (asse x) e per gli stakeholders (asse y).

Gli obiettivi cardine della analisi di materialità elaborata da **COMERIO ERCOLE** sono il rafforzare le relazioni con gli stakeholder così da affinare la strategia di sostenibilità analizzando i rischi e le opportunità sociali e ambientali.









**13 - OBIETTIVI SDG – AREE DI APPLICAZIONE SPECIFICA PANEL**



I 17 obiettivi di sviluppo sostenibile **SGD (Sustainable Development Goals)** e i 169 sotto-obiettivi ad essi associati costituiscono il nucleo vitale dell'Agenda 2030. Tengono conto in maniera equilibrata delle tre dimensioni dello sviluppo sostenibile, ossia economica, sociale ed ecologica. Per la prima volta, un solo documento programmatico riunisce lo sviluppo sostenibile e la lotta alla povertà. Gli Obiettivi di sviluppo sostenibile dovranno essere realizzati entro il 2030 a livello globale da tutti i Paesi membri dell'ONU. Ciò significa che ogni Paese del pianeta è chiamato a fornire il suo contributo per affrontare in comune queste grandi sfide.

Anche confrontandosi con i principali stakeholder si è fatta una attenta analisi dei macro obiettivi selezionando quelli applicabili e sui cui si ritiene ci si possa impegnare per contribuire, direttamente e/o indirettamente alla specifica realizzazione, di cui in particolare:

**3 SALUTE E BENESSERE** **SDG3: assicurare salute e benessere**

In cosa consiste: L'SDG 3 intende ridurre il tasso mondiale di mortalità, garantire a tutti la copertura sanitaria e diminuire le morti correlate al fumo, all'alcol e agli incidenti stradali.

Ruolo delle imprese: Le aziende hanno un ruolo attivo nel mettere in pratica azioni che garantiscano la salute e la sicurezza sul lavoro per tutti i dipendenti.

TARGET COMERIO ERCOLE	Riferimento denominazione progetto aziendale "SOCIAL"
<b>A</b> Favorire uno stile di vita sano fra i propri dipendenti	<b>PROGETTO SPECIALE WELFARE – PIANO SALVAGUARDI SALUTE "WHP"</b>
<b>B</b> Promuovere abitudini contro la sedentarietà	<b>PROGETTO SPECIALE "PEDALA CHE TI PASSA"</b>
<b>C</b> Introdurre e mantenere sistemi di sicurezza sul lavoro	<b>PROGETTO SPECIALE "SICUREZZA PRIMA DI TUTTO – STOP WORK AUTHORITY &amp; BREAK FORMATIVI"</b>

**5 UGUAGLIANZA DI GENERE** **SDG5: raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare le donne**



**SDG4: fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva e opportunità di apprendimento per tutti**



**SDG8: incentivare una crescita economica duratura e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti**

In cosa consiste: L'SDG 5 intende garantire al genere femminile la parità nell'accesso all'educazione e alle cure mediche, in ambito lavorativo. L'SDG 4 vuole fornire una



educazione di qualità. L'SDG 8 vuole ottenere una crescita economica sostenibile e inclusiva, della quale possano beneficiare tutti e che non pregiudichi l'ambiente

Ruolo delle imprese:

Le imprese hanno un ruolo chiave investendo nell'educazione e nella formazione, possono contribuire a questo obiettivo all'interno della propria organizzazione per mezzo di programmi di formazione per i dipendenti e all'esterno attraverso investimenti nel sistema e nei programmi per l'educazione. Le aziende sono chiamate ad adottare politiche che garantiscano stessi diritti ed opportunità lavorative alle donne rispetto alla componente maschile

TARGET COMERIO ERCOLE		Riferimento denominazione progetto aziendale "GOVERNANCE"
<b>D</b>	Gestione del personale	<b>PROGETTO GOVERNANCE ED ETICA</b>
<b>E</b>	Favorire percorsi di alternanza scuola-lavoro attivando collaborazioni con scuole secondarie e centri di formazione professionale	<b>PROGETTO SPECIALE ALTERNANZA SCUOLA LAVORO - ITS</b>



**SDG9: costruire un infrastruttura resiliente e promuovere innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile**

In cosa consiste:

L'SDG 9 mira a dare impulso ad un nuovo modello di business che rispetti i principi di sostenibilità e che adotti tecnologie e processi industriali puliti, a promuovere l'innovazione ed il raggiungimento di un accesso paritario all'informazione, attraverso Internet..

Ruolo delle imprese:

Le aziende devono promuovere i processi industriali che non impattino sull'ambiente, incorporando le piccole e medie imprese nella propria catena del valore. In altre parole, il settore privato è chiamato a promuovere l'espansione di infrastrutture e di tecnologie di comunicazione sostenibili e ad appoggiare l'innovazione e la ricerca nel proprio raggio di azione.

TARGET COMERIO ERCOLE		Riferimento denominazione progetto aziendale "GOVERNANCE"
<b>F</b>	Investire in ricerca e sviluppo e innovazione per promuovere lo sviluppo tecnologico e l'innovazione	<b>PROGETTO ETP - IMPIANTO RECUPERO PFU</b>





## SDG12: garantire modelli sostenibile di produzione e di consumo

In cosa consiste:

L'SDG 12 vuole garantire il benessere della popolazione attraverso l'accesso all'acqua, all'energia e agli alimenti, riducendo allo stesso tempo il consumo eccessivo delle risorse naturali. Con l'SDG 12 le Nazioni Unite aspirano a cambiare il modello attuale di produzione e di consumo per ottenere una gestione efficiente delle risorse naturali mettendo in moto, ad esempio, processi per l'azzeramento degli scarti alimentari, l'impiego di prodotti chimici eco-sostenibili e la diminuzione degli sprechi in generale.

Ruolo delle imprese:

Le aziende che desiderano contribuire all'SDG 12 ed ottenere un vantaggio competitivo hanno a disposizione molte possibilità di azione. Le imprese potrebbero ridurre quei prodotti che richiedono un eccessivo consumo di energia e di risorse naturali, favorendo progressivamente l'impiego di materiali riciclabili e biodegradabili.

### TARGET COMERIO ERCOLE

### Riferimento denominazione progetto aziendale "ENVIRONMENTAL"

- G** Formare dipendenti su modelli di consumo sostenibili per educazione ambientale
- H** Migliorare sempre la gestione dei rifiuti da processo industriale

- PROGETTO SPECIALE "PLASTICA PER L'AMBIENTE"**
- PROGETTO SPECIALE "SMALTIRE E RECUPERARE"**



## SDG17: rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile

In cosa consiste:

L'SDG 17 promuove, quindi, la nascita di alleanze tra tutti gli attori dello sviluppo sostenibile affinché gli SDG siano raggiunti.

Ruolo delle imprese:

Il settore privato gioca un ruolo chiave nel raggiungimento di questo SDG, attraverso la definizione di alleanze per lo sviluppo sostenibile con il settore pubblico, la società civile, le università e altre imprese, allineando la nuova agenda globale con gli obiettivi aziendali ed investendo una maggiore quantità di risorse nei paesi in via di sviluppo.

### TARGET COMERIO ERCOLE

### Riferimento denominazione progetto aziendale "SOCIAL"

- I** Supportare associazioni del

- PROGETTO SPECIALE ASSOCIAZIONE NOI DELLA COMERIO ERCOLE 1885**





	territorio per la promozione sociale	
<b>L</b>	Progetto speciale	<b>PROGETTO SPECIALE SUPPORTO RECUPERO ECCELENZE ALIMENTARI</b>
<b>M</b>	Progetto speciale	<b>PROGETTO SPECIALE SUPPORTO ANVVF</b>

**SDG6: Garantire a tutti la disponibilità sostenibile dell'acqua e delle strutture igienico-sanitarie**

**In cosa consiste:** L'SDG 6 ha come fine quello di ottenere l'accesso universale ed equo all'acqua potabile ed ai servizi igienici e di migliorare la qualità dell'acqua al livello globale.

**Ruolo delle imprese:** Le aziende devono gestire in modo sostenibile i loro residui idrici derivanti dalla lavorazione dei prodotti e dall'erogazione dei servizi.

	<b>TARGET COMERIO ERCOLE</b>	<b>Riferimento denominazione progetto aziendale "ENVIRONMENTAL"</b>
<b>N</b>	Sensibilizzare e formare i dipendenti in materia di gestione sostenibile delle risorse idriche	<b>PROGETTO SPECIALE "ACQUA"</b>

**SGD7 Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili**

**In cosa consiste:** L'SDG 7 intende garantire l'accesso universale ad una energia sostenibile, affidabile e moderna, per migliorare le condizioni di vita di milioni di persone. Attraverso questo obiettivo si vuole aumentare l'utilizzo di energie rinnovabili al posto dei combustibili fossili e promuovere l'efficienza energetica, creando un'economia completamente sostenibile, a beneficio della società e dell'ambiente.

**Ruolo delle imprese:** Il settore privato ha un ruolo centrale nel perseguimento di questo obiettivo, soprattutto per quanto riguarda il settore energetico. Le aziende possono investire in fonti energetiche pulite, come quelle solari, eoliche o termiche, puntare sulle tecnologie che riducano il consumo di elettricità negli edifici e nelle industrie, e realizzare progetti che contribuiscano a fornire l'energia alle comunità locali più svantaggiate.



TARGET COMERIO ERCOLE		Riferimento denominazione progetto aziendale "ENVIRONMENTAL"
<b>O</b>	Installare tecnologie ad alta efficienza energetica	<b>PROGETTO SPECIALE COOGENERATORE</b>
<b>P</b>	Investire in fonti energetiche pulite e rinnovabili	<b>PROGETTO FOTOVOLTAICO</b>
<b>Q</b>	Formare i dipendenti sul tema dell'efficienza energetica	<b>PROGETTO SPECIALE EFFICIENZA ENERGETICA</b>



**SDG11 Rendere le città e gli insediamenti umani inclusi, sicuri e duraturi e sostenibili**



**SDG13 promuovere azioni per combattere il cambiamento climatico**

In cosa consiste:

L'SDG 11 punta alla trasformazione dei centri urbani in città sostenibili attraverso l'accesso di tutta la popolazione ad alloggi, servizi basilari e mezzi di trasporto adeguati, economici e sicuri, soprattutto per le persone più vulnerabili. Inoltre, le città del futuro dovranno essere green, obiettivo raggiungibile attraverso la riduzione degli impatti negativi sull'ambiente, il potenziamento delle aree verdi e degli spazi pubblici sicuri ed inclusivi, con un'attenzione specifica rivolta alle periferie urbane. Infine, dovrà essere garantita la preservazione del patrimonio artistico e culturale comune.

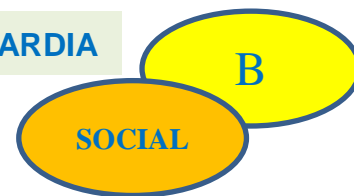
Ruolo delle imprese:

Le imprese possono adottare processi produttivi che tengano conto della protezione del patrimonio culturale e naturale del luogo dove operano; promuovere una mobilità green al proprio interno ed all'esterno; investire in progetti ed iniziative per la protezione ed a supporto delle popolazioni esposte a possibili disastri ambientali.

TARGET COMERIO ERCOLE		Riferimento denominazione progetto aziendale "ENVIRONMENTAL"
<b>R</b>	Incentivare l'utilizzo di automezzi elettrici promuovendo la mobilità sostenibile	<b>PROGETTO SPECIALE MOBILITA SOSTENIBILE</b>



**WELFARE – Progetto speciale: SALVAGUARDIA**  
**SALUTE e BENESSERE “WHP”**



**COMERIO ERCOLE** con un piano di azione condiviso con le rappresentanze sindacali, partecipa dal 2019 al programma **WHP – Workplace Health Promotion** facendo parte delle aziende che promuovono la salute. Il Programma WHP della regione Lombardia richiama il modello promosso dall’Organizzazione Mondiale della Sanità per favorire cambiamenti organizzativi nei luoghi di lavoro e la diffusione di stili di vita salutari.



**COMERIO ERCOLE** aderisce al programma regionale WHP in un’ottica di responsabilità sociale per facilitare l’adozione di comportamenti e scelte positive per la salute dei lavoratori, attuando un percorso che prevede le buone pratiche nel campo della promozione della salute.



**COMERIO ERCOLE** promuove un’alimentazione sana, incentiva la pratica di attività fisica, offre opportunità per smettere di fumare e contrastare comportamenti additivi. Si mettono in atto interventi per conciliare il lavoro con le responsabilità familiari e si interviene per contribuire ad una mobilità sostenibile.

Un monitoraggio annuale e la messa in atto di “buone pratiche” favoriscono il miglioramento il clima aziendale e accrescono il senso di appartenenza.

**ATS Insubria** fornisce il supporto metodologico e organizzativo indispensabile per l’analisi di contesto e la pianificazione delle Buone Pratiche, si incarica dell’attività di monitoraggio e di valutazione. Inoltre contribuisce al raccordo tra medico competente/azienda ed il sistema sanitario regionale. Vedi tabella di rendicontazione di cui sotto meglio dettagliato e che segue nella pagina successiva.





## Tabella rendicontazione WHP Anno 2023

<b>Area 1 - Area alimentazione</b>	Mensa aziendale Definizione con ditta gestore per fornitura menù orientato a un'offerta di alimenti salutarì e bilanciati: pane a ridotto contenuto di sale, frutta e verdura
<b>Distributori automatici di alimenti</b>	Offerta di almeno il 30% di prodotti salutarì
<b>Attività medico competente</b>	Attività di minimal advise per lavoratori in sovrappeso
<b>Area 2 - Attività fisica</b>	Uso delle scale Promozione della bicicletta per tragitto lavoro-casa Realizzazione di rastrelliere coperte Fornitura di biciclette per uso in comodato gratuito ai dipendenti Gruppi di cammino aziendale Disponibilità spazi aziendali per allenamenti fisici Avvio parco dedicato; <b>Spartan Race Park</b>
<b>Area 3 - Area fumo tabacco</b>	Attività informativa per riduzione fumo Attività di counseling medico di fabbrica
<b>Area 4 - Area conciliazione vita lavoro</b>	Adesione rete conciliazione Medio Valle Olona Facilitazioni di orario di ingresso e di uscita Convenzione compagnia assicuratrice Concessione finanziamento per "Conciliazione Vita Lavoro" Partecipazione medico di fabbrica al corso "Le competenze professionali del medico competente nel supporto al cambiamento degli stili di vita a rischio"
<b>Area 5 - Sicurezza stradale</b>	Registro di bordo per automezzi aziendali Corso di guida sicura (corso già realizzato)

### 6 aree tematiche





**COMERIO ERCOLE** su spunto ed in collaborazione con un qualificato cliente internazionale ha beneficiato di un importante riconoscimento per la qualità dei prodotti e servizi resi nel corso degli anni, ottenendo una dotazione di 50 biciclette “mountain bike” personalizzate.

## Benefici della bicicletta



Le rappresentanze sindacali interne che si sono subito dimostrate disponibili a supportare l’iniziativa aziendale dando corso ad una prima messa a disposizione di un certo numero di biciclette (30 in uso + 20 a scorta) che possono essere quindi liberamente utilizzate, secondo una procedura di gestione interna atta a garantire anche la necessaria copertura assicurativa per l’utilizzo, durante la pausa pranzo nelle aree circostanti la sede aziendale che, oltretutto, è prossima al parco alto milanese e cogliere così i benefici salutari di una pedalata, soprattutto nella bella stagione.

Il progetto è stato avviato nel 2021 e sino ad oggi in essere, riscuotendo grande interesse tra i dipendenti, molti dei quali super appassionati. Nel corso del 2024 si dovrà identificare qualche iniziativa per rilanciare il progetto al fine di ricreare le migliori condizioni operative.

**COMERIO ERCOLE** ritiene che il progetto sia un ottimo mezzo per incrementare anche sul piano aziendale il “team building”. Altre forme, in via sperimentale, sono già in essere per allargare tale possibilità di utilizzo ai nuclei famigliari dei dipendenti che possono ottenere una o più biciclette per periodi definiti ad esempio durante le proprie ferie, etc. L’uso della bicicletta fa bene alla salute, riduce lo stress, aiuta a risparmiare ed è divertente.



**Progetto speciale “Sicurezza Prima di Tutto”**



**COMERIO ERCOLE** pone la salute e la sicurezza dei suoi lavoratori tra gli obiettivi aziendali primari, tale attenzione è comprovata anche dal fatto che la società si impegna ad adempiere a quanto previsto **dal D.Lgs. 81/2008** e s.m.i, in particolare:

- nomina e formazione di un Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione;
- nomina del Medico Competente, specializzato in medicina del lavoro;
- redazione del documento di valutazione dei rischi;
- redazione di procedure adeguate per le situazioni di emergenza e di evacuazione e relative simulazioni;
- stipula di polizze assicurative a favore dei lavoratori integrative delle coperture di legge (polizza infortuni trasfertisti, polizza infortuni nominativa per talune categorie di lavoratori esempio autisti e fattorini);
- consegna dei DPI con adeguata formazione e informazione sul loro utilizzo;
- formazione del personale in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Queste attività hanno permesso negli anni l'assenza quasi totale degli infortuni sul lavoro, come si evince dalla tabella:

<b>INFORTUNI</b>	<b>Anno 2021</b>	<b>Anno 2022</b>	<b>Anno 2023</b>
<b>Eventi in area amministrativa</b>	0	0	0
<b>Eventi in area tecnico-ingegneristica</b>	0	0	0
<b>Eventi in area produttiva</b>	0	0	0
<b>Eventi in itinere</b>	1	1	0
<b>TOTALE EVENTI</b>	1	1	0

Tabella 1 – Infortuni sul lavoro

In materia di salute e sicurezza sul lavoro negli ultimi tre anni state svolte le seguenti ore di formazione:

<b>FORMAZIONE D.lgs 81/08</b>	<b>Anno 2021</b>	<b>Anno 2022</b>	<b>Anno 2023</b>
<b>Ore di formazione totali</b>	332	835	548
<b>Numero addetti coinvolti</b>	52	120	67

Tabella 2 – Formazione in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro (D.Lgs. 81/08)

<b>DISABILI E CATEGORIE PROTETTE</b>	<b>Anno 2021</b>	<b>Anno 2022</b>	<b>Anno 2023</b>
<b>Disabili</b>	11	10	10
<b>Categorie protette</b>	01	01	01

**Apprendisti in forza:**

- Nr.03 con contratto di apprendistato professionalizzante
- Nr.01 con contratto di apprendistato duale tramite Randstad





Oltre alle visite mediche effettuate all'inizio del rapporto di lavoro, vengono realizzate da parte del Medico Competente le visite periodiche di sorveglianza sanitaria con riferimento anche alla mansione da ricoprire e al raggiungimento dell'idoneità richiesta.

Al fine di contenere il rischio di infortuni sul luogo di lavoro **COMERIO ERCOLE** ha introdotto una specifica politica sulla sicurezza denominata **Stop Work Authority** che attribuisce a ciascun lavoratore il potere di interrompere le attività lavorative all'interno dell'azienda quando, a suo giudizio, siano svolte in maniera non sicura. Lo scopo fondamentale di questa politica è quello di prevenire il verificarsi di ogni tipologia di incidente.

Il diritto dell'azione di STOP WORK deve essere esercitato ovviamente sempre in buona fede come è presupposto di principio da parte **COMERIO ERCOLE**.

Non sono accettate azioni arbitrariamente assunte al solo scopo di arrecare danno o generare panico nella comunità lavorativa: per questo ambito e per la rispettiva sfera di competenza **COMERIO ERCOLE** manterrà un dialogo di massima trasparenza e collaborazione con le RSU aziendali e l'RLS ed il MEDICO competente al fine di correttamente applicare e conseguire l'obiettivo della presente procedura. **COMERIO ERCOLE** come definito da quadro normativo esistente, si impegna a informare e formare costantemente i propri lavoratori e collaboratori in merito alla presente procedura ed ai rischi derivanti dalla propria attività. **COMERIO ERCOLE** garantisce che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza.



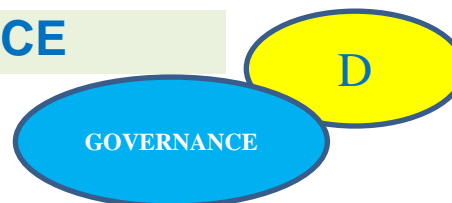
**COMERIO ERCOLE** con questo documento adotta altresì lo strumento del "BREAK FORMATIVO" in aggiunta a tutti i piani di formazione erogati abitualmente dall'azienda sia su base di norma sia su base volontaria e già esistente per migliorare il livello di apprendimento e acculturamento della salvaguardia sicurezza sul lavoro in ambito aziendale.

Il **BREAK FORMATIVO** è una metodologia formativa innovativa svolta non più in aula ma direttamente all'interno dei reparti e presso le postazioni di lavoro, con il docente (la funzione di docente può essere assunta da più figure in azienda come meglio specificato successivamente) per brevi periodi (15-20 minuti) e per piccoli gruppi di lavoratori e basata su singoli aspetti di sicurezza tipici della specifica attività lavorativa.

Il preposto aziendale, sentito il Datore di Lavoro, unitamente al RSP, consultato il/i RLS, propone e progetta i **BREAK FORMATIVI** ritenuti necessari. L'erogazione di un modulo **BREAK FORMATIVO** viene sempre attuata con previo accordo del RLS condividendo con lo stesso finalità e modalità di erogazioni. **COMERIO ERCOLE** partecipa al panel di cui all'accordo tra Confindustria Varese e le organizzazioni sindacali CGIL-CISL-UIL firmato il 29/4/2022 per lo sviluppo di Break Formativi; panel gestito dall'organizzazione paritetica provinciale di Varese.



## GOVERNANCE



### 1.1 Lavoro infantile

**COMERIO ERCOLE** non utilizza né fornisce lavoro infantile (bambini con età inferiore a 16 anni). L'età media risulta essere di poco superiore ai **49 anni** ed una **anzianità media in azienda** di poco superiore ai **14 anni**.

Ad oggi non si sono mai verificati casi di lavoro infantile. Qualora dovesse essere rilevato un bambino lavoratore presso i luoghi di lavoro dei fornitori sarà cura della società rivolgersi ai Servizi Sociali territorialmente competenti, dando il supporto necessario affinché sia attivato un adeguato piano di rimedio nei confronti del bambino e/o dei suoi familiari.

**Al 31.12.2023 il lavoratore più giovane in COMERIO ERCOLE risulta avere 23 anni e quello più anziano 68.**

### 1.2 Lavoro obbligato

**COMERIO ERCOLE** si astiene dal ricorrere o dare sostegno all'utilizzo del lavoro obbligato o forzato (rif. ILO 29-105 International Labor Organization), infatti tutte le persone impiegate all'interno della società prestano il loro lavoro volontariamente uniformandosi ai tutti i requisiti posti dalla norma SA8000 ed in conformità ai contratti di lavoro vigenti in Italia. Non sono effettuate trattenute arbitrarie sugli stipendi dei dipendenti se non nei casi previsti per legge o a fronte di causali volontarie e comunicate dal lavoratore (quali trattenute sindacali, fondi pensione, cessioni del Quinto, finanziamenti privati, pignoramenti, etc.). La società richiede al lavoratore copia della documentazione necessaria ai fini degli adempimenti originali quali la carta d'identità, il codice fiscale, lo stato di famiglia, l'eventuale permesso di soggiorno, le coordinate bancarie, il modulo di destinazione del TFR, il modulo per le detrazioni d'imposta, etc.

**COMERIO ERCOLE** concede, quando richiesto dai lavoratori, anticipi sul TFR al fine soddisfare specifiche necessità economiche del personale, nel rispetto delle disposizioni di legge e, in alcuni casi particolarmente gravi, anche acconsentendo a praticare trattamenti di miglior favore.

**Nella tabella che segue vengono riportate le somme accantonate ed erogate nei tre ultimi esercizi:**

IMPORTI IN EURO	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
Accantonato al fondo	39.517,22	75.128,79	11.551,99
Versato a tesoreria INPS	69.151,30	69.328,97	80.566,03
Versato a fondi prev. CPL	370.443,07	369.889,73	365.022,49
Erogato (cessazioni, anticip, trasfer)	158.387,25	364.839,10	132.944,48

Tabella 1 – Importi sulla destinazione TFR

I dipendenti iscritti al sindacato sono attualmente **69** (circa il **42%** del totale): **68** risultano iscritti alla FIOM-CGIL e **1** ad altri.

Il clima aziendale è ritenuto oggettivamente sereno e la soddisfazione del personale per il lavoro svolto è testimoniata anche dal numero medio di anni di anzianità riportato nella tabella:

<b>ANZIANITA' DI SERVIZIO</b>	<b>N. dipendenti al 2021</b>	<b>N. dipendenti al 2022</b>	<b>N. dipendenti al 2023</b>
<b>Meno di due anni</b>	13	23	23
<b>Da 2 a 5 anni</b>	36	37	35
<b>Da 5 a 10 anni</b>	14	13	19
<b>Da 10 a 20 anni</b>	43	38	37
<b>Oltre 20 anni</b>	60	50	49
<b>Totale</b>	166	161	163

Tabella 2 – Anni di anzianità del personale

NB:

- Età media 49 anni
- Anzianità media 14 anni
- Lavoratore + giovane 23 anni
- Lavoratore + anziano 68 anni

I lavoratori sono pienamente consapevoli dei diritti e dei doveri derivanti dal proprio contratto di lavoro e **COMERIO ERCOLE** a tal fine distribuisce a tutti i dipendenti una copia del CCNL. L'Ufficio Risorse Umane è comunque collaborativo e sempre a disposizione nell'esplicazione di nuove eventuali normative.

### 1.3 Stage scolastici e lavoro disabile

**COMERIO ERCOLE** abitualmente collabora con Università e Istituti scolastici di istruzione secondaria e ITS/IFTS per lo svolgimento di stage e percorsi di alternanza scuola lavoro. Inoltre in materia di collocamento obbligatorio (L. 68/99) oltre al puntuale assolvimento degli obblighi di legge in materia di "quote di riserva", l'azienda collabora con le amministrazioni locali per l'effettuazione di esperienze di tirocinio formativo e di orientamento al lavoro a favore di lavoratori interessati da condizioni di disabilità o difficoltà socio-famigliari. Gli orari di lavoro non a turnazione comportano una possibile flessibilità sull'orario di ingresso. Inoltre le retribuzioni sono mediamente superiori rispetto a quanto stabilito dal CCNL e la società mette a disposizione dei suoi dipendenti diverse aree per pause ristoro a pagamento, nonché una mensa aziendale.

Inoltre **COMERIO ERCOLE** è sensibile nei confronti degli aspetti legati alla **conciliazione famiglia/lavoro** e assume misure specifiche in tal senso, come ad esempio l'orario ridotto (part-time) e la flessibilità in entrata (30 min la mattina e 15 min il pomeriggio).



#### 1.4 Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

**COMERIO ERCOLE** rispetta il diritto dei dipendenti di aderire liberamente ai sindacati ed il diritto alla contrattazione collettiva.

**I dipendenti iscritti al sindacato sono attualmente 69 (circa il 42% del totale): 68 risultano iscritti alla FIOM-CGIL e 1 ad altri.**

In azienda è presente l'RSU eletta direttamente dai dipendenti e vi è la disponibilità di interloquire liberamente con i rappresentanti sindacali e le delegazioni sindacali per discutere su eventuali inquadramenti, contratti di lavoro, decentramenti produttivi, andamento occupazionale e organizzazione interna.

	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
Ore di sciopero pro-capite (media)	06	01	03
Numero permessi sindacali	123	186	168

Tabella 5 – Sciopero

Il livello di conflittualità sindacale è in generale basso. Il dato ultimo anno di permessi sindacali è in linea a quello degli scorsi anni. Le ore di sciopero sono esclusivamente correlate a fattori esterni all'azienda e prevalentemente alla contrattazione nazionale oppure per eventi sempre organizzati a livello nazione come categoria metalmeccanici.

#### 1.5 Non discriminazione

**COMERIO ERCOLE** non attua e non favorisce nessun tipo di discriminazione verso i propri lavoratori, garantendo pari opportunità, e non interferisce sulla loro vita privata o religiosa o comunque legata alla razza, al ceto sociale, all'origine, al sesso, all'orientamento sessuale, alla politica, all'iscrizione sindacale, etc.

Per la tipologia di attività svolta l'azienda ad oggi non ha ricevuto domande o C.V. da parte di personale extracomunitario, ha in corso una ricerca di personale tecnico che possa, specificatamente, anche provenire da fuori ambito europeo proprio per una maggiore contaminazione culturale a livello aziendale ciò considerando anche la presenza aziendale su tutti i principali mercati esteri.

Inoltre la società cerca di garantire a tutti la possibilità di realizzare obiettivi di carriera, premiando coloro che dimostrano di possedere capacità tecniche e doti di collaborazione, motivazione, intraprendenza e ambizione.

#### 1.6 Pratiche disciplinari

**COMERIO ERCOLE** come previsto dal CCNL applica al personale delle procedure disciplinari quali:

- ammonizione verbale;
- ammonizione scritta;
- multa non superiore a 3 ore di retribuzione oraria calcolata sul minimo tabellare;
- sospensione dal servizio e dalla retribuzione fino a un massimo di 3 giorni;
- licenziamento.

La società garantisce che non verrà adottato alcun provvedimento senza aver preventivamente constatato l'effettiva esistenza dell'infrazione contestata e senza avere sentito preventivamente il lavoratore.

Quest'ultimo può inoltre presentare le sue difese con l'eventuale assistenza di un rappresentante dell'associazione sindacale.

Tutti i provvedimenti disciplinari vengono registrati nell'apposita cartella personale del dipendente archiviata presso l'Ufficio Risorse Umane.

### 1.7 Orario di lavoro

La durata dell'attività lavorativa è fissata, in base al CCNL, in 40 ore settimanali. L'orario ordinario di lavoro è:

- dalle 08.00 alle 13.00
- dalle 14.00 alle 17.00

Flessibilità di entrata al mattino dalle 08.00 alle 08.30 e al pomeriggio dalle 14.00 alle 14.15 con recupero dei minuti in giornata. Le ore ordinarie e straordinarie di lavoro sono registrate mediante un sistema elettronico di rilevazione delle presenze.

Sulla base delle specifiche esigenze operative per il miglior funzionamento dei reparti aziendali, sono previsti anche orari a turnazione, effettuati dal Reparto Macchine Utensili. Gli addetti effettuano una turnazione rispettando il loro orario di lavoro di 40 ore settimanali ordinarie.

### 1.8 Retribuzione

La retribuzione riconosciuta ai lavoratori è mediamente superiore ai minimi tabellari fissati dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro. Retribuzioni, monte salari e tipologia di contratto sono gestiti e monitorati dall'Amministrazione che inoltre verifica presso il personale il relativo grado di soddisfazione.

In aggiunta a quanto previsto dal **CCNL** la società corrisponde i seguenti trattamenti retributivi aggiuntivi:

- premio di risultato;
- indennità di mensa;
- indennità di trasferta;

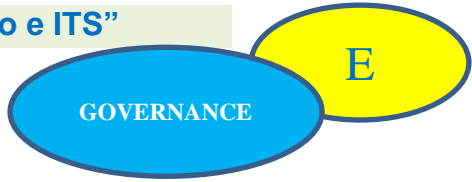
L'azienda corrisponde lo stipendio mediante bonifico bancario con valuta 15 del mese successivo ed eventuale acconto in data 27 del mese corrente. La retribuzione delle ore di straordinario è regolata in base a quanto previsto dal **CCNL**. Ogni anno la Direzione assegna un premio di risultato a tutti i lavoratori parametrandolo ad alcuni indicatori variabili regolati da appositi accordi interni aziendali.

### 1.9 Contratto di lavoro

**COMERIO ERCOLE** aderisce ed applica il Contratto Nazionale Metalmeccanici in vigore ultimo rinnovo 2021-2023. Il personale dipendente al 100% è inquadrato in accordo alle declaratorie di cui al contratto CCNL sopradetto



**Progetto speciale “Alternanza Scuola Lavoro e ITS”**



**COMERIO ERCOLE** aderisce al programma di di valorizzazione promosso da Confindustria per valorizzare l'impegno delle imprese nella formazione delle nuove generazioni riconoscendo due bollini: il **Bollino per l'Alternanza di Qualità (BAQ)** e il **Bollino Impresa in ITS (BITS)**.

Il BAQ 2023 premia le imprese che si distinguono per la qualità dei percorsi di Alternanza scuola-lavoro attivati promuovendo collaborazioni virtuose con scuole secondarie di secondo grado e centri di formazione professionale.



Il BITS 2023 premia le imprese impegnate nella diffusione della cultura tecnica e delle discipline STEM grazie all'attività di sostegno e promozione delle Fondazioni ITS presenti sul territorio nazionale

I Bollini hanno validità annuale e sono rinnovati da **COMERIO ERCOLE** aggiornando la documentazione necessaria. Confindustria conferisce e rinnova i bollini sulla base delle attività svolte e documentate dall'impresa da gennaio a dicembre di ogni anno. L'obiettivo del progetto in essere da alcuni anni in **COMERIO ERCOLE** è riconoscere e valorizzare l'impegno delle imprese nell'erogazione di percorsi formativi di alta qualità e nel contrasto al fenomeno del mis-matching delle competenze causa del disallineamento tra domanda e offerta di lavoro che rallenta lo sviluppo economico e sociale del Paese.







## TECNOLOGIA SVILUPPO R&D



### Sviluppo tecnologia

L'elevato livello di competizione che caratterizzano oggi i settori della **COMERIO ERCOLE** rende cruciale l'innovazione e lo sviluppo sostenibile per la creazione di valore per l'organizzazione aziendale, i clienti ed in senso lato il territorio circostante. La combinazione di diverse attitudini e l'investimento nel capitale umano e nella Ricerca e Sviluppo fanno parte del DNA della **COMERIO ERCOLE** da oltre 50 anni. L'innovazione è la trasformazione di nuovi concetti e intuizioni in applicazioni che hanno successo sul mercato. Ciò è possibile soltanto stabilendo una stretta correlazione tra l'individuazione delle opportunità di mercato e lo sviluppo di competenze tecniche. Poiché l'innovazione è anche uno dei principali vantaggi competitivi della **COMERIO ERCOLE**, si continua ad investire sulla Ricerca e Sviluppo e sul portafoglio di innovative tecnologie proprietarie al fine di rafforzare la posizione della **COMERIO ERCOLE** come fornitore di macchine ed impianti ma anche di tecnologia nel campo della lavorazione di elastomeri e polimeri. La creazione di un'efficiente struttura di R&S che sia in grado di aiutare e supportare **COMERIO ERCOLE** a fornire sempre prodotti innovativi e nuove tecnologie, e supportare ottimizzazioni operative atte a incrementare la produttività è al centro dell'impegno di tutta l'organizzazione aziendale. Nei prossimi cinque anni l'innovazione si focalizzerà principalmente su tre "pilastri", che dimostreranno il grande impegno a innovare di **COMERIO ERCOLE**.

#### Questi pilastri sono:

**R&D e Innovazione:** È data massima priorità alle tecnologie sostenibili e a basso impatto ambientale. Per svolgere un ruolo di rilievo nella promozione e nel conseguimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) delle Nazioni Unite, fornendo il proprio contributo, **COMERIO ERCOLE** ha lanciato una nuova business unit sotto la denominazione POLYGUMMI al fine dello studio e ricerca di processi per la rigenerazione di scarti post consumo quali principalmente PFU e scarti da confezionamento in gomma o plastica.

**Innovazione EPC:** L'applicazione di metodologie innovative per la progettazione di macchina ed impianti in quanto positiva sia per il costruttore che per il Cliente, in quanto accorcia le tempistiche del progetto e tende a ridurre al minimo errori e conseguenti rilavorazioni a vantaggio di tutte le parti coinvolte.

**Innovazione digitale:** **COMERIO ERCOLE** ha lanciato un programma di trasformazione digitale con una vision definita in ottica Industria 4.0 al fine di migliorare il proprio posizionamento a supporto delle esigenze della clientela anche monitorando singole problematica ad impatto ambientale quali ad esempio consumi elettrici, consumi acqua, oli di lubrificazione, etc.



## Progetto speciale “Plastica per l’ambiente”

Le vendite di acqua in bottiglia sono in forte crescita in tutto il mondo. E il consumo è in aumento ogni anno. Ma, a pensarci bene, l’acqua in bottiglia è senza dubbio un prodotto di consumo insensato: un liquido disponibile dal rubinetto gratuitamente, confezionato e spedito a costi elevati per l’ambiente e venduto a prezzi alti.



Gli studi suggeriscono che le paure per l’inquinamento idrico sono una delle principali motivazioni di consumo. Andrew Szasz, sociologo dell’Università della California che ha studiato il fenomeno dell’acqua in bottiglia per più di un decennio, sostiene che l’industria dell’acqua imbottigliata è cresciuta perché le persone hanno iniziato a diffidare delle loro fonti d’acqua locali. Attratti dal marketing, i consumatori si sono rivolti così all’acqua in bottiglia per proteggersi dalle minacce alla salute. Il 70% in bottiglie di plastica monodose, tipicamente realizzate in polietilene tereftalato o PET. Ogni anno vengono utilizzate circa 20 miliardi di bottiglie d’acqua in plastica. Solo il 54 per cento di queste è riciclato.

In **COMERIO ERCOLE** a partire dal 2021 si è avviato un progetto interno atto a condividere l’importanza del recupero delle bottigliette di plastica ed in forma separata dei tappi delle stesse. Il fusto della bottiglietta è 100% PET mentre il tappo è il HDPE (Polietilene ad alta densità). Per ottenere un chilogrammo di HDPE sono necessari 1.75 kg di petrolio in termini di energia e riciclo di materia prima. Proprio per queste sue alte caratteristiche di riciclaggio, la raccolta dei tappi in plastica è un modo per diverse associazioni di volontariato di raccogliere fondi.

**COMERIO ERCOLE** ha deciso di supportare l’associazione di volontariato **APAR ONLUS** legata alla Canile Comunale di Busto Arsizio che con la forma strutturata di raccolta interna dei tappi in HDPE potrà disporre di risorse economiche utili al proprio scopo associativo. In azienda in punti definiti sono posti raccoglitori dedicati alle bottiglie in PET e separatamente dei tappi in HDPE. In azienda si è avviata anche ad una informativa personalizzata e generale per determinare una piena condivisione del progetto e che verrà monitorato a livello di KPI in via sperimentale nel prossimo anno 2023/2024 sulla base del quantitativo raccolto.



**Progetto speciale “Smaltire Rifiuti e Recuperare”**



**COMERIO ERCOLE** gestisce e supporta il piano **RIFIUTI URBANI** del **COMUNE DI CASTELLANZA** atto ad uno sviluppo sempre più focalizzato alla ottimizzazione della raccolta differenziata.

Il piano di sostenibilità prevede di investire su più sessioni informative per il personale dipendente al fine di spiegare e condividere le ragioni per cui il comportamento della singola persona è quello che poi determina il risultato finale. Distinte postazioni di raccolta della differenziata in azienda sono ora attive ed un costante miglioramento nel singolo utente è già evidente.

Un ragionamento molto più articolato è invece quello correlato alla raccolta dei **RIFIUTI INDUSTRIALI** correlati al processo produttivo di cui alla rappresentazione di sintesi qui di seguito.

ANNI	2021	2022	2023
Scarti Ferrosi riciclati (kg)	107.270	66.930	54.030
Scarti Legno riciclati (kg)	11.440	18.360	24.310
Rifiuti di altra natura RECUPERATI e NON (kg)	24.975	8.655	17.033
<b>TOTALE KG</b>	<b>143.685</b>	<b>93.945</b>	<b>95.373</b>
Scarti Ferrosi riciclati (kg)	74,66%	71,24%	56,65%
Scarti Legno riciclati (kg)	7,96%	19,24%	25,49%
Rifiuti di altra natura RECUPERATI e NON (kg)	17,38%	9,21%	17,86%
<b>TOTALE KG</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

In **COMERIO ERCOLE** la quota predominante dei rifiuti da processo è data da scarti ferrosi per una quota costante superiore al 50% del complessivo e per cui si procede ad un recupero integrale del valore economico correlato di cui contratto con azienda specializzata, lo scarto ferroso è un materiale riciclabile al 100% per propria caratteristica.

Idem per gli scarti di legno (prevalentemente da residui di imballi industriali) per cui viene garantito il riciclo e per cui è in corso un approfondimento per un riciclo diretto in azienda. Per tutti gli altri materiali (cavi, oli, vernici) viene garantito il recupero tramite aziende specializzate di cui al codice identificativo del rifiuto R13.

Unicamente 5 classi di materiali non vengono recuperati e per queste categorie si procede allo smaltimento con il supporto di aziende specializzate, la voce predominante è l'acqua con emulsione della cabina verniciatura.

Qui di seguito il dettaglio analitico della tabella riassuntiva di tutti i codici CER classificati in azienda con il relativo andamento quantitativo (espresso in kg) per gli ultimi tre anni.

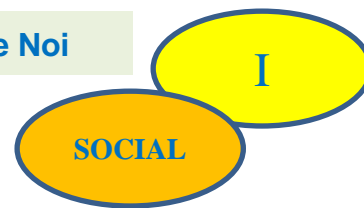




Codice CER	RECUPERO	Descrizione Rifiuto (KG)	2021	2022	2023
080112	SI	Pitture e Vernici di scarto diverse	70	0	140
080120	NO	Sospensioni acquose contenenti pitture e vernici diverse	11.160	1.320	9.180
080318	SI	Toner per la stampa esauriti	0	80	73
120101	SI	Limatura e trucioli di materiali ferrosi	80.440	51.680	44.180
120105	SI	Limatura e trucioli di materiali plastici	1.150	1.030	1.380
120107	SI	Olio minerale per macchinari non contenenti alogeni	835	420	200
120109	NO	Emulsioni e soluzioni per macchinari non contenenti alogeni	4.380	2.290	3.870
120112	SI	Cere e grassi esauriti	0	15	0
120118	NO	Fanghi metallici (fanghi di rettifica, affilatura e lappatura) contenenti olio	150	280	230
120121	SI	Corpi d'utensile e materiali di rettifica esauriti	230	0	0
120301	NO	Soluzioni acquose di lavaggio	5.000	2.800	1.200
150103	SI	Imballaggi in legno	11.440	18.360	24.310
150104	SI	Imballaggi metallici	485	340	340
150111	SI	Imballaggi metallici con matrici solide	35	90	100
150202*	SI	Assorbenti, materiali filtranti stracci e indumenti contaminati da olio	355	410	280
160214	SI	Apparecchiature fuori uso	160	0	0
160216	SI	Componenti rimossi da app fuori uso	95	0	0
160305*	NO	Rifiuti Organici contenenti sostanze pericolose	0	110	0
170401	SI	Bronzo, Rame, Ottone	940	0	0
170405	SI	Ferro ed Acciaio (Rottame)	25.680	14.220	9.460
170411	SI	Cavi	1.080	0	0
170603*	SI	Altri materiali isolanti con sost per	0	0	40
170604	SI	Materiali isolanti	0	500	0
		<b>COMPLESSIVO RIFIUTI SMALTITI (KG)</b>	<b>143.685</b>	<b>93.945</b>	<b>95.373</b>



## SOCIALE: Progetto speciale: Associazione Noi della Comerio Ercole 1885



### Associazione Noi della COMERIO ERCOLE 1885



Nel corso dei primi mesi del 2017 la Direzione **COMERIO ERCOLE** ha supportato e contribuito alla fondazione di una associazione di promozione sociale denominata **NOI DELLA COMERIO ERCOLE 1885** forte della convinzione di come sia sempre più importante in un mondo complesso che le grandi tradizioni aziendali della **COMERIO ERCOLE** con il suo bagaglio di esperienza di vita vissuto da centinaia

di persone che per oltre un secolo hanno partecipato all'attività lavorativa non debbano andare disperse.

Una targa ai 30° di carriera e per altri speciali eventi e/o ricorrenze viene consegnata durante l'usuale festa natalizia a cui partecipano anche gli associati per un sempre maggiore scambio di utili esperienze. Qui di seguito il link dell'associazione, presente anche sui principali social network (Instagram, Facebook, etc.): [www.noidellacomerioercole1885.org](http://www.noidellacomerioercole1885.org). Dal sito è possibile tenersi aggiornati sui principali eventi, iniziative e convenzioni.

**COMERIO ERCOLE** pone particolare attenzione al raggiungimento della finalità di mantenere viva la storia della realtà industriale attraverso il ricordo delle persone che a vario titolo hanno avuto ruolo e presenza in **COMERIO ERCOLE** negli anni affinché le nuove generazioni ne abbiano conoscenza e ne possano trarre insegnamento e guida.

Si segnala inoltre la pratica abituale della **COMERIO ERCOLE** di devolvere contributi liberali a favore di associazioni ONLUS/ODV prescelte annualmente anche con il supporto dell'associazione. Inoltre **COMERIO ERCOLE** si attiva sistematicamente ogni anno nel mese di gennaio con le associazioni partigiane e l'amministrazione comunale di Busto Arsizio per lo svolgimento della cerimonia commemorativa della deportazione della commissione interna avvenuta il 10/1/1944. La condivisione di principi e valori, su una visione comune e su obiettivi specifici che mettono al centro la persona ed il pianeta sono alla base del rapporto di collaborazione sviluppato con l'associazione.

*Il futuro si basa sul passato!*



L'Associazione Noi della Comerio Ercole, con il costante supporto di **COMERIO ERCOLE** ha completato nel 2023 il posizionamento sul marciapiede d'ingresso della sede originaria della sede storica dell'azienda delle sei pietre d'inciampo in memoria dei deportati del 1944.

La seconda guerra mondiale fu un conflitto armato tra il 1939 ed 1945. Vi parteciparono nazioni di tutti i continenti e le operazioni belliche interessarono gran parte del pianeta; è considerato il più grande conflitto armato della storia, costato a 55-60 milioni di morti.

## LA STORIA

**COMERIO ERCOLE**, pilastro dell'industria meccanica bustese, costretta alla produzione bellica già dalla fine del 1943 conta oltre un migliaio di lavoratori che parteciparono alla protesta rifiutandosi di lavorare nonostante il controllo delle autorità germaniche. All'alba del 10 gennaio de 1944 i tedeschi intervengono inviando un reparto di SS giunto da Milano, circonda l'azienda con autoblindo impedendo a chiunque di allontanarsi. Verso sera l'operazione termina e le persone minacciate vengono caricate su un camion ed inviate al carcere di San Vittore a Milano e successivamente internate nel campo di sterminio di Mauthausen: Vittorio Arconti, Arturo Cucchetti, Ambrogio Gallazzi, non fecero più ritorno, Alvisè Mazzon, una volta tornato a casa morì a seguito dei patimenti subiti, mentre Giacomo Biancini Guglielmo Toia riuscirono a tornare.

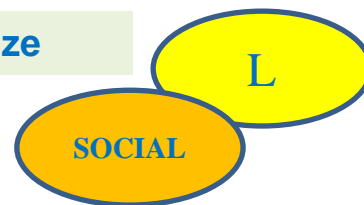
Nel corso 2024 è programmata di una giornata **OPEN DAY** da farsi in sede aziendale per promuovere le attività associative e dare possibilità ai famigliari dei dipendenti aziendali di visitare l'azienda e di avere testimonianze degli ex dipendenti ora associati.



17 PARTNERSHIP  
PER GLI OBIETTIVI



## SOCIALE: Progetto recupero eccedenze alimentari



Il progetto nasce in collaborazione e condivisione con la commissione mensa aziendale e la direzione **COMERIO ERCOLE** al fine di recuperare in modo utile e sostenibile le eccedenze alimentari che giornalmente si vanno a creare in ambito di gestione della mensa.

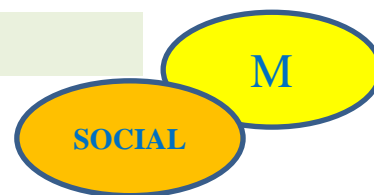
Sulla base di un accordo raggiunto con il gestore della mensa aziendale società BIBOS si procede, in questa fase ancora sperimentale, su base giornaliera alla raccolta della eccedenza di pane fresco di fatto avanzato dal servizio diurno e farlo avere alla associazione di volontariato VITADACANI ODV che lo utilizza per coprire le proprie necessità di gestione associativa a supporto degli animali.

Il progetto si è concretizzato in **COMERIO ERCOLE** sfruttando la legge GADDA denominata anche “anti-spreco” in materia di donazioni e riduzione dello spreco alimentare. Il provvedimento riorganizza il quadro normativo di riferimento che regola le donazioni degli alimenti invenduti con misure di semplificazione, armonizzazione e incentivazione; ma soprattutto, stabilisce la priorità del recupero di cibo da donare alle persone più povere del nostro Paese.

17 PARTNERSHIP  
PER GLI OBIETTIVI



## SOCIALE: Progetto supporto ANVVF



Il progetto di mutua collaborazione è stato avviato da tanti anni in **COMERIO ERCOLE** con la sezione provinciale della Associazione Nazionale dei Vigili del Fuoco ODV al fine di agevolare le molteplici attività associative rese in conformità alla missione associativa ANVVF e resa sul territorio. Le attività associative ANVVF spaziano in più comparti sociali da quello educativo a quello benefico con la realizzazione di molteplici attività rese per una molteplicità di soggetti presenti sul

territorio.

Nello sviluppo del piano di collaborazione c'è stato anche modo di far collaborare direttamente la Associazione NOI DELLA COMERIO ERCOLE 1885 per la realizzazione di più di una iniziativa territoriale che ha visto anche il coinvolgimento di una larga cerchia di dipendenti e collaboratori **COMERIO ERCOLE**. Si è concluso nel corso del 2023 il 70° di fondazione della ANVVF ODV della Provincia di Varese e distinte identificate iniziative comuni sono state completate in linea con il piano di attività programmate a supporto del territorio e della popolazione locale.



## WATER FOOTPRINT Progetto speciale “formazione e contenimento consumo acqua di processo per prove di laboratorio”



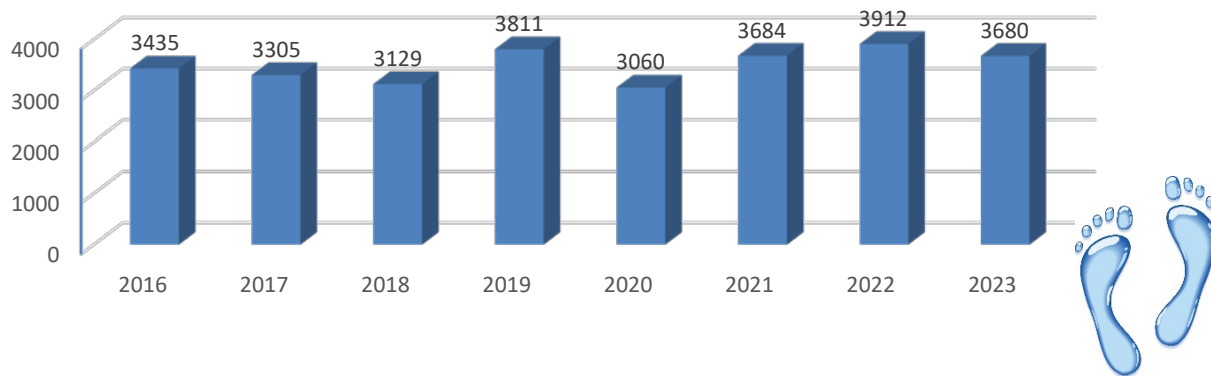
La Water Footprint è un indicatore del consumo di acqua dolce che include sia l'uso diretto sia indiretto di acqua. L'impronta idrica di un'azienda è definita come il volume totale di acqua dolce utilizzata per produrre beni e servizi, misurata in termini di volumi d'acqua consumati.

Il computo globale della water footprint è dato dalla somma di tre componenti:

- **ACQUA BLU:** si riferisce al prelievo di acque superficiali e sotterranee. È la quantità di acqua dolce che non torna a valle del processo produttivo nel medesimo punto in cui è stata prelevata o vi torna, ma in tempi diversi;
- **ACQUA VERDE:** è il volume di acqua piovana che non contribuisce al ruscellamento superficiale e si riferisce principalmente all'acqua evapo-traspirata;
- **ACQUA GRIGIA:** rappresenta il volume di acqua inquinata, quantificata come il volume di acqua necessario per diluire gli inquinanti al punto che la qualità delle acque torni sopra gli standard di qualità.

L'utilizzo delle tre componenti di acqua incide in modo diverso sul ciclo idrogeologico. Ad esempio, il consumo di acqua verde esercita un impatto non invasivo sugli equilibri ambientali. È una misura volumetrica del consumo medio giornaliero (base 365 gg) dell'acqua espressa in M3. Non misura, quindi, l'impatto a livello locale delle acque grigie, ma fornisce un'indicazione sulla sostenibilità spazio-temporale dalla risorsa acqua blue utilizzata.

### CONSUMO ACQUA BLUE DI RETE M3

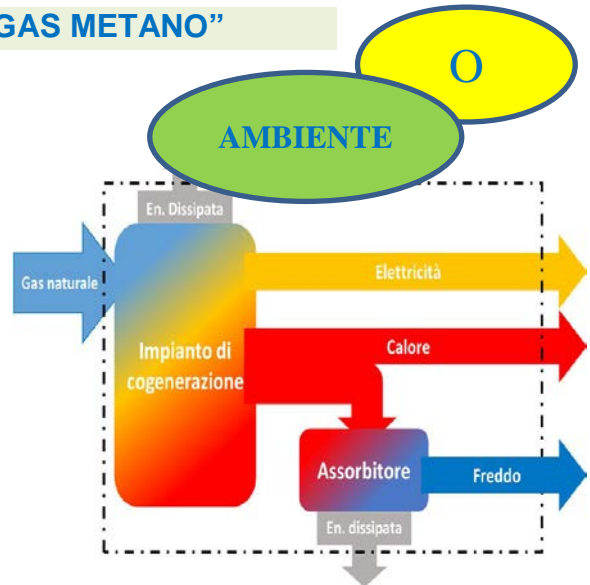


**COMERIO ERCOLE** è concentrata esclusivamente sul monitoraggio e sugli utilizzi dell'acqua BLU. Il progetto è sviluppato in due direttrici una sul migliorare l'informazione e procedure ai dipendenti affinché ci sia sempre più un utilizzo responsabile dell'acqua (uso docce, rubinetti, lavaggio, giardino, etc) e parallelamente con un programma di investimenti interni atti a ridurre se non del tutto evitare utilizzi acqua per processi produttivi (tipicamente per prove saltuarie di laboratorio) con installazione di una piccola unità frigorifera ad alta efficienza energetica che permetta un utilizzo a “circuito chiuso”.



Progetto speciale “**COGENERATORE GAS METANO**”

**COMERIO ERCOLE** ha da tempo installato un piccolo impianto di co-generazione a gas metano che però solo, nel corso 2022, ha avuto una chiara definizione di utilizzo al fine di recuperare efficienza energetica specifica anche per il 2023. Gli impianti di cogenerazione consentono di generare simultaneamente elettricità e calore, con un risparmio di combustibile rispetto ad una produzione distinta dei due vettori che si traduce in un vantaggio economico e ambientale. I sistemi di cogenerazione permettono di recuperare il calore prodotto e disperso durante il processo di generazione dell’energia elettrica, utilizzandolo per coprire il fabbisogno di riscaldamento.



L’impianto **COMERIO ERCOLE** consuma (in ipotesi 24h/gg di funzionamento per 6 mesi di stagione invernale) 9.000 m3 complessivi di gas metano (pari a 17.550 kg di CO2) ma contribuisce nel periodo ad una produzione **TERMICA** equivalente a 6.400 m3 di gas metano ed una produzione **ELETTRICA** di 23.760 kWh (energie che, in assenza di cogeneratore, si dovrebbero quindi approvvigionare separatamente da fonti tradizionali).

Per il calcolo del risparmio di CO2 equivalente, **COMERIO ERCOLE** ha quindi considerato un fattore di 0.65 kg/kWh per la corrente elettrica (15.444 kg di CO2 risparmiati) e di 1.95 kg/m3 per il gas (12.530 kg CO2 risparmiati).

Il bilancio annuo ambientale di funzionamento del cogeneratore è quindi ampiamente positivo e quantificabile in un risparmio di circa 10,40 ton CO2 (ossia 17.550 kg – 15.444 kg – 12.530 kg = -10.424 kg CO2). Le indicazioni grafiche di cui sotto rappresentano in forma di KPI il risultato raggiunto nell’anno 2022 e 2023 e l’obbiettivo per il 2024 su 3 distinte variabili e cioè la CO2 equivalente risparmiata, i KM di percorrenza media corrispondente ed infine anche in numero di ALBERI corrispondenti salvati

**DATI CORRELATI ALL’IMPIANTO COGENERAZIONE GAS METANO**  
 Consumo 9000 M3= produzione termica 6400 M3 + produzione elettrica 23760 kWh







**DATI PRIMO IMPIANTO – POTENZA 40 KW**  
 48.159 kWh produzione raggiunta nel 2023 ed obiettivo 51.000 kWh nel 2024

PRODUZIONE 48.159 KWH	PRODUZIONE 51.000 KWH
195.301 KM	206.720 KM
SAVING 29 TON CO2	SAVING 31 TON CO2
1751 ALBERI	160 ALBERI
<b>RISULTATO RAGGIUNTO 2023 PRIMO IMPIANTO</b>	<b>OBBIETTIVO 2024 PRIMO IMPIANTO</b>



**DATI SECONDO IMPIANTO INST. 2022 AVVIAMENTO 2023 – POTENZA 200 KW**  
 266.132 kWh produzione raggiunta nel 2023 e produzione 230.000 kWh nel 2024

PRODUZIONE 266.132 KWH	PRODUZIONE 230.000 KWH
1.079.254 KM	932.267 KM
SAVING 162 TON CO2	SAVING 140 TON CO2
834 ALBERI	721 ALBERI
<b>RISULTATO RAGGIUNTO 2023 SECONDO IMPIANTO</b>	<b>OBBIETTIVO 2024 SECONDO IMPIANTO</b>

**DATI TERZO IMPIANTO - NUOVA INST 2023 AVVIAMENTO 2024 – POT. 100 KW**

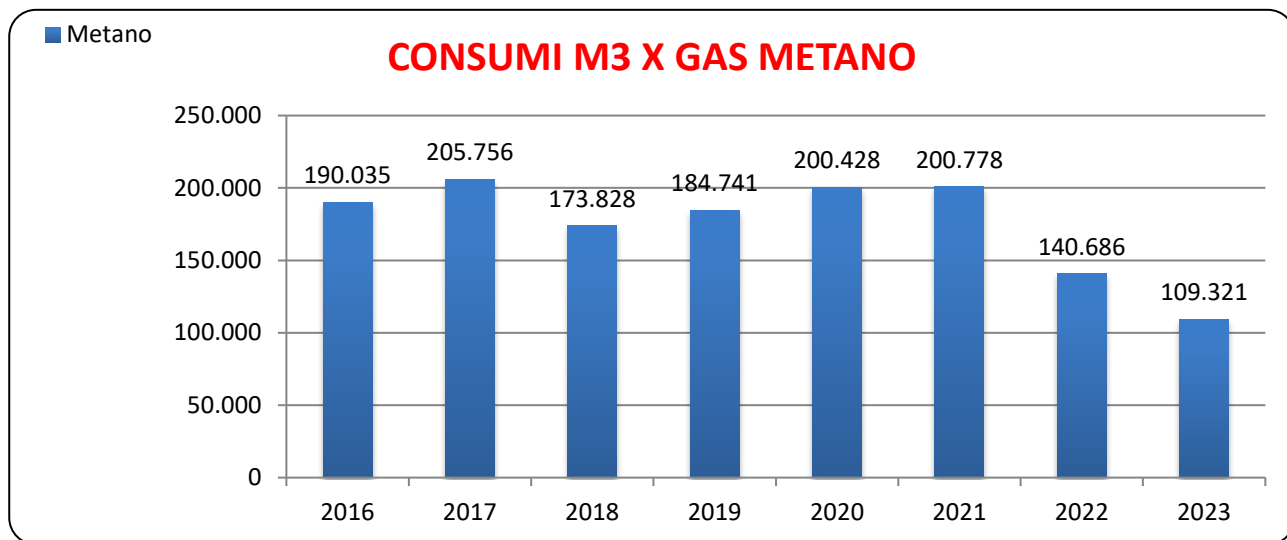
PRODUZIONE 0 KWH	PRODUZIONE 120.000 KWH
0 KM	486.640 KM
SAVING 0 TON CO2	SAVING 73 TON CO2
0 ALBERI	376 ALBERI
<b>RISULTATO RAGGIUNTO 2023 TERZO IMPIANTO</b>	<b>OBBIETTIVO 2024 TERZO IMPIANTO</b>



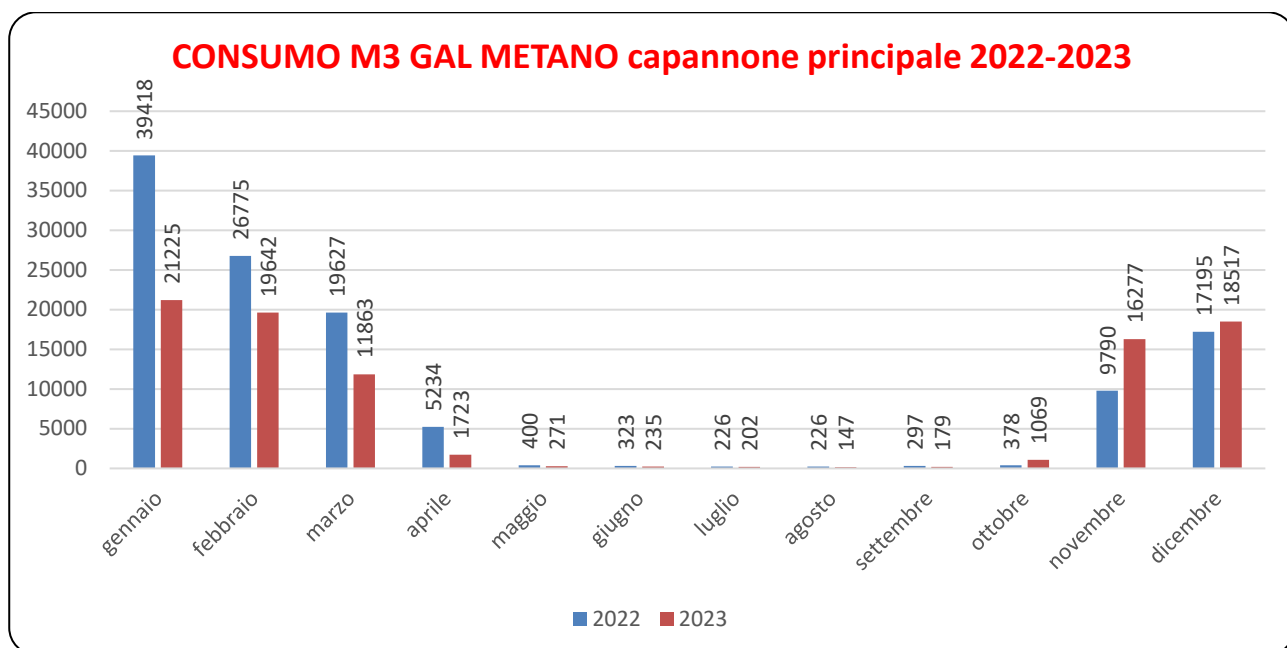
**Progetto speciale "Efficienza Energetica"**



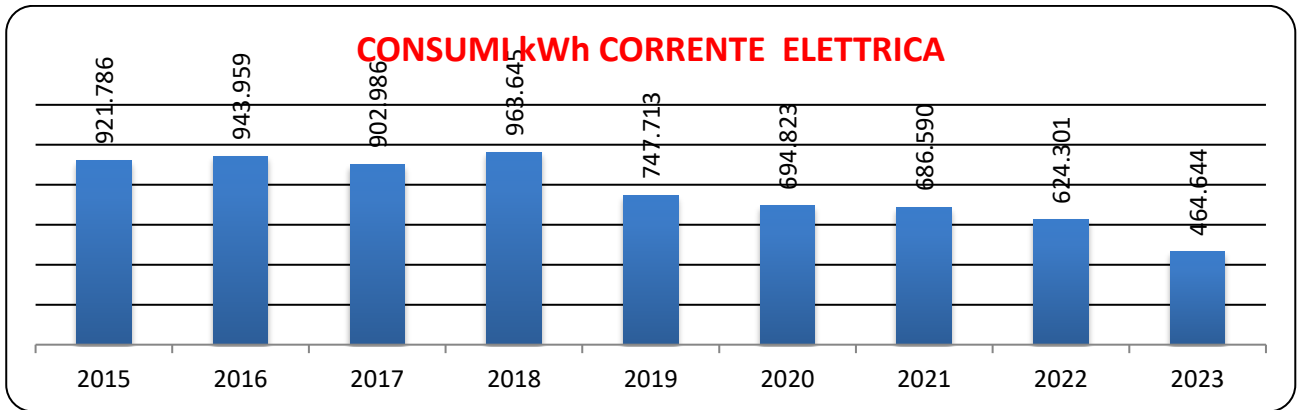
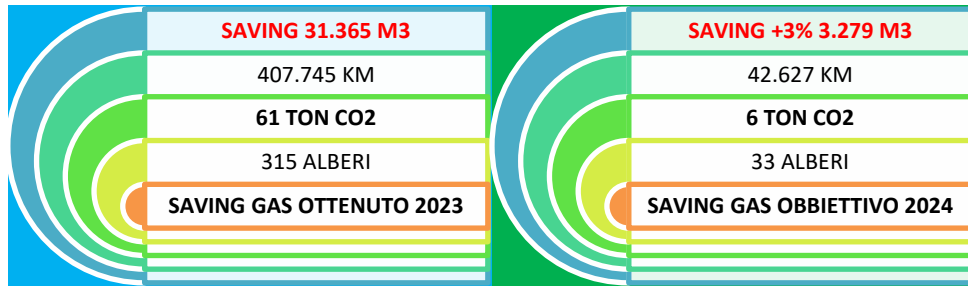
**COMERIO ERCOLE** ha avviato già nel corso 2022 e poi mantenuto nel 2023 a fronte dell'aumento costi fonti energetiche correlate allo scenario di guerra un piano di efficientamento energetico che ha visto coinvolta tutta l'azienda ed il suo personale sia per la componente RISCALDAMENTO gas metano che per la componente LUCE/CORRENTE elettrica.



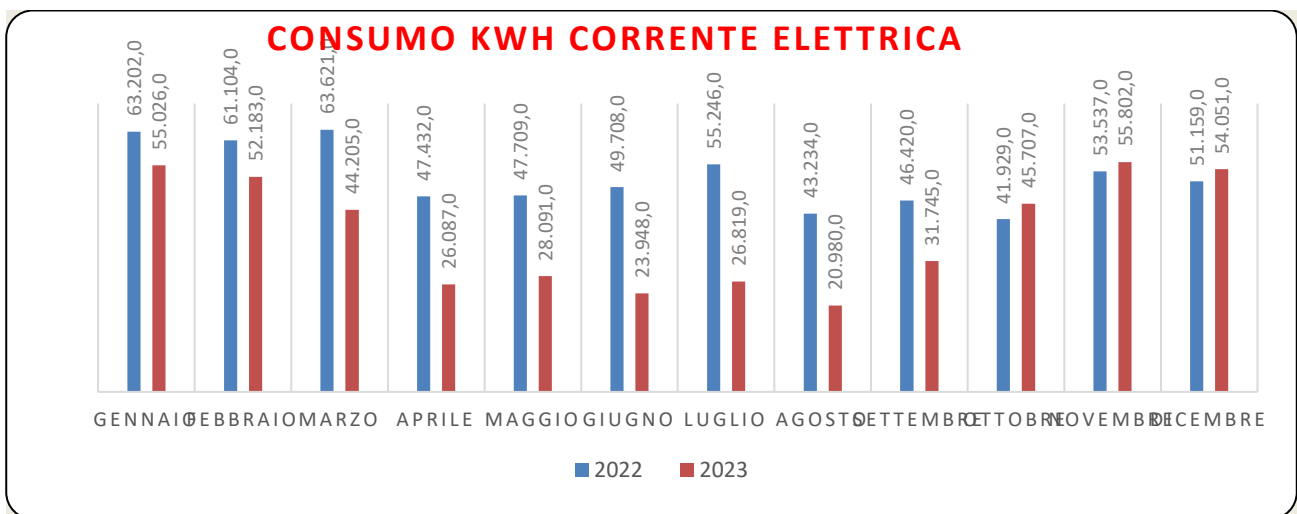
In particolare gli interventi si sono concentrati sul capannone principale di maggiori dimensioni e criticità correlate ai fattori di dispersione termica



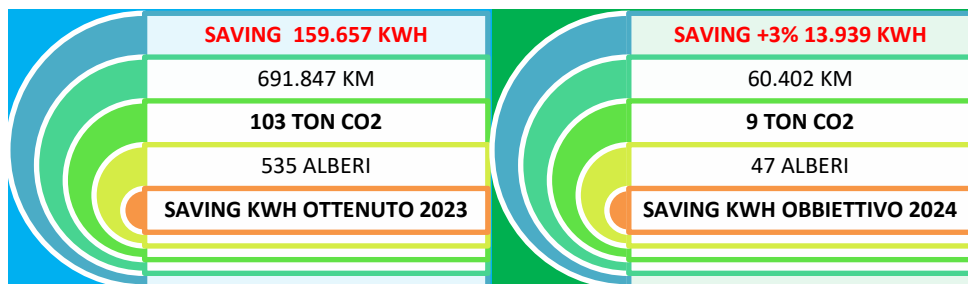




I consumi indicati sono al netto dell'energia elettrica autoprodotta da impianti FV



I consumi indicati sono al netto dell'energia elettrica autoprodotta da impianti FV



Il piano di efficientamento energetico **COMERIO ERCOLE** è stato già nella fase di prima redazione pienamente condiviso con le rappresentanze sindacali aziendali che lo hanno anche supportato con distinti spunti di riflessioni aggiuntivi.

In particolare il piano di efficientamento energetico 2022-2024 **COMERIO ERCOLE** si sviluppa sui seguenti principali punti di intervento:



- 1) Audit energetico affidato a società specializzata con lancio di due corsi interni di formazione energetica allargato a tutto il personale aziendale
- 2) Sostituzione dei 2 trasformatori di media tensione con alta efficienza energetica e resa con dispersione inferiore al 15%
- 3) Riattivazione impianto di co-generazione gas metano
- 4) Installazione impianto industriale con lampade “fisse” ad Infrarossi con rilevatori di presenza su macchine utensili, spogliatoi ed alcune postazioni “mobili” specifiche di reparto con correlata riduzione utilizzo riscaldamento convenzionale per tutti gli ambienti
- 5) Sostituzione portone su capannone principale per contenere dispersioni termiche
- 6) Timer di funzionamento per unità frigorifere cibi e snack e dispenser bevande calde
- 7) Definizione protocolli per utilizzo pompe di calore uso ufficio
- 8) Definizione protocolli per controlli luci on-off e timer accensione caldaie
- 9) Nuovo abbigliamento termico
- 10) Recupero efficienza con intervento su dispersioni pneumatiche di impianto
- 11) Coibentazione complessiva parete a nord sala mensa
- 12) Investimento ampliamento batteri di accumulo + 100kW con miglioramento efficienza energetica











## Progetto speciale “Mobilità Sostenibile”

AMBIENTE

R

L'espressione mobilità sostenibile indica delle modalità di spostamento (e in generale un sistema di mobilità urbana) in grado di diminuire gli impatti ambientali, sociali ed economici generati dai veicoli privati e cioè:

- l'inquinamento atmosferico
- l'inquinamento acustico;
- la congestione stradale;
- l'incidentalità;
- il degrado delle aree urbane (causato dallo spazio occupato dagli autoveicoli a scapito dei pedoni);
- il consumo di territorio (causato dalla realizzazione delle strade e infrastrutture);
- i costi degli spostamenti (sia a carico della comunità sia del singolo).

In tale considerazione **COMERIO ERCOLE** intende gradualmente introdurre nel proprio parco macchine-automezzi l'utilizzo di mezzi elettrici. **COMERIO ERCOLE** ha appena concluso la riconversione di tutti i muletti interni che sono ora elettrici quindi in assenza di emissioni gassose e vuole ora verificare l'opportunità di introdurre la stessa tecnologia anche per mezzi atti al trasporto persone e merci.



Il parco auto si completa anche di un automezzo elettrico “hybrid”, le cui batterie possono essere ricaricate collegandole a una fonte esterna di energia elettrica, anche senza l'ausilio del relativo motore a combustione interna.

**COMERIO ERCOLE** inoltre ha già installato due punti di ricarica elettrica “doppi” sia per il mezzo sopraindicato ma anche disponibile per uso esterno ai visitatori e/o collaboratori.

## NOTE CONCLUSIVE

**COMERIO ERCOLE** nel corso 2023 ha effettuato un approfondito riesame interno complessivo delle procedure in attuazione al D.lgs 231 per cui si è proceduto alla revisione di quanto approvato nel corso del 2007 e 2009 per ri-verificare l'adeguatezza e l'efficacia della politica, delle procedure e dei risultati raggiunti nel corso dell'anno in materia di responsabilità amministrativa.



In particolare nel 2023 è stato revisionato il Codice Etico aziendale condividendone pienamente il nuovo contenuto anche con le rappresentanze sindacali. Dal 12 aprile 2024 la società ha come socio unico, mantenendo il controllo indiretto degli stessi azionisti storici, la **COMERIO 1885 Holding Srl SB**.

La collaborazione di ogni stakeholder costituisce un efficace mezzo per permettere di ottenere miglioramenti in ambito delle condizioni di lavoro.

L'azienda non è soggetta alla nomina di un **ENERGY MANAGER** (rif.art.19 legge 10/91) in quanto ha un consumo energetico complessivo su base annuo pari 234 TEP per l'anno 2023 pertanto in quota del tutto residuale rispetto alla soglia imposta dalla normativa (10KTEP).

La struttura del presente documento con distribuzione dei vari progetti per le tre macro classi **SOCIAL – ENVIRONMENTAL e GOVERNANCE** permette identificazione degli obiettivi di sostenibilità ESG su cui concentrarsi per il corrente anno 2024 e gli anni a venire con la misura dei risultati che si andranno a concretizzare e la formulazione di nuovi sfidanti obiettivi per sempre più una società a dimensione di uomo anche in ambito produttivo ed industriale quale habitat naturale della realtà **COMERIO ERCOLE**.

**COMERIO ERCOLE** in apertura 2024, richiamando la norma ISO 14040, ha introdotto due nuove politiche, la prima per valutare gli impatti ambientali dei propri prodotti industriali durante il loro ciclo di vita "LCA" e soprattutto durante il loro ciclo di fine vita "EOL" e la seconda per riconoscere le diversità per una maggior inclusione in base alla ISO 30415. Sempre nel 2024 **COMERIO ERCOLE** ha avviato un programma di "formazine diffusa" coinvolgendo tutto il personale in organico nella forma di **TEAM COACHING**. Lo scopo è quello di migliorare, avvalendosi di facilitatore professionale, le interazioni tra distinti gruppi di lavoro e identificare azioni su cui investire al fine di un miglioramento di processo aziendale.



Ciascun lettore del presente documento è invitato ad esprimere il proprio giudizio e a riportare consigli e critiche relativamente alle **prestazioni sociali, ambientali e di governance descritte** e alla **chiarezza e al metodo di esposizione utilizzato**.







	DISCLOSURE	DESCRIZIONE RIFERIMENTO GRI STANDARDS 2021-2016	NUMERO PAGINA
Profilo	2-1	Nome dell'organizzazione	09
Organizzazione	2-3	Periodo di rendicontazione	05
<b>GRI 2021</b>	2-6	Attività svolte, marchi, prodotti e servizi	07-21
	2-1	Ubicazione sede centrale	09
	2-1	Ubicazione delle operazioni	09
	2-1	Assetto proprietario e di governance	25
	2-6	Mercati serviti	21:24
	2-6	Dimensione dell'organizzazione	19
	2-8	Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori	10-20
	2-6	Descrizione della catena di fornitura	07
	2-6	Cambiamenti significativi dell'organizzazione e della sua catena di fornitura	10
	3-3	Principio o approccio precauzionale	26:31
	2-28	Appartenenza ad Associazioni	11
Strategia	2-22	Dichiarazione della direzione	03
<b>GRI 2021</b>			
Etica e integrità	2-23	Valori, principi, standard e regole comportamento	07:08
<b>GRI 2021</b>			
Governance	2-9	Struttura di governo	10
<b>GRI 2021</b>			
Stakeholder engagement	2-29	Lista dei gruppi di stakeholder	29
<b>GRI 2021</b>			
	2-30	Percentuali dipendenti coperti da contratto collettivo di lavoro	62
	2-29	Identificazione e selezione degli stakeholder	29
	2-29	Approccio degli stakeholder engagement	29





Processo reporting GRI 2021	2-2	Entità incluse nel bilancio	54:58
	3-1	Definizione dei contenuti del bilancio e suoi confini	04-05
	3-2	Lista dei temi materiali	52
	2-4	Effetti di eventuali modifiche nei calcoli rispetto ai bilanci precedenti	non rilevante
	3-2	Modifiche significative rispetto al periodo di rendicontazione	05
	2-3	Periodo di rendicontazione	05
	2-3	Periodicità di rendicontazione	05
	2-3	Contatti e indirizzi utili per richiedere informazioni	05
	2-5	Revisione esterna	non applicata
Performance Economiche GRI 2016	201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	45:48
	205	Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	26
Temi ambientali GRI 2016	300	Generale	69:69
	302	Energia	78:81
	303	Acqua e Scarichi idrici	76
	305	Emissioni – Carbon Footprint	50:51
	306	Rifiuti	71:72
Temi Sociali GRI 2016	400	Generale	61:63
Occupazione	401	Modalità generale	59:61
Salute e Sicurezza	403	Sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	62:63
Diversità e Pari opportunità	405	Modalità generale	64:67
Non discriminazione	406	Modalità generale	66:67

# INDICE

	LETTERA DELLA DIREZIONE	PAG	03
	NOTA INTRODUTTIVA	PAG	04
	NOTA METODOLOGICA	PAG	05
1.1	CHI SIAMO – MISSIONE AZIENDALE E VALORI	PAG	07
1.2	RIFERIMENTI SOCIETARI E LA POLITICA	PAG	09
1.3	ORGANIGRAMMA	PAG	10
1.4	ASSOCIAZIONI	PAG	11
1.5	CERTIFICAZIONI	PAG	12-15
2	BREVI CENNI STORICI	PAG	17
3.1	ORGANICO AZIENDALE	PAG	19
3.2	COMPOSIZIONE ORGANICO AZIENDALE	PAG	20
4	PRODOTTI – SERVIZI E MERCATI	PAG	21
5	ORGANI SOCIETARI – LA GOVERNANCE	PAG	25
6	PRINCIPIO DI PRECAUZIONE E GESTIONE DEI RISCHI 231	PAG	26
7	IDENTIFICAZIONE DEGLI STAKEHOLDER	PAG	29
8	VALORI – PRINCIPI E STANDARDS	PAG	30
9	POLITICA SULLA PRIVACY GDPR	PAG	31
10.1	PERFORMANCE ECONOMICHE	PAG	45
10.2	VALORE AGGIUNTO DISTRIBUITO	PAG	46
11	CARBON FOOTPRINT	PAG	50
12	MATRICE DI MATERIALITA'	PAG	52
13	OBBIETTIVI SDG – AREE DI APPLICAZINE SPECIFICA	PAG	54
	WELFARE – PIANO SALVAGUARDIA SALUTE WHP	PAG	59
	<b>PROGETTO SPECIALE “PEDALA CHE TI PASSA”</b>	PAG	61
	<b>PROEGETTO SPECIALE “SICUREZZA PRIMA DI TUTTO”</b>	PAG	62
	GOVERNANCE	PAG	64
	<b>PROGETTO SPECIALE “ALTERNANZA E ITS”</b>	PAG	68
	TECNOLOGIA E SVILUPPO	PAG	69
	<b>PROGETTO SPECIALE “PLASTICA PER L’AMBIENTE”</b>	PAG	70
	<b>PROGETTO SPECIALE “SMALTIRE RIFIUTI”</b>	PAG	71
	SOCIALE – ASSOCIAZIONE NOI DELLA COMERIO 1885	PAG	73
	<b>PROGETTO SPECIALE “RECUPERO ECCE DENZE”</b>	PAG	75
	<b>PROGETTO SPECIALE “FIAMMA DELLA SOLIDARIETA’”</b>	PAG	75
	WATER FOOTPRINT	PAG	76
	<b>PROGETTO SPECIALE “COGENERATORE GAS METANO”</b>	PAG	77
	<b>PROGETTO SPECIALE “GREEN ENERGY FOTOVOLTAICO”</b>	PAG	78
	<b>PROGETTO SPECIALE “EFFICIENZA ENERGETICA”</b>	PAG	80
	<b>PROGTTTO SPECIALE “MOBILITA’ SOSTENIBILE”</b>	PAG	84
	NOTE CONCLUSIVE	PAG	85
	TABELLA DI CORRELAZIONE STANDARD GRI 2021/2016	PAG	86-87



*Documento predisposto adottando i principi di materialità, inclusività, contesto di sostenibilità, completezza, accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, affidabilità e tempestività in conformità con lo standard internazionale GRI. Coordinamento ed indirizzo di Andrea Comerio – Executive Master Strategia e Gestione Sostenibilità Aziendale*

Stampato nel mese di Aprile 2024 – Edizione limitata e controllata – Tutti i diritti riservati







# COMERIO ERCOLE

QUALITY & TECHNOLOGY SINCE 1885 ITALY



21052 BUSTO ARSIZIO (VA) ITALY - Via Castellanza, 100  
Tel. +39.0331.488411 - Fax +39.0331.488421  
Customer Service Fax +39.0331.488513  
Internet: <http://www.comercole.it> E-mail: [info@comercole.it](mailto:info@comercole.it)